

Valtuusto**Muutosohjelman prosessi edennyt suunnitelmien mukaisesti**

Muutosohjelman laadintatyö on edennyt suunnitelmien mukaisesti.

Henkilöstö- ja sidosryhmäkysely sekä avaintahojen (johtoryhmät sekä valtuuston ja kaupunginhallituksen puheenjohtajat) haastattelut on toteutettu ja kyselyiden tuloksia on käsitelty mm. 13.3. pidetyssä työpajassa. 16.3.2023 käynnistyvät myös poliittisten ryhmien kanssa käytävät kaupunginjohtajan vetämät tilannekatsaukset, joissa mm. käydään läpi henkilöstö- ja sidosryhmäkyselyiden vastauksia.

On hyvä huomioida, että prosessissa ollaan vielä tiedonkeruun ja -tuottamisen vaiheessa. Seuraavat työpajat pidetään 4.4. sekä 12.4., joista jälkimmäisessä käsitellään erityisesti kestävä talouden elementtejä.

Henkilöstö- ja sidosryhmäkyselystä tietoja prosessin tueksi

Henkilöstö- ja sidosryhmäkyselyn vastausmäärät esitetty alla olevissa taulukoissa.

Kyselyn lopullinen vastausmäärä 27.2. klo 16 mennessä

Kuulun seuraavaan vastaajaryhmään:	KPL	%
Luottamushenkilö	35	19 %
Henkilöstön jäsen	152	81 %
Yhteensä	187	100

Henkilöstö		
Kuulun seuraavaan kaupungin toimialaan:	KPL	% (*
Elinvoimatoimiala	23 (/ 82)	28 %
Hyvinvointitoimiala	59 (/ 399)	15 %
Lupa- ja valvontatoimiala	8 (/ 14)	57 %
Tekniikkatoimiala	38 (/ 144)	26 %
Yhteiset palvelut -toimiala	24 (/ 35)	69 %
Toimin esihenkilönä:		
	KPL	% (**
Kyllä	34	22 %
En	118	78 %

*) vastanneiden %-osuus toimialan henkilöstön määrästä
**) %-osuus kyselyyn vastanneista henkilöstön jäsenistä

Luottamushenkilöt		
Olen:	KPL	% (*
Valtuuston jäsen	25 (/ 43)	58 %
Kaupunginhallituksen jäsen	6 (/ 9)	67 %
Lautakunnan tai jaoston jäsen	19	-
Vaikuttamistoimielinten jäsen	1	-
Kuulun seuraavaan ryhmittymään:		
	KPL	% (**
Sosiaalidemokraatit	11	31 %
Kokoomus ja Heinolan Kansallisseura	9	26 %
Perussuomalaiset	6	17 %
Sitoutumattomat ja muut poliittiset ryhmät	9	26 %

*) vastanneiden %-osuus koko vastaajaryhmästä
**) %-osuus vastanneista luottamushenkilöistä

Valtuuston jäsenistä kyselyyn vastasi 58 % ja luottamushenkilöitä vastaajista kokonaisuutena oli yhteensä 35. Henkilöstön osalta vastauksia saatiin 152 kpl, joista esihenkilöitä oli 34. Yhteensä vastauksia saatiin 187 kpl.

Kyselyssä selvitettiin henkilöstön ja luottamushenkilöiden näkemyksiä siitä, miten nykyisellä toimiala- ja palvelurakenteella pystytään vastamaan strategian tavoitteisiin ja miten perustehtäviä kyetään toteuttamaan. Lisäksi kysyttiin näkemyksiä siitä, mitkä asiat nykyisessä rakenteessa haittaavat strategisten tavoitteiden toteutumista.

15.3.2023

Kyselyn tulosten perusteella iso osa vastaajista on sitä mieltä, että strategisia tavoitteita pystytään nykyisellä rakenteella toteuttamaan melko hyvin, lukuun ottamatta henkilöstön mielestä kuitenkin taloudellisia tavoitteita tai nettomuuttoa. Luottamushenkilöt olivat pitkälti samaa mieltä siitä, että talouteen tai tilatehokkuuteen liittyviä tavoitteita ei nykyisellä rakenteella kyettä toteuttamaan. Luottamushenkilöistä yli 60 % on täysin tai jokseenkin sitä mieltä, että päätöksenteko perustuu tietoon, henkilöstöstä kuitenkin vain 40 % oli samaa mieltä. Avoimissa vastauksissa nousivat haasteina esiin mm. siiloutuminen, haasteet päätöksenteossa ja toimialarakenteessa sekä vuoropuhelun ja yhteisen tekemisen sekä suunnitelmallisuuden puute.

Kyselyn perusteella henkilöstöstä ratkaisuna haasteisiin nousivat mm. valtuuston koon pienentäminen ja työnjaon selkeyttäminen eri toimijoiden kesken. Luottamushenkilöiden näkemykset poikkesivat joiltain osin valtuuston koon osalta, mutta työnjaon selkeyttäminen nousi esiin myös luottamushenkilöiden osalta. Pormestari malli ei saanut kannatusta henkilöiltä eikä luottamushenkilöiltä.

Valtuustolle tietoa jaossa TEAMS:ssa

Prosessin poliittisena ohjausryhmänä toimii kaupunginhallitus, jolle raportoidaan muutosohjelman edistymisestä säännöllisesti. Valmistelun ohjausryhmänä toimii kaupunginjohtajan johtoryhmä vahvistettuna kaupunginhallituksen puheenjohtajistolla.

Valtuustolle jaetaan prosessin aikana syntyvää aineistoa TEAMS-kansiossa. Esim. edellä todetut henkilöstö- ja sidosryhmäkyselyiden tulokset on saatavilla kokonaisuudessaan **TEAMS-työtilasta**.

Tavoitteena on, että valtuusto käsittelee muutosohjelman prosessityön tuloksia 28.4.2023 seminaarissaan.

Lisätietoja

Jari Parkkonen, kaupunginjohtaja, jari.parkkonen@heinola.fi
Hanna Hurmola-Remmi, hallinto- ja kehitysjohtaja, hanna.hurmola-remmi@heinola.fi
Arto Smolander, KPMG, arto.smolander@kpmg.fi