

PIENI KAUPUNKI,
ISO ELÄMÄ



Vanhusneuvosto
19.5.2022

Hyvä kasvaa Heinolassa

Strategia 2030



Heinola

STRATEGIAMATKA

Sidosryhmien työpaja

17.3.2022

Strategian sisältöjen työstäminen

Valtuuston iltakoulu

7.3.2022

Henkilöstön työpajat

17.–18.3.2022

Henkilöstö- ja sidosryhmäkysely

Tausta- haastattelut

8.3.2022

Valtuuston strategiaseminaari

30.3.–1.4.2022

Toimintaympäristön muutostekijät

- » Julkisen talouden kestävyys
- » Alueiden eriarvoistuminen
- » Monipaikkaisuus ja paikkariippumattomuus
- » Väestörakenteen muutos
- » Digitalisaatio
- » Ilmastonmuutos
- » Lähiluonnon merkitys
- » Sote-uudistus
- » TE-palvelut 2024-uudistus

2022 HELMI

MAALIS

HUHTI

TOUKO

Aineistoanalyysi

Tilastollinen analyysi

Toimintaympäristön muutostekijöiden analysointi

Kaupungin-
hallitus
ma 9.5.

Kaupungin-
valtuusto
ma 16.5.

ARVOT

Välittäminen

Välitämme toisistamme. Kohtaamme, kysymme, kerromme ja kuuntelemme. Teemme yhdessä ja **arvostamme toisiamme**.

Uudistuminen

Haastamme itseämme ajattelemaan toisin. Kokeilemme, kehitämme ja kannustamme. Haluamme parempaa, emme roiku menneessä vaan **katsomme tulevaan**.

Tuloksellisuus

Toimimme tavoitteellisesti. Pohdimme, pistämme töpinäksi ja **saamme asioita aikaan**. Olemme johdonmukaisia.

Edelliset: Innovatiivisuus,
tuloksellisuus, yhteisöllisyys, rohkeus
ja välittäminen



PÄÄMÄÄRÄT

Nämä uusittu/päivitetty
(vrt. ennen toimija keskiössä ja talouden
tasapaino)

**Hyvin-
voinnin
kasvu**

**Uudistuva
työ ja
asuminen**

**Vahva
kaupunki-
yhteisö**

**Kestävä
talous**



TAVOITTEET JA MITTARIT



HYVINVOINNIN KASVU

- » Hyvinvointi lisääntyy (hyvinvointi-indeksi, HYTE-kerroin)
- » Toimiva arki (asukkaan hyvinvointikokemus -kysely)
- » Hiilineutraali ja resurssiviisas Heinola (CO2-päästöt, kestävän kasvun indeksi)

UUDISTUVA TYÖ JA ASUMINEN

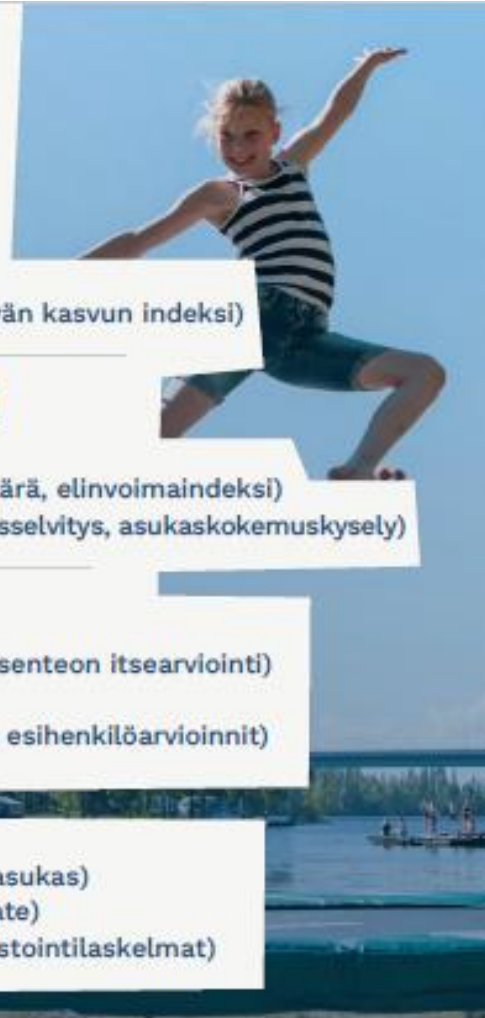
- » Muuttovoiton vahvistaminen (työikäisten nettomuutto)
- » Dynaaminen ja uudistuva elinkeinoelämä (työpaikkojen määrä, elinvoimaindeksi)
- » Monipaikkainen Heinola (yöpymiset, matkailun tulo- ja työllisyyselvytys, asukaskokemuskysely)

VAHVA KAUPUNKIYHTEISÖ

- » Laadukas päätöksenteko (valtuuston ja johtoryhmien päätöksenteon itsearviointi)
- » Osallisuuden vahvistaminen (asukaskokemuskysely)
- » Hyvinvoiva henkilöstö ja hyvä johtaminen (työtyytyväisyys, esihenkilöarvioinnit)

KESTÄVÄ TALOUS

- » Velkamäärän vähentäminen (konsernin velat ja vastuut per asukas)
- » Käyttötalouden tasapaino (vuosikate/investoinnit, toimintakate)
- » Kasvua tukevat tulevaisuusinvestoinnit (vipuvaikutus, investointilaskelmat)



SEURANTA JA ARVIOINTI

Strategian seuranta ja arviointi on osa johtoryhmätyöskentelyä ja kaupungin suunnitteluprosessia. Väliarviointi tehdään valtuustokauden puolivälissä, ja tarvittaessa tavoitteisiin tehdään tarkennuksia.





PIENI KAUPUNKI,
ISO ELÄMÄ



Heinola

Osbu-äänestys



Osallistuvan budjetoinnin äänestyksen perusteella toteutetaan yhteensä viisi hanketta

Hankkeisiin varattu raha vuodelle 2022 on 50 000 euroa. Eniten ääniä saaneet ideat ovat:

1. Nuorten oman kohtaamispaikan toteutus (277 ääntä/19,86 %)
2. Senioripuisto (176 ääntä/12,62 %)
3. Mopotapahtuma nuorille (167 ääntä/11,97 %)
4. Kesäreitit kaupungin vierailukohteisiin (145 ääntä/10,39%)
5. Kaupungin yhteisöllinen puutarha (131 ääntä/9,39 %)

Tekemisen Heinola Palvelupiste SPOTTI

Mikä?

Työnteon ja kohtaamisten ympäristö, joka kookuttaa ihmisiä heinolalaisuuteen ja antaa mahdollisuuden työskentelyyn mihin tahansa vuorokauden aikaan. Torin vierellä - raatihuone keskellä.

Miksi?

Houkuttelee asiakkaita piipahtajista vapaa-ajan asukkaist ja muuttaa ne heinolalaisuudeksi. Kohdistuu yrittäjiin, monipaikkaisiin työntekijöihin, vapaa-ajan asukkaisiin, opiskelijoihin etc. Tekee asiakashankintaa ja laittaa kiinnittymään. Houkuttelee heinolalaisia työhön ja yrittäjyyteen.

Mitä ja miten?

Matkailupalvelujen keskittäminen SPOTTiin kaupungin ytimeen ja luonnollisten asiakasvirtojen äärelle. Keskittyy elinvoimatehtävään kaupunkikokemuksena. Asettautumispalvelut. Tontit, toimitilat, erilaiset asumisen ratkaisut. Tieto kouluista, päiväkodeista, ruokapaikoista, tapahtumista.

Yleinen infopiste/yleisneuvontapiste SPOTTissa liittyen valtion toimitilakonseptiin.

Uusi asiakaspalvelupiste
syksyllä



KIITOS.

Hanna Hurmola-Remmi
Hallinto- ja kehitysjohtaja