

## Asiakirjan ovat allekirjoittaneet

Nimi	Tunnistautuminen	Aika
Eija Launia	Suomi.fi	26.05.2022 10:21:58 UTC+03:00
Harri Salonen	Suomi.fi	24.05.2022 10:06:38 UTC+03:00
Esa Qvintus	Suomi.fi	26.05.2022 10:15:58 UTC+03:00
Pirjo Riikonen	Suomi.fi	23.05.2022 20:36:02 UTC+03:00



**Tämä dokumentti on sähköisesti allekirjoitettu**

Sisällys: - Kansilehti (1 sivu)  
- Alkuperäinen dokumentti (24 sivua)

Kansilehden sivu 1/1

**hyvinvointilautakunta****Aika 18.05.2022 klo 18:00 - 21:09****Käsitellyt asiat**

<b>§</b>	<b>Otsikko</b>	<b>Sivu</b>
	Sisällysluettelo	
§ 44	Hyvinvointijohtajan ajankohtaiskatsaus	4
§ 45	Esi- ja perusopetuksen maakunnallinen arviointi	5
§ 46	Kiusaamiskyselyn tulosten esittely. Oppilaiden ja opiskelijoiden kokemuksia kiusaamisilmiöstä Heinolassa huhtikuussa 2022	7
§ 47	Heinolan museovisio 2022-2027	9
§ 48	Liikuntaolosuhteiden ja luontoliikunnan kehittämissuunnitelma	10
§ 49	Varhaiskasvatuksen asiakasmaksut 1.8.2022 alkaen	11
§ 50	Aluehallintoviraston toteuttaman varhaiskasvatuksen valvontaohjelman tulokset	14
§ 51	Päiväkodin johtajan virka (116037) / Kailas-talo 1.1.2023 alkaen	15
§ 52	Vastaus valtuustoaloitteeseen 15.11.2021 - Neuvottelut sosiaali- ja terveysalan perustutkintokoulutuksen jatkamiseksi Heinolassa	16
§ 53	Veteraanijärjestöjen vuosiyhdistykset v. 2022 / Hyvinvointitoimiala	18
§ 54	Kirkonkylään rakentuvan päiväkotikoulu - kiinteistön nimikilpailu	19
§ 55	Viranhaltijapäätökset	21
§ 56	Päätöksiä ja tiedoksiantoja	22

hyvinvointilautakunta

**Aika** 18.05.2022 klo 18:00 - 21:09**Paikka** Kaupunginvaltuuston istuntosali**Osallistujat**

	<b>Nimi</b>	<b>Tehtävä</b>	<b>Klo</b>
Läsnä	Salonen Harri Arifullen Teppo Knuuttila Ville Qvintus Esa Riikonen Pirjo Salminen Sami Suutari Riikka Komonen Katja Suutarinen Mira	puheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen varajäsen varajäsen	
Poissa	Kasurinen Seija Järvinen Kaija Karppinen Sanna Lehtimäki Kirsi Parkkonen Jari		
Muu	Hepo-oja Pirjo Launia Eija Alatalo Jani Mäkilä Kirsi  Pietiläinen Terhi Kaikkonen Maria Putkonen Joanna	esittelijä pöytäkirjanpitäjä rehtori viranhaltija  museonjohtaja liikunnan palvelupäällikkö Nuorisovaltuuston edustaja	§ 44-45, poistui 19.00 § 44 ja 46, poistui 19.24 § 47, poistui 19.40 § 48, poistui 20.05

---

**Laillisuus ja päätösvaltaisuus****Päätös:** Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

---

**Käsitellyt asiat**

44 - 56

---

**Pöytäkirjan tarkastus****Päätös:** Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Esa Qvintus ja Pirjo Riikonen.

---

**Pöytäkirja yleisesti nähtävillä**Pöytäkirja on julkaistu Heinolan kaupungin verkkosivuilla [www.heinola.fi](http://www.heinola.fi) viimeistä allekirjoitusta seuraavana arkipäivänä.

Tämän pöytäkirja on sähköisesti allekirjoitettu

(kts. allekirjoitusten yhteenvetosivu >  
<https://www.heinola.fi/kaupunki-ja-paatoksenteko/paatoksenteko/esityslitat-ja-poytakirjat/muutoksenhakuajan-nahtavana-olevat-sahkoisesti-allekirjoitetut-poytakirjat/>

## § 44 Hyvinvointijohtajan ajankohtaiskatsaus

Hyvoltk

Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Esittelijä	hyvinvointijohtaja Pirjo Hepo-oja
Päätösehdotus	Hyvinvointilautakunta päättää merkitä annetun ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.
Valmistelija	hyvinvointijohtaja Pirjo Hepo-oja, puh. 050 071 7310, <a href="mailto:etunimi.sukunimi@heinola.fi">etunimi.sukunimi@heinola.fi</a>
Valmistelu	<p>Hyvinvointijohtaja selostaa lautakunnalle ajankohtaisia asioita:</p> <p>Hyvinvointialueuudistuksen valmistelun tilanne opiskeluhuollon näkökulmasta, Kirsi Mäkilä</p> <p>Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palvelualueen kuulumisia ja toiminnan kehittämistä, Kirsi Mäkilä</p> <p>Kouluvalmentajan tehtäväkuvaa, vaikuttavuutta ja syyslukukauden jatko Lyseonmäen koululla (Jani Alatalo)</p> <p>Avoimen varhaiskasvatuksen maksuton ruokailu alle 3-vuotiaille lapsille 1.5. 22 alkaen</p> <p>Kirkonkylän päiväkoti- ja koulukiinteistön ja väistötilojen suunnittelun väliaikatietoa</p> <p>Ehdotus hyvinvointilautakunnan talousarvio- ja kehittämisspäiväksi: <b>to 8.9.2022 klo 11.30 – 16</b>. Paikka sovitaan myöhemmin.</p> <p>Hyvinvointijohtaja vastaa hyvinvointilautakunnan ryhmätyötilassa (Teams) maanantaina klo 9 mennessä mahdollisesti esitettyihin kysymyksiin.</p>

**§ 45 Esi- ja perusopetuksen maakunnallinen arviointi**

hyvltk 18.05.2022 § 45

589/12.02.00/2022

Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Esittelijä	hyvinvointijohtaja Hepo-oja, Pirjo
Päätösehdotus	Hyvinvointilautakunta päättää merkitä tiedoksi Päijät-Hämeen maakunnallisen esi- ja perusopetuksen arvioinnin tulokset Heinolan kaupungin osalta ja lähettää ne tiedoksi tarkastuslautakunnalle.
Valmistelija	koulutusjohtaja Pia Helander, puh. 050 556 5934, etunimi.sukunimi@heinola.fi
Valmistelu	<p>Päijät-Hämeen kunnalliset koulutuksenjärjestäjät ovat vuodesta 2008 lähtien toteuttaneet yhdessä esi- ja perusopetuksen arviointikyselyn huoltajille, oppilaille ja opetushenkilöstölle. Vuoden 2022 kysely toteutettiin helmikuussa. Heinolassa kyselyyn vastasi 1219 esi- ja perusopetuksen oppilasta, 284 huoltajaa ja 123 opetushenkilöstön jäsentä.</p> <p>Kyselystä on saatu sekä kaupunki- että yksikkökohtaiset tulokset.</p> <p>Kaupunkikohtaisissa tuloksissa ilmeni, että kaikki vastaajaryhmät pitävät vahvuuksina osaavaa henkilöstöä, joka tukee oppilaita. Oppilaiden yksilöllisen tuen tarpeen tärkeys on noussut. Henkilöstön vastauksissa ilmeni huoli siitä, että saavatko tukea tarvitsevat lapset ja oppilaat riittävästi tukea oikea-aikaisesti. Erityisesti perusopetuksen kyselyssä nousi esille tarve osallistaa oppilaita kiusaamisen vastaiseen työhön.</p> <p>Tulosten perusteella yhteistyö ja viestintä huoltajien kanssa toimii hyvin ja tulos on parantunut. Esiopetuksessa lasten oman kokemuksen mukaan osallisuus toiminnan suunnittelussa on vahvistunut. Esiopetuksen toiminta ja kehittäminen perustuu yhä vahvemmin esiopetussuunnitelmaan.</p> <p>Aikaisemmissa kyselyissä kehitystarvetta on ollut erityisesti oppimistilojen terveellisyydessä ja viihtyisyydessä. Uusien koulurakennusten valmistuminen näkyy jo tuloksissa. Fyysisten tilojen osalta tulokset ovat parantuneet, vaikka aluekohtaista vaihtelua on edelleen. Tulosten mukaan oppimisympäristöt mahdollistavat monipuolisen toiminnan entistä paremmin. Tieto- ja viestintätekniikkaa käytetään opetuksessa ja oppimisessa aiempaa enemmän. Sen tärkeys on myös noussut.</p>

Tuloksia käsitellään kevään aikana kaikissa esi- ja perusopetuksen yksiköissä. Niiden pohjalta nostetaan yksikkökohtaisia kehittämis-kohteita toiminnan parantamiseksi edelleen.

Tuloksista on tehty yhteenveto, jota käydään läpi kokouksessa.

Seuraava esi- ja perusopetuksen maakunnallinen arviointi on 2024.

Opetus- ja koulutuspalveluiden laativastaava, rehtori Jani Alatalo mukana kokouksessa asiantuntijana.

Tiedoksianto

sähköposti

Päiväkodin johtajat  
Varhaiskasvatusjohtaja  
Peruskoulujen rehtorit  
Koulutusjohtaja  
Tarkastuslautakunta

**§ 46 Kiusaamiskyselyn tulosten esittely. Oppilaiden ja opiskelijoiden kokemuksia kiusaamisilmiöstä Heinolassa huhtikuussa 2022**

hyvoltk 18.05.2022 § 46  
588/12.02.00/2022

Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Esittelijä	hyvinvointijohtaja Hepo-oja, Pirjo
Päätösehdotus	Hyvinvointilautakunta päättää merkitä kyselyn tulokset tiedokseen.
Toimivalta	Hallintosääntö 23 §.
Valmistelija	Hyvinvointipäällikkö Kirsi Mäkilä, puh.044 797 8577, perhekoordinaattori Tytti Lönnrot, <a href="mailto:etunimi.sukunimi@heinola.fi">etunimi.sukunimi@heinola.fi</a>
Valmistelu	<p>Kiusaamisilmiötä kartoittava kysely on jatkumoa syksyllä 2020 tehdyille kyselyille. Valtakunnallinen kouluterveyskysely kartoittaa aihetta parittomina vuosina. Heinolan omalla kyselyllä täydennetään hyvinvointitietoa tältä osin parillisina vuosina.</p> <p>Kyselyn kohderyhmänä oli oppilaat ja opiskelijat 3-luokkalaisista toiselle asteelle. Kysely toteutettiin Webropol-kyselynä 4.-21.4.2022 ja vastauksia saatiin yhteensä 758. Toisen asteen vastaajamäärä jäi pieneksi, joten tulokset siltä osin eivät ole yleistettävissä.</p> <p>Kyselyssä oli 10 kysymystä, pääasiassa monivalintakysymyksiä. Koska kaikkiin kysymyksiin ei ollut pakko vastata, vastaajamäärät kysymyksittäin vaihtelivat.</p> <p>Tuloksia:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>○ 12,3% vastaajista oli kokenut kiusaamista kevätlukukauden 2022 aikana, 73,9% ei ollut kokenut ja 13,8% ei osannut sanoa.</li><li>○ Kyselyn mukaan kiusaaminen on tapahtunut pääasiassa koulussa (60%). Kiusaaminen tapahtuu useimmiten kasvokkain, mutta myös sosiaalisen median välityksellä. Vapaa-ajalla kiusaamista koki vastanneista n. 26%. Vapaa-ajalla tapahtuvassa kiusaamisessa sosiaalisen median käyttö on suurempaa.</li><li>○ Kiusaamista kokeneiden joukosta valtaosalla kiusaamista on tapahtunut 1-3 kertaa lukukaudessa, 104 vastaajaa. 1-3 kertaa kuukaudessa kiusaamista on kokenut 28 vastaajaa. Vähintään kerran viikossa</li></ul>



ilmoitti 36 vastaajaa. Päivittäistä kiusaamista ilmoitti kokevansa 21 vastaajaa.

- Kiusaaminen tapahtui pääasiassa koulussa (60%). Se tapahtuu useimmiten kasvokkain, mutta myös sosiaalisen median välityksellä. Vapaa-ajalla kiusaamista koki vastanneista n. 26%. Vapaa-ajalla tapahtuvassa kiusaamisessa sosiaalisen median käyttö on suurempi.
- Vastaajista 186 oli kokenut psyykkistä, 126 fyysistä, 122 sosiaalista ja 36 seksuaalista kiusaamista. Sosiaalisen median kautta tapahtuvaa kiusaamista oli kokenut 66 vastaajaa.
- 147 vastaajaa koki että tilanteeseen puututtiin, 159 mukaan puolestaan ei puututtu. 207 vastasi, että ei osaa sanoa, puututtiinko vai ei. Merkittävin puuttuja oli koulun aikuinen.
- 30% vastasi että ei kertonut kenellekään kiusaamisesta.
- Kiusaamisen puuttumisen jälkeen 133 tapauksessa kiusaaminen loppui. 207 vastaajan mukaan kiusaaminen jatkui ennallaan, loppui hetkeksi mutta jatkui myöhemmin tai jopa pahentui.
- Kyselyn lopuksi vastaajilla oli mahdollisuus kertoa toiveita kiusaamiseen puuttumisesta.

Koulukohtaiset tulokset on toimitettu kouluille. Tuloksia hyödynnetään myös opiskeluhuollon toiminnassa sekä yleisessä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyössä.

Hyvinvointipäällikkö Kirsi Mäkilä on kokouksessa läsnä asian käsittelyn aikana.

Tiedoksianto

Sähköposti

rehtorit  
kaupungin HYTE-ryhmä

**§ 47 Heinolan museovisio 2022-2027**

hyvltk 18.05.2022 § 47

601/00.01.02.00/2022

Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.	
	Varajäsen Suutarinen poistui klo 19.25 ja palasi klo 19.34, tämän asian käsittelyn aikana	
Esittelijä	hyvinvointijohtaja Hepo-oja, Pirjo	
Päätösehdotus	Hyvinvointilautakunta päättää merkitä asian tiedoksi.	
Valmistelija	museonjohtaja Terhi Pietiläinen, puh. 044 5871469	
Valmistelu	<p>Heinolan museoiden visio linjaa museon pitkän aikavälin tavoitteita ja keinoja vuosille 2022-2027. Visio on valmisteltu silmällä pitäen asiakaslähtöisiä asiakastarpeita. Visiota on työstetty Museoviraston rahoittaman vertaisarviointiprosessin ja pitkällä aikavälillä kootun asiakastiedon tuloksena (2021-2022). Museovision pohjalta päivitetään seuraava pitkän aikavälin suunnitelma seuraavalle valtiosuuskaudelle.</p> <p>Heinolan museoiden visio 2022-2027 on nähtävissä hyvinvointilautakunnan Teams-työtilassa.</p> <p>Museonjohtaja Terhi Pietiläinen on kokouksessa läsnä asian käsittelyn aikana.</p>	
Tiedoksianto	sähköposti	amanuessi museonjohtaja

**§ 48 Liikuntaolosuhteiden ja luontoliikunnan kehittämissuunnitelma**

hyvötk 18.05.2022 § 48

602/12.04.00/2022

Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.  Tämän asian käsittelyn jälkeen puheenjohtaja keskeytti kokouksen klo 20.06 ja sitä jatkettiin klo 20.16.
Esittelijä	hyvinvointijohtaja Hepo-oja, Pirjo
Päätösehdotus	Hyvinvointilautakunta päättää merkitä asian tiedoksi
Toimivalta	Hallintosääntö 23§
Valmistelija	liikunnan palvelupäällikkö Kaikkonen, Maria puh. 044 797 8570 etunimi.sukunimi@heinola.fi
Valmistelu	Liikuntaolosuhteista tehtiin kuntalaisille kysely, johon saatiin 600 vastausta. Seuroille ja liikuntapaikkahoitajille lähetettiin omat kyselyt. Olosuhteita ja luontoliikuntaa on kehitetty viidessä eri ideointityöpajassa. Tämän pohjalta on luotu suunnitelma, jota on käyty läpi seitsemässä eri ryhmässä.  Liikuntaolosuhteiden suunnitelma käsittää viiden vuoden kehittämissuunnitelman, jossa on priorisoitu investointeja. Luontoliikunnan kehittämisestä muotoutuu oma suunnitelmansa, jota toteutetaan yhdessä eri toimijoiden kanssa.  Suunnitelma on nähtävissä hyvinvointilautakunnan Teams-työtilassa.  Liikunnan palvelupäällikkö on kokouksessa asian käsittelyn aikana.
Tiedoksianto	sähköposti liikuntapalvelut

**§ 49 Varhaiskasvatuksen asiakasmaksut 1.8.2022 alkaen**

hyvltk 18.05.2022 § 49

1507/02.05.00.00/2021

Päätös	<p>Päätösehdotus hyväksyttiin.</p> <p>Pöytäkirjan liitteenä on varhaiskasvatuksen asiakasmaksut 1.8.2022 alkaen.</p>
Esittelijä	hyvinvointijohtaja Hepo-oja, Pirjo
Päätösehdotus	<p>Hyvinvointilautakunta päättää</p> <p>1) hyväksyä liitteen mukaisen Varhaiskasvatuksen asiakasmaksut 1.8.2022 alkaen -toimintaohjeen ja</p> <p>2) luopua takuupaikkakäytännöstä 1.8.2022 alkaen</p>
Toimivalta	Hyvinvointitoimialan toimintaohje 2.3
Valmistelija	varhaiskasvatusjohtaja Päivi Salminen, puh. 050 593 9649, paivi.salminen@heinola.fi
Valmistelu	<p>Varhaiskasvatuksen asiakasmaksusta säädetään varhaiskasvatuksen asiakasmaksulaissa (1503/2016). Lain mukaan asiakasmaksuun ja tulorajoihin tehdään indeksitarkastukset joka toinen vuosi.</p> <p>Varhaiskasvatuksen asiakasmaksun määrään vaikuttavat perhekoko ja perheen kokonaistulot. Myös tulorajat muuttuvat indeksitarkastuksen yhteydessä. 1.8.2022 alkaen tehtävän indeksitarkastuksen myötä varhaiskasvatuksen enimmäismaksu ensimmäisen lapsen osalta nousee 288 eurosta 295 euroon kuukaudessa. Alin perittävä maksu nousee 27 eurosta 28 euroon kuukaudessa. (Muuttuneet tulorajat löytyvät liitteestä Varhaiskasvatuksen asiakasmaksut 1.8.2022 alkaen).</p> <p>Indeksitarkastuksen lisäksi varhaiskasvatuksen asiakasmaksuissa huomioidaan elokuussa 2022 voimaan tuleva perhevapaa uudistus. Uudistus koskee lapsia, joiden laskettu syntymäaika on 4.9.2022 tai sen jälkeen. Näillä lapsilla oikeus varhaiskasvatukseen alkaa touko-kesäkuussa 2023. Perhevapaa uudistuksen myötä vanhemmat voivat käyttää vanhempainraha päiviä, kunnes lapsi täyttää 2 vuotta. Oikeus samaan varhaiskasvatuspaikkaan säilyy enintään 13 viikon vanhempainvapaasta johtuvan poissaolon ajan. Ajalta ei peritä varhaiskasvatuksen asiakasmaksua siitä lapsesta, jota vanhempainvapaa koskee.</p>

Tilapäisen varhaiskasvatuksen asiakasmaksut sekä takuupaikkakäytäntö ovat kunnan päätettävissä olevia asioita. Ne ovat tarpeen tarkistaa lakisääteisen indeksitarkastuksen sekä perhevapaaudistuksen yhteydessä.

Heinolassa tilapäisen varhaiskasvatuksen hinta on pitkään säilynyt samana. Valtakunnallisesti tarkasteltuna hintataso on osoittautunut korkeammaksi. Tämän vuoksi 1.8.2022 alkaen esitetään tarkistettavaksi myös tilapäisen varhaiskasvatuksen hinnat seuraavasti:

- päivähinta nousisi 16 eurosta 20 euroon
- sisaruksen päivähintana säilyisi 12 euronä.
- Tuntihinta (varhaiskasvatusta alle 4 tuntia päivässä) säilyisi 5 euronä, mutta sisaruksen tuntihinta nousisi 2,50 eurosta 3 euroon.

Takuupaikalla tarkoitetaan oikeutta säilyttää lapsen varhaiskasvatuspaikka tilapäisen keskeytyksen aikana. Keskeytyksen tulee kestää vähintään neljä kuukautta ja paikka tulee ottaa käyttöön seuraavan toimintakauden alusta.

Sivistyslautakunnan 31.10.2012 § 156 ja 24.4.2013 § 45 päätöksien mukaisesti Heinolan varhaiskasvatuspalveluissa otettiin käyttöön takuupaikkasopimus 1.12.2012 - 31.12.2014 välille. Tällöin määräaikaisuuden perusteena oli uuden varhaiskasvatuslain tuleminen vuodelle 2015.

Uusi varhaiskasvatuslaki ei kuitenkaan edennyt suunnitelmien mukaan, joten Heinolan varhaiskasvatuspalveluissa jatkettiin vuodesta 2015 alkaen takuupaikkakäytäntöä toistaiseksi tarkoituksena tarkastella käytäntöä uuden varhaiskasvatuslain tultua kokonaisuudessaan voimaan (siv.ltk 22.4.2015 § 52). Uudistuneen varhaiskasvatuslain myötä tämänhetkessä varhaiskasvatuksen toimintaympäristössä takuupaikkakäytäntö olemassaolevin ehdoin ei ole tarpeellinen eikä sille ole viime vuosina ollut käyttöä. Tämän vuoksi esitetään, että takuupaikka-käytännöstä luovutaan 1.8.2022 alkaen.

Esityslistan liitteenä oleva ohje *Varhaiskasvatuksen asiakasmaksut 1.8.2022 alkaen* ohjaa asiakasmaksujen määrittästä Heinolan kaupungin varhaiskasvatuspalveluissa. Ohjeeseen on aikaisempaan verrattuna tehty yllä mainitut lakisääteiset muutokset sekä tarkistus tilapäisen varhaiskasvatuksen hintoihin. Lisäksi ohjeessa on tarkennettu, että isyysrahakauden aikaiset oikeudet ja rajoitukset koskevat vain hoidossa olevaa lasta, josta isyysrahaa maksetaan.

Tiedoksiänto

sähköposti

varhaiskasvatuksen palveluasiantuntijat  
varhaiskasvatusjohtaja  
päiväkodin johtajat

Liitteet

Ohje Varhaiskasvatuksen asiakasmaksut 1.8.2022 alkaen

**§ 50 Aluehallintoviraston toteuttaman varhaiskasvatuksen valvontaohjelman tulokset**

hyvötk 18.05.2022 § 50

409/12.07.00.00/2021

Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Esittelijä	hyvinvointijohtaja Hepo-oja, Pirjo
Päätösehdotus	Hyvinvointilautakunta päättää merkitä asian tiedoksi.
Toimivalta	Hallintosääntö 23 §
Valmistelija	varhaiskasvatusjohtaja Päivi Salminen, puh. 050 593 9649, etunimi.sukunimi@heinola.fi
Valmistelu	<p>Varhaiskasvatuksen henkilöstökysymykset ovat olleet laajasti julkisuudessa esillä viimeisten vuosien aikana. Aluehallintovirastot ja Valvira (valvontaviranomaiset) ovat valvoneet valvontaohjelman avulla systemaattisesti ja suunnitelmallisesti varhaiskasvatuksen henkilöstömitoituksen ja ryhmäkokojen lainmukaisuutta vuodesta 2020 alkaen. Valvontaohjelma jatkuu vuoden 2022 loppuun.</p> <p>Valvontaohjelman kansalliset tulokset vuodelta 2021 on julkaistu 17.2.2022. Valvonnasta saatujen tulosten perusteella on nähtävissä, että varhaiskasvatuksen järjestäjät noudattavat henkilöstömitoitusta ja ryhmäkokoja säätelevää varhaiskasvatuslakia hyvin.</p> <p>Heinolan kaupungin varhaiskasvatuksen valvontaohjelman raporttien ( v. 2020 ja 2021) mukaan Heinolan kaupungin varhaiskasvatuksessa noudatetaan varhaiskasvatuslain mukaista henkilöstömitoitusta sekä lainmukaisia ryhmäkokoja.</p> <p>Valvontajaksojen aikana päiväkotien henkilöstömitoitukset ovat olleet varhaiskasvatuslain mukaisia 99,31 % kaikista tarkastelun kohteena olleiden päiväkodin toimintapäivien määrästä. Myös päiväkodin lapsiryhmien ryhmäkoot ovat olleet varhaiskasvatuslain mukaisia 98,79 % kaikista tarkastelun kohteena olleiden lapsiryhmien toimintapäivien määrästä.</p> <p>Selvitysten perusteella lapsiryhmän ryhmäkoko on ylittynyt mm. tilanteissa, joissa osaviikkoisessa varhaiskasvatuksessa olevien lasten päivät ovat vaihtuneet tai päiväkotiiin on tullut yllättäen varahoitoon lapsia perhepäivähoitajan poissaolon takia. Yhtenä merkittävänä syynä siihen, että henkilöstömitoitus ei ole toteutunut on ollut henkilöstön poissaolot, joihin ei ole saatu sijaista yrityksistä huolimatta. Koronatilanne on vaikuttanut myös heikentävästi sijaisten saatavuuteen.</p>

Valvontaraportin mukaan päiväkotien työvuorosuunnittelussa tulee entistä huolellisimmin huomioida lasten varhaiskasvatusajan varauksia ja kohdentaa henkilöstöä niiden mukaisesti työvuoroihin. Kuntien tulisi myös huolehtia tarpeellisen sijaisjärjestelmän toimivuudesta. Lisäksi aluehallintovirastot kannustavat varhaiskasvatuksen järjestäjiä pohtimaan, millaiset pedagogiset ja toiminnalliset ratkaisut päiväkotien arjessa parhaiten mahdollistavat varhaiskasvatuksen järjestämistä, jotta lapset ja työntekijät voivat hyvin.

Liitteenä on Etelä-Suomen aluehallintoviraston päätökset koskien Heinolan kaupungin varhaiskasvatuksen valvontaohjelman tuloksia vuosilta 2020 sekä 2021.

Tiedoksianto

sähköposti

päiväkodin johtajat

#### Liitteet

ESAVI 20.4.2022: päätös koskien varhaiskasvatuksen valvontaohjelman toteuttamista 2022

ESAVI:n päätös varhaiskasvatuksen valvontaohjelman toteuttaminen v. 2021 koskien päiväkotien ryhmäkokoja ja henkilömitoitusta (ESAVI/7568/2021)

**§ 51 Päiväkodin johtajan virka (116037) / Kailas-talo 1.1.2023 alkaen**

hyvöltk 18.05.2022 § 51

570/01.01.01.01/2022

Päätös	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Päätösehdotus hyväksyttiin.</li><li>2. Nimettiin päiväkodinjohtajan rekrytointia valmistelevaan työryhmään varhaiskasvatusjohtajan lisäksi jäsenet Pirjo Riikonen ja Kaija Järvinen.</li><li>3. Päätösehdotus hyväksyttiin.</li></ol>
Esittelijä	hyvinvointijohtaja Hepo-oja, Pirjo
Päätösehdotus	Hyvinvointilautakunta päättää <ol style="list-style-type: none"><li>1. toteuttaa päiväkodin johtajan viran (116037) rekrytoinnin siten, että johtaja aloittaa 1.1.2023,</li><li>2. nimetä päiväkodin johtajan rekrytointia valmistelevan työryhmän ja</li><li>3. valtuuttaa varhaiskasvatusjohtajan tekemään rekrytointiprosessiin liittyvät käytännön järjestelyt</li></ol>
Toimivalta	Hyvinvointitoimialan toimintaohje 1.1.
Valmistelija	varhaiskasvatusjohtaja Päivi Salminen, puh. 050 593 9649, etunimi.sukunimi@heinola.fi
Valmistelu	Varhaiskasvatuslaki § 25 määrää, että jokaisella päiväkodilla tulee olla toiminnasta vastaava johtaja.  Kailas-talon päiväkodin johtaja on irtisanoutunut tehtävästään siten, että viimeinen työpäivä on 27.7.2022. Koska kesä ei ole paras aika rekrytointille, rekrytointiprosessi on tarkoituksenmukaisempaa aloittaa vasta elokuussa. Prosessi tulee aikatauluttaa siten, että Kailas-talon päiväkotiin sijoittuva päiväkodin johtajan virka (116037) täytetään 1.1.2023 alkaen toistaiseksi. Päiväkodin johtajan viransijaisuutta hoitaa määräaikaisesti siihen asti Kailas-talon päiväkodin varajohtaja, varhaiskasvatuksen opettaja Eija Vuori-Gråman.
Tiedoksianto	sähköposti varhaiskasvatusjohtaja



**§ 52 Vastaus valtuustoaloitteeseen 15.11.2021 - Neuvottelut sosiaali- ja terveysalan perustutkintokoulutuksen jatkamiseksi Heinolassa**

hyvoltk 18.05.2022 § 52  
1397/00.02.00/2021

Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Esittelijä	hyvinvointijohtaja Hepo-oja, Pirjo
Päätösehdotus	Hyvinvointilautakunta päättää antaa selvityksen kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle päätettäväksi vastauksena valtuutettu Riikosen sekä sosiaalidemokraattisen valtuustoryhmän 15.11.2021 jättämään valtuustoaloitteeseen.
Toimivalta	Hallintosääntö 2. luku 7 §
Valmistelija	Elinkeinopäällikkö Liisa Koski-Lukkari puh. 044 797 6230 Hyvinvointijohtaja Pirjo Hepo-oja puh. 0500 717 310 etunimi.sukunimi@heinola.fi
Valmistelu	<p>Sosiaalidemokraattinen valtuustoryhmä (1. allekirj. Pirjo Riikonen) jätti 15.11.2021 valtuustoaloitteen, jossa esitetään, että kaupunki käynnistää neuvottelut sosiaali- ja terveysalan perustutkintokoulutuksen jatkamiseksi Heinolassa turvaamaan kasvavan palvelutarpeen edellyttämä työvoima. Lisäksi valtuustoaloitteessa esitetään, että hoiva-avustajien työvoimapolitiittista koulutusta aloitetaan Heinolassa säännöllisesti ja uudenlaisia koulutusmuotoja etsitään henkilöstön osaamisen varmistamiseksi.</p> <p>Jatkotoimina valtuustoaloitteeseen Heinolan kaupunki aloitti 18.1.2022 koulutuskeskus Salpauksen kanssa keskustelun, mitä sosiaali- ja terveysalan koulutusta Salpaus voi Heinolassa järjestää, jotta sote-alan työvoiman saantia voidaan Heinolassa jatkossa turvata. Heinolan kaupungin elinkeino- ja työllisyyspalvelut selvittivät yhdessä Salpauksen kanssa, kuinka paljon ja minkälaisia osaajia Heinolan sote-alan toimijat tarvitsevat ja minkälaisia sote-alan osaajia TE-toimiston asiakaskunnassa työnhakijoina mahdollisesti on.</p> <p>Selvitystyön tueksi järjestettiin 16.3.2022 yhteistyökokous, johon osallistui Salpauksen ja Heinolan kaupungin työllisyys- ja elinkeinopalveluiden osallistujien lisäksi sote-alan työnantajia ja TE-toimiston henkilöitä.</p> <p>Yhteistyökokouksessa todettiin, että sote-alan osaajien tarve on jatkuva, sote-alalle hakeutuvia työkykyisiä osaajia ei ole työttöminä työnhakijoina ja osaajien tarpeen kokonaismäärän kehitystä on</p>

haastava arvioida, mm. koska sekä alanvaihdon että eläköitymisten vuoksi sote-alalta poistuu jatkuvasti osaajia.

Koulutustarpeesta todettiin, että erilaisiin avustaviin tehtäviin mm. ikääntyvien ja vammaisten hoiva- ja hoitotyössä on jatkuvaa henkilöstötarvetta ja ns. matalan kynnyksen sote-koulutuksen avulla kannattaisi lähteä kokeilemaan, saadaanko alalle uusia tulijoita ja alan vaihtajia tutustumaan sote-alalla työskentelyyn ja opiskeluun. Lisäksi toivottiin, että koulutus antaa valmiuksia hakeutua hoiva-avustajakoulutukseen ja siitä edelleen alan jatko-opintoihin.

Ottamalla huomioon sote-alan yritysten, TE-toimiston ja Heinolan kaupungin työllisyyspalveluiden näkemyksiä ja tarpeita koulutukselle, Salpaus rakensi sosiaali- ja terveysalan koulutuksen, joka on tarkoitettu hoiva-alasta kiinnostuneille, työttömille työnhakijoille, alan vaihtajille ja omaishoitajille. Koulutuskeskus Salpaus toteuttaa ko. koulutuksen Heinolan kampuksella 12.9-2.12.2022, jos koulutukseen saadaan vähintään 20 osallistujaa. Koulutuksessa toimii Salpauksen yhteistyökumppaneina koulutuksen suunnitteluun osallistuneita, Heinolassa toimivia sote-alan yrityksiä.

Sekä koulutuskeskus Salpaus, TE-toimisto että Heinolan kaupungin työllisyyspalvelut tiedottavat ja markkinoivat koulutusta viestintäkanaviensa ja asiakastapaamisten ja -tilaisuuksien avulla.

Järjestettävä koulutus on osa toimenpiteiden kokonaisuutta, jota tarvitaan sote-alan osaavan työvoiman turvaamiseksi Heinolassa. Asiaan vaikuttavat myös asumisen ratkaisut, työmatkaliikkumisen järjestelyt ja sote-alan toimijoiden työnantajakuva, kuinka houkuttelevaksi työpaikat ja ala koetaan.

Esityslistan liitteenä

- sosiaalidemokraattisen valtuustoryhmän 15.11.2021 jättämä valtuustoaloite
- Esite uudelta sosiaali- ja terveysalan koulutuksesta, joka mahdollistaa tutustumisen ikääntyvien ja vammaisten henkilöiden hoiva- ja hoitotyöhön

Jatkokäsittely

kaupunginhallitus

Liitteet

Esite uudelta sosiaali- ja terveysalan koulutuksesta, joka mahdollistaa tutustumisen ikääntyvien ja vammaisten henkilöiden hoiva- ja hoitotyöhön ltk  
Valtuustoaloite - Neuvottelut sosiaali- ja terveysalan perustutkintokoulutuksen jatkamiseksi Heinolassa

**§ 53 Veteraanijärjestöjen vuosiavustukset v. 2022 / Hyvinvointitoimiala**

hyvltk 18.05.2022 § 53

486/02.05.01.01/2021

Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin	
Esittelijä	hyvinvointijohtaja Hepo-oja, Pirjo	
Päätösehdotus	Hyvinvointilautakunta päättää jakaa veteraanijärjestöjen vuosiavustuksia 760€ / veteraanijäsen vuonna 2022. Avustusta maksetaan seuraavasti: Heinolan Sotaveteraanit ry 9880 € Heinolan Rintamaveteraanit ry 4560 €	
Toimivalta	Hallintosääntö 23§	
Valmistelija	Hyvinvointijohtaja Pirjo Hepo-oja puh. 0500 717310 etunimi.sukunimi@heinola.fi	
Valmistelu	Veteraanijärjestöjen vuosiavustukset jaetaan niiden ilmoittaman jäsenmäärän (1.5.2022) perusteella. Ilmoitusten mukaan Heinolan Sotaveteraanit ry:n (Sakari Liljaniemi) jäsenmäärä 13 ja Heinolan Rintamaveteraanit ry:n (Seppo Sormunen) jäsenmäärä on 6.  Avustuksen määrä on sama kuin vuonna 2021 eli 630 € / veteraanijäsen.  Jaettavat avustukset jäsenmäärän perusteella ovat: Heinolan Sotaveteraanit ry 8184 € Heinolan Rintamaveteraanit ry 3780 €	
Tiedoksianto	sähköposti	Heinolan Sotaveteraanit ry Heinolan Rintamaveteraanit ry Liikunnan palveluneuvoja

**§ 54 Kirkonkylään rakentuvan päiväkotikoulu - kiinteistön nimikilpailu**

hyvötk 18.05.2022 § 54

585/07.02.02/2022

Päätös	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Päätösehdotus hyväksyttiin.</li><li>2. Päätösehdotus hyväksyttiin.</li><li>3. nimettiin lautakunnasta jäsenet Sami Salminen ja Teppo Arifullen tuomaristoon.</li><li>4. valtuutettiin tuomaristo päättämään kilpailun palkinnosta.</li></ol> <p>Jäsen Suutari poistui tämän asian käsittelyn aikana.</p>
Esittelijä	hyvinvointijohtaja Hepo-oja, Pirjo
Päätösehdotus	Hyvinvointilautakunta päättää <ol style="list-style-type: none"><li>1. käynnistää Kirkonkylään rakentuvan kiinteistön nimeä koskevan nimikilpailun,</li><li>2. oikeuttaa kaupunkimuotoilija Noora Kumpulaisen organisoimaan kilpailun,</li><li>3. nimetä lautakunnan jäsenet nimikilpailun tuomaristoon Kumpulaisen, Mikkosen ja Granqvistin lisäksi ja</li><li>4. päättää kilpailun palkinnosta.</li></ol>
Toimivalta	Hallintosääntö 23§
Valmistelija	Hyvinvointijohtaja Pirjo Hepo-oja puh. 0500 717 310 etunimi.sukunimi@heinola.fi
Valmistelu	Heinolan valtuusto päätti Kirkonkylän päiväkotikoulu- ja koulukiinteistön rakentamisesta kokouksessaan 21.3.2022 § 7.  Kiinteistöön, jossa päiväkotikoulu- ja koulutoiminta sekä alueen harrastusmahdollisuudet yhdistyvät, tulee löytää uusi sopiva nimi, joka heijastaisi sopivasti alueen historiaa sekä uuden rakennuksen toimintaa sekä paikkaa. Tämän vuoksi on aiheellista käynnistää kiinteistöä koskeva nimikilpailu.  Kirkonkylän koulun rehtori Jarkko Granqvist, pohjoisen varhaiskasvatusalueen päiväkodinjohtaja Päivi Mikkonen sekä kaupunkimuotoilija Noora Kumpulainen ovat aktiivisesti olleet

mukana kiinteistöön liittyvän toiminnan suunnittelussa. Heidän osallistumisensa nimen valintaan on perusteltua.

Tiedoksianto

sähköposti

päiväkodinjohtaja Päivi Mikkonen  
rehtori Jarkko Granqvist  
kaupunkimuotoilija Noora Kumpulainen  
koulutusjohtaja Pia Helander  
varhaiskasvatusjohtaja Päivi Salminen

**§ 55 Viranhaltijapäätökset**

hyvoltk

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä hyvinvointijohtaja Pirjo Hepo-oja

Päätösehdotus Hyvinvointilautakunta päättää:

1. merkitä päätökset tiedokseen ja
2. todeta, että se ei käytä otto-oikeuttaan tehtyihin päätöksiin.

Valmistelu Kooste Hyvinvointitoimialan viranhaltijoiden päätöksistä ajalta 19.4. – 8.5.2022 on esityslistan liitteenä.

Halutessaan tarkempia tietoja päätöksen perusteluista tai liitteistä toimielimen jäsen voi pyytää niitä tutustuttavakseen toimielimen pöytäkirjanpitäjältä.

Julkiset viranhaltijapäätökset ovat nähtävänä päivittäin verkkosivuilla [www.heinola.fi/kaupunki](http://www.heinola.fi/kaupunki) ja päätöksenteko/viranhaltijapäätökset.

**Liitteet**

Hyvinvointitoimialan viranhaltijapäätökset ajalla 19.4.-8.5.2022

**§ 56 Päätöksiä ja tiedoksiantoja**

hyvoltk

Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Esittelijä	hyvinvointijohtaja Pirjo Hepo-oja
Päätösehdotus	Hyvinvointilautakunta päättää merkitä asiat tiedoksi.
Valmistelu	Hyvinvointitoimialalle on saapunut seuraavia päätöksiä ja tiedoksiantoja: <ul style="list-style-type: none"><li>- Opetushallitus on 9.3.2022 myöntänyt Heinolan kaupungille valtionavustusta 16.573 euroa vuoden 2021 vieraskielisten oppilaiden /opiskelijoiden suomi toisena kielenä ja kirjallisuus – opetukseen.</li><li>- Opetushallitus on 27.4.2022 päättänyt myöntää Heinolan kaupungille valtionavustusta 4.200 euroa koulun kerhotoiminnan tukemiseen vuodelle 2022.</li></ul>

Asiakirjat ovat nähtävänä Teams-työtilassa.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 44, § 45, § 46, § 47, § 48, § 50, § 52, § 54, § 55, § 56**

**Heinolan kaupunki**

**Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVHhI 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22§)



**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 49, § 51, § 53****Heinolan kaupunki****Oikaisuvaatimusohjeet, kunnallisasiat****Oikaisuvaatimusoikeus**

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

**Oikaisuvaatimusviranomainen**

Heinolan kaupunki  
hyvinvointilautakunta  
PL 1001, 18101 Heinola  
sähköposti: kirjaamo@heinola.fi

**Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Jos asianosainen on antanut luvan tiedoksiannon toimittamiseen sähköisesti, katsotaan asianosaisen saaneen päätöksestä tiedon kolmen (3) päivän kuluessa lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan ja jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

**Oikaisuvaatimuksen sisältö ja sen toimittaminen**

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.