



PIENI KAUPUNKI,
ISO ELÄMÄ



Heinola



HEINOLAN KAUPUNGIN TYÖLLISYYSPALVELUT

PIENI KAUPUNKI, ISO ELÄMÄ



Heinola

TYÖLLISYYDENHOITO NYT JA TULEVAT UUDISTUKSET SEKÄ VAIKUTUKSET

1. KAUPUNGIN TYÖLLISYYDENHOITO
2. TE-PALVELUT
3. HEINOLAN TYÖLLISYYDENHOIDON TILANNEKATSAUS JA TUNNUSLUVUT
4. TE24-UUDISTUS (kuntaliiton huomiot)
5. YHTEENVETO

1. TAUSTAA KUNTIEN ROOLISTA

- * Työmarkkinatukiuudistus (2006/2014) toi kunnat osarahoittamaan työmarkkinatukea (500/300pv). Tavoitteena työttömien aktivointiasteen nostaminen.
- * Uudistus johti kuntien työllisyydenhoidon suunnitelmallisempaan ja ammatillisempaan palveluiden tuottamiseen
- * Heinolassa *keskittämistyö* aloitettiin 9/2014. Työllisyyskoordinaattori palkattiin.
- * Kela-maksut alkoivat laskea noin 100 t eurolla vuodessa. Panos/tuotos erittäin korkealla tasolla tutkitusti.

1. MONIALAINEN TYÖELÄMÄPALVELU HEINOLASSA

- Työ- ja yksilövalmentaja, vastaa seinättömistä pajoista (muut kaupungin sijoituspaikat kuin työpaja)
- Työhönvalmentaja, VÄLITTÄMÖ (ohjaamo)-toimintamallin kehittäminen, myös +30v. **Apua työnhakuun**, hakee vielä muotoaan, mihin vastaa/täydentää?
- TE-toimiston asiantuntija (mm. kuntoutuspalvelut)
- Sosiaaliohjaaja sekä työttömien terveystarkastaja (Sote)

1. MONIALAINEN TYÖELÄMÄPALVELU HEINOLASSA

- Tukirinki-hanke, kolme työntekijää (Jyränkölän työllistämishanke)
- ~~– Eka Tili Nyt -hanke (ESR)~~
- Työllisyyskoordinaattori (mm. velvoitetyöllistäminen) ja toimistotyöntekijä
- Mukana yhteistyössä lisäksi Salpaus, Jyränkölän Setlementti, Kela, muut hankkeet jne..
- Työpaja Torppa: Pajapäällikkö, toimistosihteeri, neljä yksilövalmentajaa sekä neljä työvalmentajaa (HVA-muutos)

1. TEHTÄVÄT / OSAKOKONAISUUDET

- * Pitkäaikaistyöttömyyteen ja kustannuksiin vaikuttaminen
- * Tietoisuuden lisääminen (ml. osa- ja täsmätyökykyiset työmarkkinoilla)
- * Työvoiman saannin turvaaminen / kohtaanto-ongelmat
- * Työllisyydenhoidon verkostotyön koordinointi=>yhteistyön varmistaminen ja tukeminen, palvelujen paikallisuus
- * Hyvinvointialuevalmistelu / TE-palvelujen siirtyminen kunnille

1. OSATEHTÄVIÄ

- * Palkkatukityöllistäminen, velvoitetyöllistäminen, työkokeilut, kuntouttava työtoiminta, sosiaalinen kuntoutus, oppisopimukset, oppilaitosharjoittelut, RISE-yhteistyö jne..
- * Työpajatoiminta, korostuu Työ- ja työhönvalmennus, yksilövalmennus (velkaneuvonta ym.)
- * Palkkatukea täydentävä Heinola-lisä
- * Hanketoiminnan tukeminen ja oma hanketoiminta (PHLU, Jyränkölä)
- * Kesätyöseteli kaupungin rahoitus sekä nuorten kesätyöllistäminen
- * Kela-maksut
- * TYP-työ (syvennetyt palvelut) / Välittämö palveluja täydentävänä mallina
- * Monialainen työelämäpalvelu – kokonaisuus (terveydenhoitaja/eläkeselvittelyt)

1. PALVELUALUEENA

KESKITETTY
TYÖLLISTÄMINEN

- Monialainen työelämäpalvelu
- Työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu TYP
- Välittäjä

TYÖPAJATOIMINTA
<https://www.dropbox.com/sh/d55vzjs0gg7f64x/AACQtyyGutygAvSl6yamSC9Aa?dl=0>

Nuorten ja aikuisten työpajatoiminta

1. LAINSÄÄDÄNTÖÄ

- TYP. Laki työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (1369/2014)
- Työllistämisvelvoite. Laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta (916/2012) 11 luku 1§
- Kuntouttava työtoiminta. Laki kuntouttavasta työtoiminnasta 189/2001
- Sosiaalinen kuntoutus. Sosiaalihuoltolaki 17 §
- Työpajatoiminta. Nuorisolaki 1285/2016

- Kokonaisuus: Laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta 916/2012 (TE-palvelut)

1. OLEELLISIMMAT MUUTOKSET KÄYTÖNNÖSSÄ

- Suurin osa työnhakijapalveluista siirtyy kunnille, myös yrityspalveluja
- Kuntien oma palkkatukityöllistäminen lakkaa (ei päätösoikeutta palkkatuen myöntöön)
- Velvoitetyöllistäminen edelleen kunnilla, korvataan valtionosuusjärjestelmän kautta
- Kuntouttava työtoiminta ja sosiaalinen kuntoutus HVA vastuulle
- Nuorten palveluille uusi sopimusmalli kaupungin käyttöön
- Työpajatoimintojen jako hyvinvointialueen sekä kaupungin kesken
- Neljän henkilön siirtyminen pajalta HVA palvelukseen
- Lähipalvelujen toteutuminen?
- Työmarkkinatuen maksuosuuden laajeneminen kaikkiin etuusluokkiin

1. YHTEENVETOA

- TE-toimisto vastaa lakisääteisesti työnvälitys- sekä muista työnhakija-asiakaspalveluista siitä annetun lain mukaisesti. TE24-uudistus tuo järjestämistehtäviä kunnille lakisääteiksi.
- Kunnat ovat merkittävässä roolissa työllisyydenhoidossa aktivointipaikkojen tarjoajina sekä lakisääteistä työtä täydentävillä palveluilla. Vrt. työmarkkinatukiuudistukset
- Kunnilla on jo nyt lakisääteisiä työllisyydenhoitoon liittyviä tehtäviä. Esim. velvoitetöyöllistäminen sekä nuorten pajatoiminnot ja TYP-toiminta.

1. OSATYÖKYKYISET NUMEROINA (Vates)

- *Suomessa on noin 300 000 osatyökykyistä koko ajan työsuhteessa.*
- *toukokuussa 2020 noin 35 800 osatyökykyistä työtöntä työnhakijaa*
- *Suomalaisista työikäisistä 1,9 miljoonalla (55 %) on vähintään yksi pitkäaikaissairaus tai vamma (Tilastokeskus 2011)*
- *Heistä 69 000 oli työttömiä työnhakijoita ja pitkäaikaistyöttömiksi laskettavia 26 000*
- *Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyy vuosittain noin 19 000 henkilöä. Mukana on myös osatyökyvyttömyyseläkkeen saajat.*
- *Sosiaalisia yrityksiä on noin 25 (vuonna 2020).*
- *Vammaisten ja pitkäaikaissairaiden työllistymisen edistämiseen erikoistuneita toimintayksiköitä arvioidaan olevan yhteensä noin 430. (16-20t asiakasta vuosittain)*

1. OSATYÖKYKYISTEN TYÖLLISTYMISTÄ TUKEVAT PALVELUT (TE ym.)

- Kuntoutuslääkäri Raija Kerättären (Oorninki Oy) mukaan joka kolmas pitkäaikaistyötön on tutkimuksen mukaan todellisuudessa työkyvytön ja väärän etuuden piirissä. (Heinolassa noin 500 pat.)
- Osatyökykyisyydestä ei ole yhtä yhtenäistä määritelmää. Osatyökykyisiä voivat olla esimerkiksi vammaiset, pitkäaikaissairaat, vakavasta sairaudesta toipuvat, elämänkriisin kokeneet. Osatyökykyisiä voivat olla myös pitkäaikaistyöttömät, joiden työ- ja toimintakyky on alentunut vamman, sairauden tai sosiaalisten syiden takia. (THL)

1. OSATYÖKYKYISTEN TYÖLLISTYMISTÄ TUKEVAT PALVELUT (TE ym.)

- **Täsmätyössä** työntekijän toimintakykyprofiili sekä työn asettamat vaatimukset ja luomat mahdollisuudet täsmäävät.
- **Täsmätyökyky** tarkoittaa kykyä suorittaa täysimääräisesti jokin tietty työtehtävä.
- **Täsmätyökykyisellä ihmisellä** on käytössään työkyky määrätyn työtehtävän toteuttamiseen.
- **Täsmätyökykyinen ihminen** on täysin työkykyinen suorittamaan hänelle räätälöidyt työtehtävät.

1. OSATYÖKYKYISTEN TYÖLLISTYMISTÄ TUKEVAT PALVELUT (TE ym.)

- Työnantaja voi saada **työolosuhteiden järjestelytukea** sellaisiin työpaikalla tehtäviin muutostöihin, jotka ovat tarpeen, että osatyökykyinen voi tehdä työtä tai säilyttää työpaikan
- Osatyökykyisen henkilön palkkauskustannuksiin voi saada 50% **palkkatukea**. Myöhemmin mahdollisesti 70%.
- **Työkokeilu ja työhönvalmentajan** (ilmainen määräajan) palvelut
- **Koulutuskokeilussa** on mahdollisuus tutustua enintään kymmenen päivän ajan koulutuksen sisältöön ja ammatin vaatimuksiin.
- **Työkykykoordinaattorilta** saa apua, jos on osatyökykyinen tai työkyvyssä on tapahtunut muutoksia.

1. HEINOLAN TYÖLLISYYSPALVELUT

- Työkyvyn (diagnosoitu) huomioiminen työtehtävää suunniteltaessa. (tuki- ja liikuntaelinsairaudet, mt, hengityselinsairaudet jne.)
- Työkyvyn arviointi, erityisesti työpajalla (havainnointi, kirjaaminen). Yhteistyö sosiaalipalvelujen (lähettäjä) kanssa.
- Työttömien terveydenhoitaja sekä lääkäriyhteistyö->ELMA työ.
- Pitkäaikaistyöttömyyden taustalla on usein diagnosoimaton työrajoite/sairaus. Esim. oppimisen ongelmat/häiriöt.

1. HEINOLAN TYÖLLISYYSPALVELUT

- Työvoimapula – osa- ja täsmätyökykyiset – suuri hyödyntämätön resurssi
- Kohderyhmän ja heitä tukevien palvelujen markkinointi työnantajille
- Asenteisiin vaikuttaminen
- Tietoisuuden levittäminen kaikkienensa



LISÄTIETOJA

- Tero Auvinen, työllisyyskoordinaattori. P. 044 769 4250
tero.auvinen@heinola.fi

<https://businessheinola.fi/asukkaat/tyollisyyspalvelut/>

KIITOS.