



PIENI KAUPUNKI,
ISO ELÄMÄ



Heinola

VANHUSNEUVOSTON KOKOUS
8.3.2022

PIENI KAUPUNKI, ISO ELÄMÄ



Heinola

Mitä tarkoittaa

Mikä on hyvinvointialue?

- Hyvinvointialue on kunnista ja valtiosta erillinen julkisoikeudellinen yhteisö, jolla on alueellaan itsehallinto.
- Yhteensä 21 hyvinvointialuetta

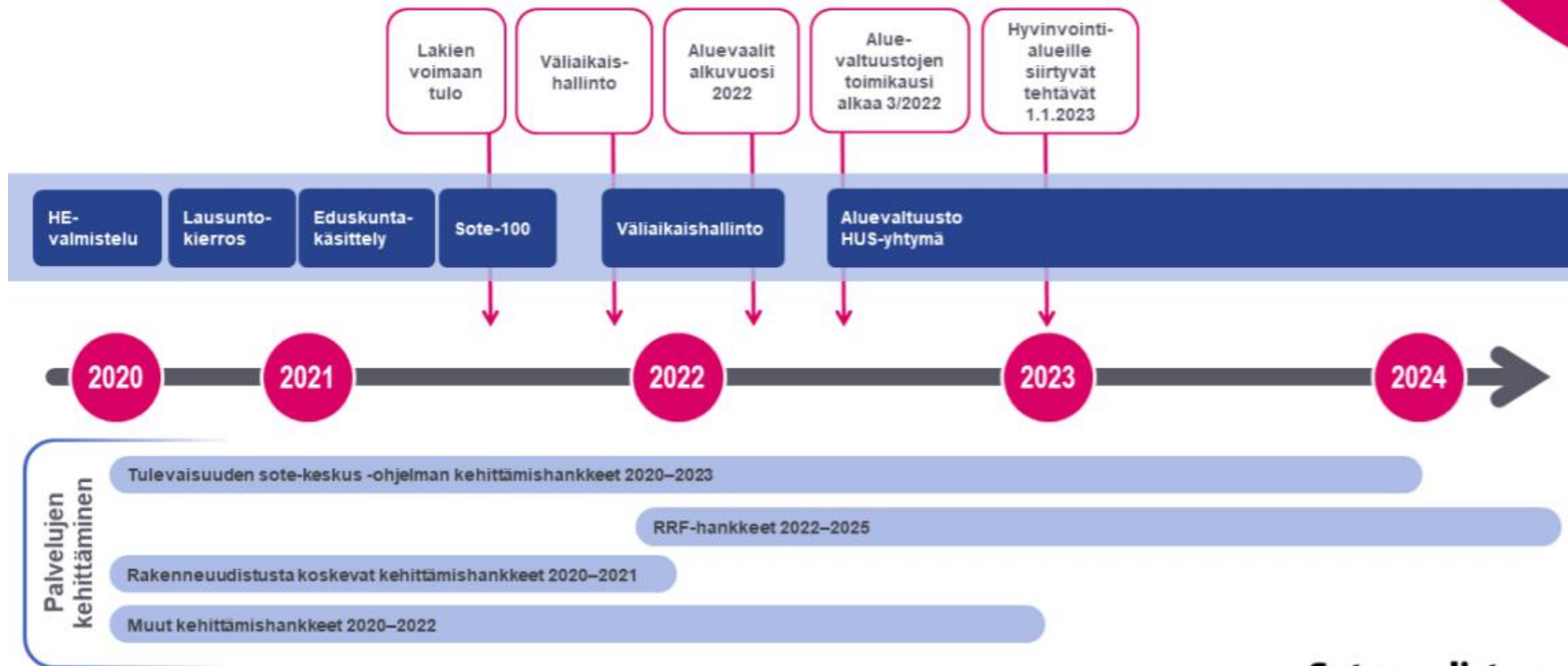
Hyvinvointialueen tehtävät ja toimiala

- Hyvinvointialue järjestää sille lailla säädetyt tehtävät.
- Hyvinvointialueen **lakisääteisiä tehtäviä ovat toiminnan alkaessa sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestäminen. + oppilashuolto**

Mikä muuttuu Päijät-Hämeessä?

- Päijät-Hämeessä muutos ei tule olemaan niin suuri kuin monissa muissa maakunnissa, sillä täällä suuri kuntayhtymä on järjestänyt sosiaali- ja terveystalvuluja jo vuodesta 2017 alkaen. Myös pelastustoimi on ollut täällä maakunnallinen jo vuodesta 2004.
- Sote-uudistuksen myötä niin hyvinvointiyhtymän kuin Heinolan ja Sysmänkin järjestämät sote-palvelut tulevat hyvinvointialueen järjestettäväksi.
- Lisäksi kaikkien kuntien koulukuraattorit ja -psykologit siirtyvät hyvinvointialueen työntekijöiksi.
- Uudistuksen myötä myös Päijät-Hämeen pelastuslaitos liittyy hyvinvointialueeseen.
- Käytännössä uudistus vaikuttaa esimerkiksi siihen, että kuntien sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen työntekijöistä tulee hyvinvointialueen työntekijöitä. Uudistuksessa on tärkeää myös löytää uusia tapoja hyödyntää digitalisaatiota, joten asiakkaille uudistus näkyy esimerkiksi uusina digiasioinnin kanavina.

Sote-uudistuksen aikataulu 2020-2024

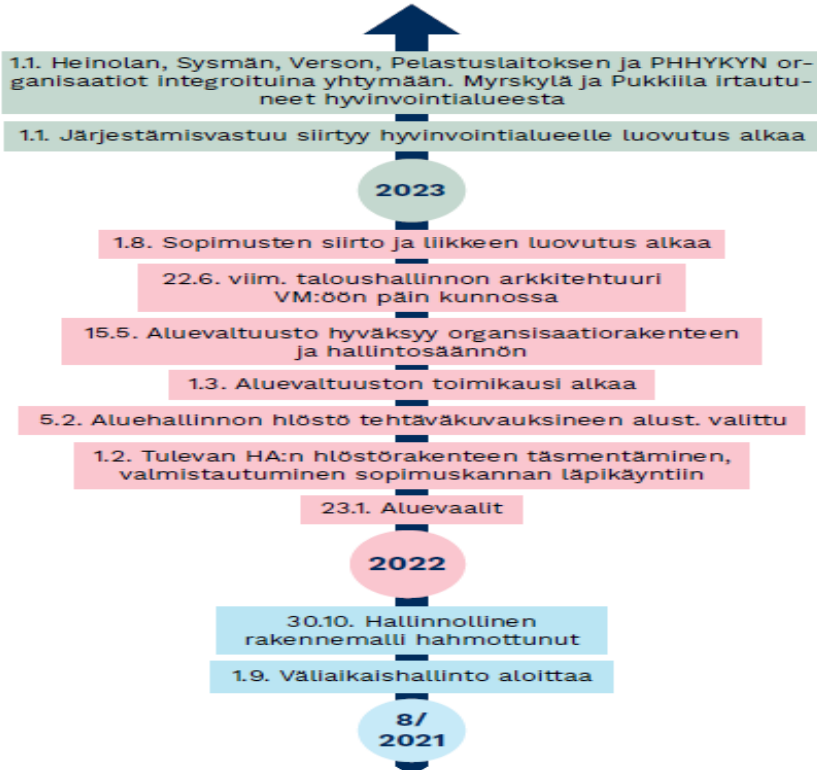


Sote-uudistus



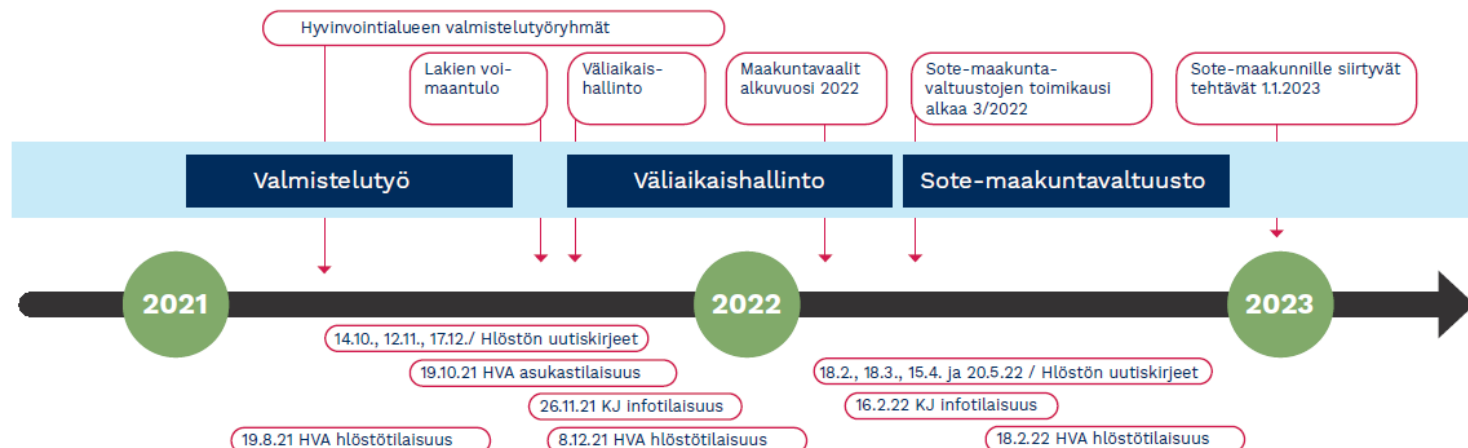
Heinola

Sote-uudistuksen vaiheet



Hyvinvointialuevalmistelu
hyvässä vauhdissa Päijät-
Hämeessä

Hyvinvointialueuudistus Heinolan näkökulmasta



Mitkä ovat eri kohderyhmien ydinviestit ja viestintäkanavat?

Sote-uudistuksen muutosviestintää ohjaa ajankohtaisuus ja avoimuus!

Sote+muu siirtyvä henkilöstö	Kaupungille jäävä henkilöstö	Luottamushenkilöt	Heinolalaiset asukkaat
Ydinviesti: - Hallinnolliset työsuhteeseen liittyvät asiat avataan mahdollisessa vaiheessa vrt. uusi työnantaja - Töiden ja palveluiden jatkuvuus, rauhoitetaan henkilökuntaa. Viestintäkanavat: - P-H hyvinvointialueen hlöstötilaisuudet - P-H hyvinvointialueen uutiskirje - Silta-intra + UKK - Toimialan omat hlöstötilaisuudet - Oma esimies.	Ydinviesti: - Kerrotaan resurssintiasiat ja töiden järjestäytyminen mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. Viestintäkanavat: - P-H hyvinvointialueen hlöstötilaisuudet - Silta-intra + UKK - Jäävälle hlöstölle pidettävät infotilaisuudet - Oma esimies.	Ydinviesti: - Tähdennetään luottamushenkilöiden roolia mielipidevaikuttajana - tuodaan muutoksen tuomat positiiviset asiat esille - Aluevaltuuston rooli ja vaalien merkittävyys: tahtotila saada heinolalaisia päättäjiä aluevaltuustoon. Viestintäkanavat: - Kaupungin verkkosivut - Valtuuston kokoukset - Sähköposti.	Ydinviesti: - Korostetaan Heinolan vetovoimatekijöitä - Tuodaan esille muutoksen tuomat positiiviset seikat, palveluiden jatkuvuus - Aluevaltuuston rooli ja vaalien merkittävyys: tahtotila saada heinolalaisia päättäjiä aluevaltuustoon. Viestintäkanavat: - Kaupungin verkkosivut (myös blogi) - Kaupungin somekanavat - Itä-Häme, lehtimainokset, mediatied. - Asukaslehtinen - Asukastilaisuudet.

Kooste selvityksen sisällöstä



Sopimukset ja vastuut

- Sosiaali- ja terveydenhuollon sopimukset
- Ruoka- ja siivouspalvelut sopimukset
- Hyvinvointi sopimukset
- Ylläpito- ja hoitosopimukset kiinteistöihin liittyen
- Leasing-sopimukset/ vastuut



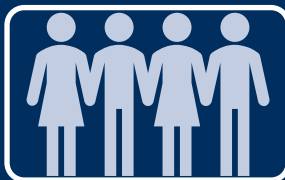
Irtain omaisuus

- Lisenssit
- Ohjelmat
- Kalusto



Käytössä olevat ja toimintaan siirtyvät ja vuokrattavat toimitilat

Ylläpito- ja hoitosopimustiedot



Henkilöstön

- lkm
- Palkkasumma
- lomapalkkavelka

Kunnista siirretään hyvinvointialueille koko maan tasolla yhtä paljon kustannuksia ja tuloja

Siirtyvät sote-palvelujen ja pelastustoimen
kustannukset 20,63 mrd. euroa

**Siirrettävät valtionosuudet
7,16 mrd. euroa**

- Soten osuus laskennallisista kustannuksista ja lisäosista, yht. 5,32 mrd. euroa
- Lisäksi 70 % veromenetysten korvauksista, yht. 1,84 mrd. euroa

**Siirrettävät verotulot
13,5 mrd. euroa**

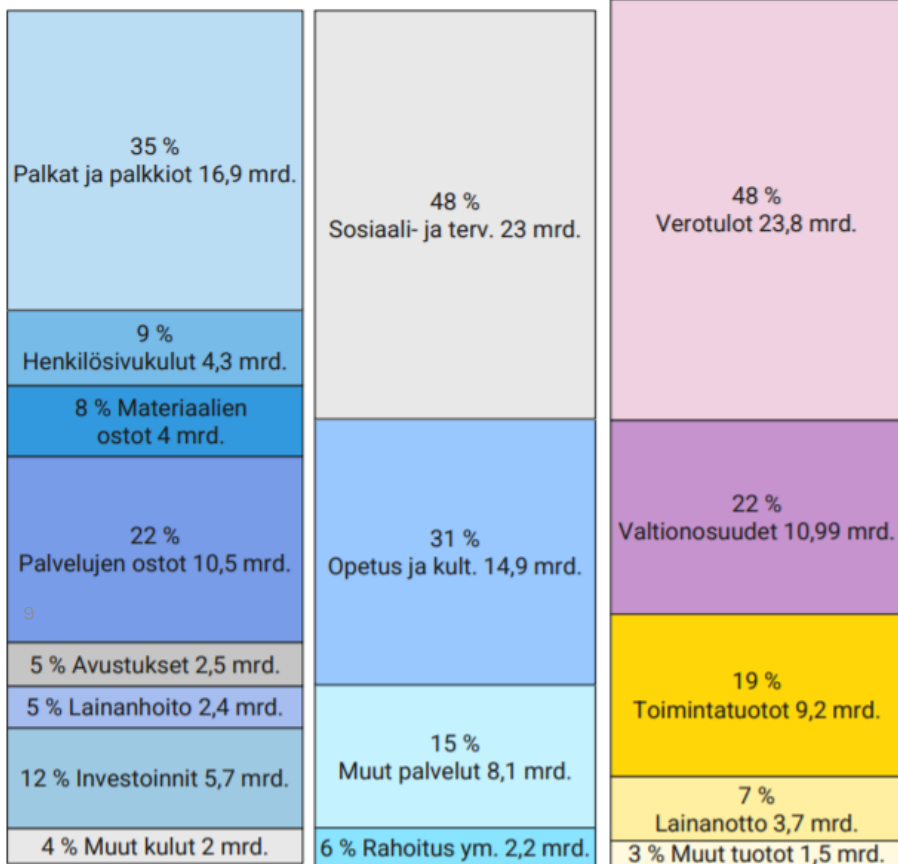
- Yhteisöverosta siirretään n. 0,67 mrd. euroa
- Kunnallisveron tuottoa alennetaan 12,8 mrd. euroa; kaikkien kuntien kunnallisveroprosentteja

PERIAATE:

Kuntien väliset kunnallisveroprosenttien vaihteluvälit ja kuntalaisten veroasteet pysyvät ennallaan 12,39 %-yksikön (arvio) siirron jälkeen.

Kuntien ja kuntayhtymien talous nyt ja tulevaisuudessa

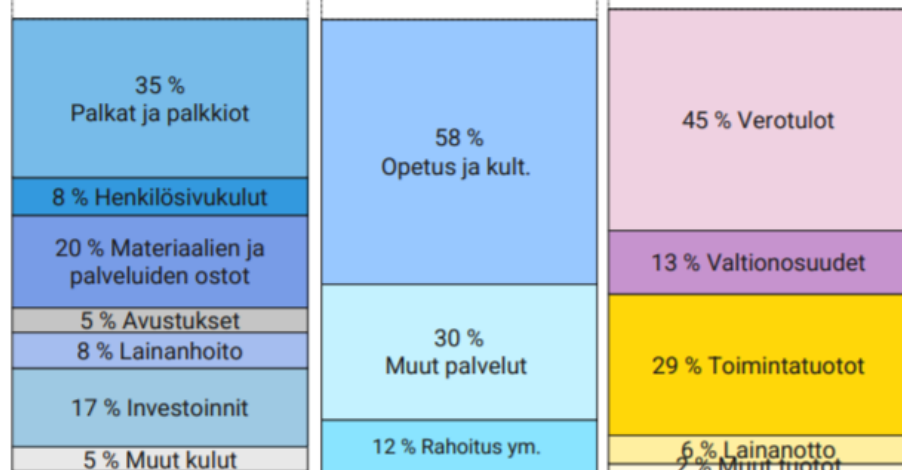
Tulos- ja rahoituslaskelman mukaiset ulkoiset tulot ja menot
Arvio vuodelle 2020 noin 49 mrd.



Tulos- ja rahoituslaskelman mukaiset ulkoiset tulot ja menot
Hahmotelma vuodesta 2023 vajaa 25 mrd.

Hyvinvointialueuudistuksen vaikutus merkittävä

Maakunnille siirtyvä osuus noin 24 mrd.





AJANKOHTAISET ASIAT YHTEISTEN PALVELUIDEN TOIMIALA

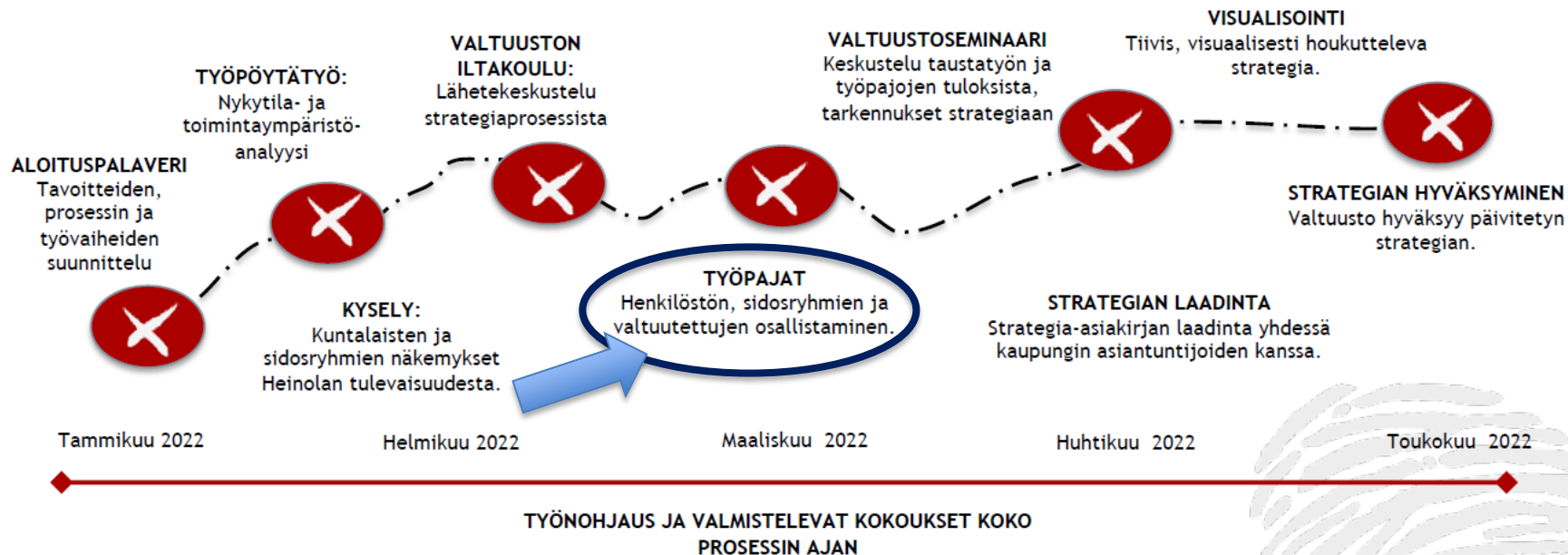
PIENI KAUPUNKI, ISO ELÄMÄ

STRATEGIAPROSESSIN TOIMINTASUUNNITELMA

1. TAUSTATYÖ

2. OSALLISTAVA SISÄLTÖJEN TYÖSTÄMINEN

3. STRATEGIAN LAADINTA, VISUALISOINTI JA VIESTINTÄ



Osbu prosessi



Miten sinä parantaisit kaupunkiamme julkisin varoin – ideoi, osallistu ja äänestä! Osallistuva budjetointi käynnistyy Heinolassa 1.3.2022

Nyt on heinolalaisten aika laittaa ideatalkoot pystyyn. Löydät kaiken tarvittavan tiedon aiheesta kaupungin verkkosivuilta: www.heinola.fi/osbu



KIITOS.

Hanna Hurmola-Remmi
Hallinto- ja kehitysjohtaja



Hemmola