

Asiakirjan ovat allekirjoittaneet

Nimi	Tunnistautuminen	Aika
Hanna Hurmola-Remmi	Suomi.fi	23.06.2021 19:27:02 UTC+03:00
Niina Varjo	Suomi.fi	23.06.2021 10:43:48 UTC+03:00
Heimo Riutta	Suomi.fi	23.06.2021 09:12:14 UTC+03:00
Jouko Rajajärvi	Suomi.fi	23.06.2021 16:40:36 UTC+03:00



Tämä dokumentti on sähköisesti allekirjoitettu

Sisällys: - Etusivu
- Alkuperäiset dokumentit
- Allekirjoitukset sähköisesti liitettynä

Valtuusto**Aika** 21.06.2021 klo 17:00 - 19:24**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
Sisällysluettelo		
§ 24	Maapoliittisen ohjelman päivitys	4
§ 25	Kaavoituskatsaus 2021	8
§ 26	Ympäristöpäällikön viran täyttäminen 2.8.2021 lukien	10
§ 27	Valtuustoaloite alkoholijuomista luopumisesta kaupungin edustustilaisuuksissa	13
§ 28	Valtuustoaloite sähköautojen latauspisteiden perustamiseksi Heinolaan	16
§ 29	Valtuustoaloite talonmiestoiminnan käynnistämiseksi kouluissa ja muissa tärkeissä kiinteistöissä	19
§ 30	Valtuustoaloite valtuuston kokousten kirjoitus- ja viittomakielelle tulkkauksesta	22
§ 31	Valtuustoaloite luottamushenkilöiden kokoontumisesta ja siunaamisesta valtuustokauden alussa	25
§ 32	Valtuustoaloite hankintaosaamisen kehittämisestä	27
§ 33	Valtuustoaloite lapsivaikutusten arviointi Koulukuljetuksia koskevat periaatteet -oppaan osalta	30
§ 34	Valtuustoaloite Uudesta puuttumismallista lainvastaisiin tekoihin Heinolan kouluissa	33
§ 35	Valtuustoaloite - Koulutetun henkilöstön turvaaminen varhaiskasvatuksessa	39

valtuusto

Aika 21.06.2021 klo 17:00 - 19:24**Paikka** Valtuuston istuntosali**Osallistujat**

	Nimi	Tehtävä	Klo
Läsnä	Varjo Niina	puheenjohtaja	
	Riutta Heimo	I varapuheenjohtaja	
	Heino Marko	II varapuheenjohtaja	
	Aalto Liisa	jäsen	
	Anttonen Tarja	jäsen	
	Arifullen Teppo	jäsen	
	Bonden Aimo	jäsen	
	Bragge Tiina	jäsen	
	Erkkilä Timo	jäsen	
	Heinonen Minna	jäsen	
	Helander Ossi	jäsen	
	Hildén Raili	jäsen	
	Huvinen Kimmo	jäsen	
	Jaakkola Ilkka	jäsen	
	Järvinen Kaija	jäsen	
	Kantanen Pekka	jäsen	
	Karppinen Sanna	jäsen	
	Kasurinen Seija	jäsen	
	Kekkonen Kauko	jäsen	
	Kuusela Ville-Matti	jäsen	
	Lehmusvuori Taisto	jäsen	
	Lehtimäki Kirsi	jäsen	
	Lehtokoski Anne	jäsen	
	Ronkainen Anne	Pahe 1. varavaltuutettu	
	Mäentalo Mika	jäsen	
	Niemi Petteri	jäsen	
	Nurminen-Ekholm Helga	jäsen	
	Peltonen Jorma	jäsen	
	Qvintus Esa	jäsen	
	Rajajärvi Jouko	jäsen	
	Saari Henri	jäsen	
	Saarinen Sami-Petteri	jäsen	
	Salminen Sami	jäsen	
	Hakala Merja	KOK 1.varavaltuutettu	
	Tiainen Erika	jäsen	
	Tuominen Esa	jäsen	
	Turunen Risto	jäsen	
	Tähkänen Juha	jäsen	
	Vesikko Tuomo	jäsen	
	Virtanen Timo	jäsen	
	Väli-Torala Tapio	jäsen	
	Väli-Torala Venla	jäsen	

Tämän pöytäkirja on sähköisesti allekirjoitettu

Wafin Fuat
Parkkonen Jari
Hurmola-Remmi Hanna

jäsen
kaupunginjohtaja
pöytäkirjanpitäjä

Poissa Leppälä Mika
Seppälä Juuso

Muu Kujala, Timo Timo
Savela Riikka
Hepo-Oja Pirjo
Mäkilä Heikki

IT-suunnittelija
viestinnän asiantuntija
Hyvinvointijohtaja
Elinvoimajohtaja

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätös: Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Käsitellyt asiat

24 - 35

Pöytäkirjan tarkastus

Päätös: Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Jouko Rajajärvi ja Heimo Riutta.

Pöytäkirja yleisesti nähtävillä

Pöytäkirja on julkaistu Heinolan kaupungin verkkosivuilla www.heinola.fi viimeistä allekirjoitusta seuraavana arkipäivänä. (kts. allekirjoitusten yhteenvetosivu > <https://www.heinola.fi/kaupunki-ja-paatoksenteke/paatoksenteke/esityslistat-ja-poytakirjat/muutoksenhakuajan-nahtavana-olevat-sahkoisesti-allekirjoitetut-poytakirjat/>)

§ 24 Maapoliittisen ohjelman päivitys

valt 21.06.2021 § 24

683/10.00.00/2021

Päätös Valtuusto päätti hyväksyä maapoliittisen ohjelman alla todetuin lisäyksin. Päivitetty maapolitiikka pöytäkirjan liitteenä.

Keskustelun kuluessa valtuutettu Aimo Bonden teki palautusesityksen asiaa koskien, joka kuitenkin raukesi kannattamattomana.

Keskustelun kuluessa valtuutettu Tapio Väli-Torala teki myös muutosesityksen, jota valtuutettu Tuomo Vesikko kannatti. Muutosesityksen johdosta valtuusto päätti yksimielisesti hyväksyä kaksi muutosta ohjelman sivulle 19 kohtaan 9 seuraavasti: poistettiin sana vapaasti lauseesta ”Vuokratontin voi lunastaa itselleen vapaasti.” Lisäksi päätettiin lisätä lause: ”Markkina-arvoltaan kalliiden tonttien vuokralaiset voivat lunastaa tontin kaupunginhallituksen erikseen niin päättäessä käypään hintaan”.

Päätösehdotus	Kaupunginhallitus ehdottaa, että valtuusto hyväksyy liitteenä olevan Maapoliittisen ohjelman 2021.
Valmistelija	johdon assistentti Teija Lepinsalo puh. 050 595 1428, etunimi.sukunimi@heinola.fi
Valmistelu	Esityslistan liitteenä Maapoliittinen ohjelma 2021
Muutoksenhaku	valitusosoitus, kunnallisvalitus
Tiedoksianto	sähköposti elinvoimajohtaja vs. maankäyttöinsinööri kaupunkisuunnittelupäällikkö viestintä verkkosivut

khall 14.06.2021 § 145

Päätös	<p>Ehdotukset hyväksyttiin. Asiantuntijana asiassa toimi elinvoimajohtaja Heikki Mäkilä klo 15.00-16.02. Maapoliittinen ohjelma 2021 pöytäkirjan liitteenä.</p> <p>Marko Heino saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 15.09. Heino poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 16.33.</p>
Esittelijä	kaupunginjohtaja Parkkonen, Jari
Päätösehdotus	<p>Kaupunginhallitus päättää</p> <ol style="list-style-type: none">1. hyväksyä Maapoliittisen ohjelman 2021 ja2. ehdottaa valtuustolle, että se hyväksyy päivitetyn Maapoliittisen ohjelman 2021.
Valmistelija	elinvoimajohtaja Heikki Mäkilä puh. 044 769 4141, etunimi.sukunimi@heinola.fi
Valmistelu	<p>Keskustelun aikana asiantuntijana kokouksessa elinvoimajohtaja Heikki Mäkilä.</p> <p>Esityslistan liitteenä Maapoliittinen ohjelma 2021.</p>
Muutoksenhaku	muutoksenhakukielto
Jatkokäsittely	valtuusto

elvoltk 26.05.2021 § 34

Päätös	<p>Päätösehdotus hyväksyttiin.</p> <p>Lautakunta päätti lisäksi, että uudelle elinvoimalautakunnalle varataan iltakoulu uuden maapoliittisen ohjelman valmistelemiseksi.</p> <p>Pöytäkirjan liitteenä on Maapoliittinen ohjelma 2021.</p>
Esittelijä	elinvoimajohtaja Mäkilä, Heikki
Päätösehdotus	Elinvoimalautakunta päättää hyväksyä liitteenä olevan maapoliittisen ohjelman ja lähettää sen edelleen kaupunginhallituksen ja valtuuston hyväksyttäväksi.
Valmistelija	elinvoimajohtaja Heikki Mäkilä, puh. 044 769 4141, etunimi.sukunimi@heinola.fi

Valmistelu

Heinolan kaupunginvaltuusto on hyväksynyt kaupungille maapoliittisen ohjelman vuosille 2007-2012 kokouksessaan 4.6.2007. Ohjelmaa on muutettu kaupunginvaltuustossa 16.11.2009. Määräajan päättymisen jälkeenkin siinä linjattuja periaatteita on sovellettu kaupungin maapolitiikan toteuttamisessa.

Maapolitiikka eli maapoliittisten keinojen käyttäminen on mm. maan hankkimista, kaavoitukseen liittyvien sopimusten tekoa, tonttien ja rakennuspaikkojen luovutusta sekä yksityisten tonttien rakentamisen edistämistä.

Kaavoituspolitiikalla ratkaistaan kaavoituksen taso eli mm. maakuntakaavan jälkeen toteutettavat yleiskaavat ja asemakaavat ja niiden laajuus sekä se, millaista ja minkä tehoista maankäyttöä kunnan eri osiin halutaan suunnitella.

Kunnan harjoittama kaavoituspolitiikka ja maapolitiikka yhdessä muodostavat kunnan maankäyttöpolitiikan, jonka avulla suunnitellaan ja toteutetaan kunnan eri toimintojen tarvitsemat maankäyttöratkaisut.

Maankäyttöpolitiikan toteutus edellyttää kunnalta myös muita toimia kuten kunnallistekniikan ja julkisten palvelujen (esim. päiväkodit, koulut) rakentamista.

Kaupunkistrategia tavoitteineen ohjaa kaupungin toimintaa haluttuun suuntaan. Maapoliittinen ohjelma linjaa millaisia maapoliittisia toimia kaupunki strategiansa toteuttamiseksi käyttää.

Kaupungin viimeisin maapoliittinen ohjelma on nykytarpeita ajatellen sisällöllisesti tarkoituksenmukainen. Siihen on sisällytetty joitakin itse ohjelman kannalta epäoleellisia asioita, kuten tilastolukuja tai muita nopeasti vanhenevia kohtia, jotka eivät vaikuta itse politiikan sisältöön. Niiden poistaminen ja joidenkin yksityiskohtien tarkentaminen tulkinnanvaraisuuden eliminoimiseksi on kuitenkin paikallaan.

Stilistisillä muutoksilla ja pienin täsmennyksin maapoliittinen ohjelma on päivitetty palvelemaan maapolitiikan toimeenpanoa. Ohjelmasta on syytä tehdä toistaiseksi voimassa oleva. Sitä päivitetään jatkossa tarpeen mukaan, jos esimerkiksi säädökset, kaupungin strategia tai toimintaympäristö muuttuvat.

Esityslistan liitteenä on Maapoliittinen ohjelma 2021.

Jatkokäsittely

kaupunginhallitus, valtuusto

Tiedoksi

sähköposti

kaupunginjohtaja Parkkonen
vs. maankäyttöinsinööri Hakalin

kaupunkisuunnittelupäällikkö Poskela

Liitteet

Maapoliittinen ohjelma 2021
MAAPOLIITTINEN OHJELMA 2021 valtuusto 21.6.2021

§ 25 Kaavoituskatsaus 2021

valt 21.06.2021 § 25

678/10.00.00/2021

Päätös	Ehdotus hyväksyttiin.Kaavoituskatsaus pöytäkirjan liitteenä.
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus ehdottaa, että valtuusto merkitsee Kaavoituskatsauksen 2021 tiedoksi.
Valmistelija	johdon assistentti Teija Lepinsalo puh. 050 595 1428, etunimi.sukunimi@heinola.fi
Valmistelu	Esityslistan liitteenä Kaavoituskatsaus 2021.
Muutoksenhaku	valitusosoitus, kunnallisvalitus
Tiedoksianto	sähköposti elinvoimajohtaja vs. maankäyttöinsinööri kaupunkisuunnittelupäällikkö viestintä verkkosivut

khal 14.06.2021 § 146

Päätös	Ehdotukset hyväksyttiin. Kaavoituskatsaus pöytäkirjan liitteenä.
Esittelijä	kaupunginjohtaja Parkkonen, Jari
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää 1. merkitä Kaavoituskatsauksen 2021 tiedoksi ja 2. ehdottaa valtuustolle, että se merkitsee Kaavoituskatsauksen 2021 tiedoksi.
Valmistelija	kaupunkisuunnittelupäällikkö Juha Poskela puh. 044 769 4367, etunimi.sukunimi@heinola.fi
Valmistelu	Esityslistan liitteenä Kaavoituskatsaus 2021.
Muutoksenhaku	muutoksenhakukielto

Jatkokäsittely valtuusto

elvoltk 26.05.2021 § 41

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.
Pöytäkirjan liitteenä on Kaavoituskatsaus 2021.

Esittelijä elinvoimajohtaja Mäkilä, Heikki

Päätösehdotus Elinvoimalautakunta päättää hyväksyä kaavoituskatsauksen 2021 ja lähettää sen edelleen kaupunginhallitukselle ja valtuustolle tiedoksi.

Valmistelija kaupunkisuunnittelupäällikkö Juha Poskela, puh. 044 769 4367
etunimi.sukunimi@heinola.fi

Valmistelu Maankäyttö- ja rakennuslain mukaan kunnan tulee vähintään kerran vuodessa laatia katsaus kunnassa vireillä olevista ja lähiaikoina vireille tulevista kaava-asioista, jotka eivät ole merkitykseltään vähäisiä (kaavoituskatsaus, MRL 7 §). Katsauksessa selostetaan lyhyesti kaava-asiat ja niiden välitöntä vaikutusta kaavoituksen lähtökohtiin, tavoitteisiin, sisältöön ja toteuttamiseen.
Vuoden aikana tuli voimaan Heinolan lukion asemakaavan muutos ja hyväksyttiin Kauppakatu 13 a asemakaavan muutos.
Esityslistan liitteenä Kaavoituskatsaus 2021.

Tiedoksianto kaupunginhallitus
valtuusto

Liitteet

Kaavoituskatsaus 2021

§ 26 Ympäristöpäällikön viran täyttäminen 2.8.2021 lukien

valt 21.06.2021 § 26

743/01.01.01.01/2021

Päätös	<p>Ehdotukset hyväksyttiin. Valtuusto valitsi ympäristöpäällikön virkaan TkT Keijo Houhalan ja varalle FM Kirsi Järvisen.</p> <p>Hyväksyttiin myös kohtaan yksi lisäyksenä seuraavat perusteet:</p> <p>Valittavalla katsotaan kokonaisarvion perusteella olevan koulutuksen, työkokemuksen ja haastattelussa sekä soveltuvuusarvioinnissa esiin tulleiden asioiden ja ominaisuuksien perusteella hakijoista parhaat edellytykset hoitaa tehtävää edellytetyllä tavalla.</p>
Päätösehdotus	<p>Kaupunginhallitus ehdottaa valtuustolle, että se</p> <ol style="list-style-type: none">1. valitsee ympäristöpäällikön virkaan (114005) TkT Keijo Houhalan 2.8.2021 lukien,2. toteaa vaalin ehdolliseksi siten, että ennen vaalin vahvistamista valitun on esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan,3. määrää virassa noudatettavaksi 6 kuukauden koeaikaa sekä4. siltä varalta, että valittu ei ota virkaa vastaan, valitsee toissijaisesti virkaan FM Kirsi Järvisen.
Valmistelija	henkilöstöjohtaja Sinikka Malin puh. 044 769 3022, etunimi.sukunimi@heinola.fi
Valmistelu	Hakijayhteenveto, jota ei henkilörekisteriluonteensa vuoksi julkaista tietoverkossa, julkaistaan valtuuston Teamsissa.
Muutoksenhaku	valitusosoitus, kunnallisasiat
Tiedoksianto	virallinen ote valittu toissijaisesti valittu hakijat

khall 14.06.2021 § 151

Päätös	<p>Kaupunginjohtaja teki kokouksessa päätösehdotuksen valintaa koskien, jonka kaupunginhallitus hyväksyi.</p> <p>Kaupunginhallitus päätti esittää valtuustolle, että se</p> <ol style="list-style-type: none">1) valitsee ympäristöpäällikön virkaan (114005) TkT Keijo Houhalan 2.8.2021 lukien,2) toteaa vaalin ehdolliseksi siten, että ennen vaalin vahvistamista valitun on esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan,3) määrää virassa noudatettavaksi 6 kuukauden koeaikaa sekä4) siltä varalta, että valittu ei ota virkaa vastaan, valitsee toissijaisesti virkaan FM Kirsi Järvisen.
Esittelijä	kaupunginjohtaja Parkkonen, Jari
Päätösehdotus	Päätösehdotus annetaan kokouksessa.
Valmistelija	henkilöstöjohtaja Sinikka Malin puh. 044 769 3022, etunimi.sukunimi@heinola.fi
Valmistelu	<p>Ympäristöpäällikön virka (114005) tulee avoimeksi 2.8.2021 alkaen ja se on ollut haettavana Kuntarekry-palvelussa, TE-palveluissa (mol.fi) ja kaupungin verkkosivuilla 14.-31.5.2021. Määräajassa virkaa haki 10 henkilöä, jotka kaikki täyttivät asetetun kelpoisuusehdon.</p> <p>Kaupunginhallituksen 10.5.2021 nimeämä haastatteluryhmä haastatteli hakijoista kolme, ja pyysi haastateltuja osallistumaan Eezy Personnellin toteuttamaan soveltuvuustestaukseen.</p> <p>Haastatteluryhmä kokoontuu 14.6.2021 ennen kaupunginhallituksen kokousta keskustelemaan kaupunginhallitukselle tehtävästä valintaehdotuksesta valtuuston päätettäväksi.</p> <p>Hakijayhteenveto, jota ei henkilökisteriluonteensa vuoksi julkaista tietoverkossa, julkaistaan kaupunginhallituksen Teamsissa.</p>
Muutoksenhaku	muutoksenhakukielto
Tiedoksianto	hakijat Kuntarekryn kautta
Jatkokäsittely	valtuusto

§ 27 Valtuustoaloite alkoholijuomista luopumisesta kaupungin edustustilaisuuksissa

valt 21.06.2021 § 27

223/00.02.00/2021

Päätös	<p>Ehdotukset hyväksyttiin äänestyksen jälkeen. Valtuustoaloite pöytäkirjan liitteenä.</p> <p>Keskustelun kuluessa valtuutettu Kekkonen esitti valtuutettu Kantasen kannattamana, että valtuustoaloitteen ehdotus hyväksytään.</p> <p>Puheenjohtaja totesi, että koska asiasta käydyn keskustelun kuluessa on tehty kannatettu muutosesitys, on asiasta äänestettävä.</p> <p>Puheenjohtaja esitti, että tarvittava äänestys toimitetaan niin, että ne jotka kannattavat kaupunginhallituksen ehdotusta äänestävät Jaa ja ne jotka kannattavat valtuutettu Kekkonen tekemää esitystä äänestävät Ei.</p> <p>Suoritetussa äänestyksessä annettiin 32 Jaa-ääntä ja 10 Ei ääntä 1 tyhjä</p> <p>Puheenjohtaja totesi valtuuston äänin 32 vastaan 10 (yksi tyhjä) hyväksyneen asian kaupunginhallituksen ehdotuksen mukaisesti.</p> <p>Asian käsittelyn jälkeen pidettiin tauko klo 18.03-18.13. Heikki Mäkilä poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen.</p>
Päätösehdotus	<p>Kaupunginhallitus ehdottaa valtuustolle, että se</p> <ol style="list-style-type: none">1. hyväksyy Yhteiset palvelut -toimialan antaman vastauksen valtuustoaloitteeseen ja2. toteaa asian valtuustoaloitteena loppuun käsitellyksi.
Valmistelija	hallinto- ja kehitysjohtaja Hanna Hurmola-Remmi puh. 044 780 1420, etunimi.sukunimi@heinola.fi
Valmistelu	Esityslistan liitteenä valtuustoaloite.
Muutoksenhaku	valitusosoitus, kunnallisvalitus

Tiedoksianto

virallinen ote

aloitteen tekijä

khal 10.05.2021 § 118

Päätös

Ehdotukset hyväksyttiin. Valtuustoaloite pöytäkirjan liitteenä.

Esittelijä

kaupunginjohtaja Parkkonen, Jari

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus ehdottaa valtuustolle, että se

1. hyväksyy Yhteiset palvelut -toimialan antaman vastauksen valtuustoaloitteeseen ja

2. toteaa asian valtuustoaloitteena loppuun käsitellyksi.

Valmistelija

hallinto- ja kehitysjohtaja Hanna Hurmola-Remmi
puh. 044 780 1420, etunimi.sukunimi@heinola.fi

Valmistelu

Valtuustoaloitteessa on esitetty, että Heinolan kaupunki luopuu kokonaan alkoholipitoisten juomien tarjoamisesta kaupungin edustustilaisuuksissa.

Kaupungin järjestämien tilaisuuksien määrä, jossa tarjoilua olisi ollut, on todella vähäinen. Mikäli normaalin vieraanvaraisuuden piiriin kuuluvaa tarjoilua on tällaisissa tilaisuuksissa ollut, ovat määrät olleet vähäisiä.

Aloite otetaan kuitenkin huomioon järjestettäessä erilaisia tilaisuuksia. Kaupunginhallitus ei kuitenkaan esitä pidättäytymistä tavanomaiseen vieraanvaraisuuteen liittyvästä vähäisestä tarjoilusta.

Esityslistan liitteenä valtuustoaloite alkoholijuomista luopumisesta kaupungin edustustilaisuuksissa.

Muutoksenhaku

muutoksenhakukielto

Jatkokäsittely

valtuusto

Liitteet

Valtuustoaloite alkoholijuomista luopumisesta kaupungin
edustustilaisuuksissa
Valtuustoaloite alkoholijuomista - äänestys

§ 28 Valtuustoaloite sähköautojen latauspisteiden perustamiseksi Heinolaan

valt 21.06.2021 § 28

6054/00.02.00/2020

Päätös Ehdotukset hyväksyttiin. Valtuustoaloite pöytäkirjan liitteenä.

Päätösehdotus Kaupunginhallitus ehdottaa valtuustolle, että se

1. hyväksyy Tekniikkatoimialan antaman vastauksen valtuustoaloitteeseen ja
2. toteaa asian valtuustoaloitteena loppuun käsitellyksi.

Valmistelija johdon assistentti Teija Lepinsalo
puh. 050 595 1428, etunimi.sukunimi@heinola.fi

Valmistelu Esityslistan liitteenä valtuustoaloite.

Muutoksenhaku valitusosoitus, kunnallisvalitus

Tiedoksianto virallinen ote aloitteen tekijä

khal 29.03.2021 § 85

Päätös Ehdotukset hyväksyttiin. Valtuustoaloite pöytäkirjan liitteenä.

Esittelijä kaupunginjohtaja Parkkonen, Jari

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että se

1. hyväksyy Tekniikkatoimialan antaman vastauksen valtuustoaloitteeseen ja
2. toteaa valtuustoaloitteena loppuun käsitellyksi.

Valmistelija johdon assistentti Teija Lepinsalo,
puh. 050 595 1428, etunimi.sukunimi@heinola.fi

Valmistelu Esityslistan liitteenä valtuustoaloite sähköautojen latauspisteiden perustamiseksi Heinolaan.

Muutoksenhaku muutoksenhakukielto

Jatkokäsittely valtuusto

tekltk 18.03.2021 § 32

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjan liitteenä on Valtuustoaloite sähköautojen latauspisteiden perustamiseksi Heinolaan 1.6.2020.

Tauon aikana kaupunginhallituksen puheenjohtaja Lehtimäki oli hetkeksi poistunut kokouksesta klo 19.33.

Esittelijä teknisen toimen johtaja Kuivalainen, Harri

Päätösehdotus Tekninen lautakunta päättää

1. merkitä tiedoksi ja todeta valtuustoaloitteen käsittelynä riittäväksi valmistelutekstissä esitetyn selvityksen kaupungin osallistumisesta latauspisteiden saamiseksi keskustaan.

2. antaa valmistelutekstin mukaisen selvityksen kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle vastauksena valtuutettu Wafinin aloitteeseen 1.6.2020.

Valmistelija suunnittelija Jari Rautiainen, puh. 050 330 5488,
etunimi.sukunimi@heinola.fi

Valmistelu 1. kesäkuuta 2020 on päivätty valtuustoaloite uusista sähköautojen latauspisteistä Heinolan keskustaan.

Keskustassa on S-Marketin pysäköintihallissa neljä 22 kW latauspistettä. Seuraavaksi lähin sijaitsee Lidl:n pihalla Siltakatu 21-23.

Toivottavaa olisi, että jokin yksityinen toimija ottaisi mahdollisen latauspisteen hoitaakseen, sillä kaupungilla ei ole tällä hetkellä mahdollisuuksia sellaiseen. Latauspiste vaatii mm. suuremmat sulakkeet, joten sähköön perusmaksut ovat korkeammat. Laitteiden hoito- ja ylläpito vaativat päivystysjärjestelyjä ja ammattiosaamista.

Lähitulevaisuudessa tulevat erilaiset sähköautot (täyssähkö tai hybridi) yleistymään, joten oletettavasti huoltoasemien yhteyteen rakennetaan latausmahdollisuuksia. Heinolassa on mm. sekä

eteläisessä että pohjoisessa liittymässä olemassa olevaa huoltoasematoimintaa.

Kaupungilla ei toistaiseksi ole tällaiseen käyttöön valmiina varattuja alueita. Pelastuslaitoksen ohjeiden mukaan latauspisteiden tulisi olla ulkotilassa ja niiden luokse tulisi päästä helposti pelastuskalustolla.

Tekniikalla ei ole vielä tällä hetkellä suunnitelmia latauspisteiden rakentamiseen. Keskustassa latauspiste voisi sijoittua ns. paikkarin p-alueen reunaan (pohjoispuolella sijaitsee muuntamo, jonka lähistölle voisi olla mahdollista ja järkevää toteuttaa latauspiste). Asian tutkimista pidetään esillä ydinkeskustan kehitystyössä.

Toinen mahdollinen sijoituspaikka voisi olla satamassa. Mahdollisuutta latauspisteen toteutukseen tutkitaan lähiaikoina samassa yhteydessä, kun alueelle toteutetaan uusi huoltorakennus ja alueen sähköinfraa suunnitellaan kokonaisuutena. Kaupunki tulee myös ottamaan lähiaikoina yhteyttä latauspisteiden yritystoimijoihin, kartoittaen heidän näkemyksiään ja yhteistyömahdollisuuksia latauspisteiden toteuttamiseksi Heinolaan.

Esityslistan liitteenä on Keskenkäynteiset valtuustoaloitteet 2021 sekä Valtuustoaloite sähköautojen latauspisteiden perustamiseksi Heinolaan 2020

Tiedoksianto

jatkokäsittely

kaupunginhallitus, valtuusto

Liitteet

Valtuustoaloite sähköautojen latauspisteiden perustamiseksi Heinolaan 1.6.2020

§ 29 Valtuustoaloite talonmiestoiminnan käynnistämiseksi kouluissa ja muissa tärkeissä kiinteistöissä

valt 21.06.2021 § 29

6043/00.02.00/2020

Päätös	Ehdotukset hyväksyttiin. Valtuustoaloite pöytäkirjan liitteenä.
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus ehdottaa valtuustolle, että se 1. hyväksyy Tekniikkatoimialan antaman vastauksen valtuustoaloitteeseen ja 2. toteaa asian valtuustoaloitteena loppuun käsitellyksi.
Valmistelija	johdon assistentti Teija Lepinsalo puh. 050 595 1428, etunimi.sukunimi@heinola.fi
Valmistelu	Esityslistan liitteenä valtuustoaloite.
Muutoksenhaku	valitusosoitus, kunnallisvalitus
Tiedoksianto	virallinen ote aloitteen tekijä

khal 29.03.2021 § 84

Päätös	Ehdotukset hyväksyttiin. Valtuustoaloite pöytäkirjan liitteenä.
Esittelijä	kaupunginjohtaja Parkkonen, Jari
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että se 1. hyväksyy Tekniikkatoimialan antaman vastauksen valtuustoaloitteeseen ja 2. toteaa valtuustoaloitteena loppuun käsitellyksi.
Valmistelija	johdon assistentti Teija Lepinsalo, puh. 050 595 1428, etunimi.sukunimi@heinola.fi

Valmistelu Esityslistan liitteenä valtuustoaloite talonmiestoiminnan käynnistämiseksi kouluissa ja muissa tärkeissä kiinteistöissä.

Muutoksenhaku muutoksenhakukielto

Jatkokäsittely valtuusto

tekltk 18.03.2021 § 31

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjan liitteenä on Valtuustoaloite talonmiestoiminnan käynnistämiseksi kouluilla ja muissa tärkeissä kiinteistöissä.

Lautakunta piti tauon klo 19.32-19.40 asian käsittelyn päätteeksi.

Esittelijä teknisen toimen johtaja Kuivalainen, Harri

Päätösehdotus Tekninen lautakunta päättää

1. merkitä tiedoksi ja todeta valtuustoaloitteen käsittelynä riittäväksi valmistelutekstissä esitetyn selvityksen talonmiestoiminnan käynnistämiseksi kouluissa ja muissa tärkeissä kiinteistöissä ja

2. antaa valmistelutekstin mukaisen selvityksen kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle vastauksena valtuutettu Tiina Braggen sekä usean muun valtuutetun allekirjoittamaan valtuustoaloitteeseen 14.12.2020

Valmistelija kiinteistöpäällikkö Jari Kuosa, puh. 044 7976 859,
etunimi.sukunimi@heinola.fi

Valmistelu Tiina Bragge ja kumppanit ovat tehneet valtuustoaloitteen talonmiestoiminnan käynnistämisestä kouluissa ja muissa tärkeissä kiinteistöissä (14.12.2020). Aloitetaan he perustelevat sillä, että kiinteistöhuollon laiminlyönneistä on koitunut mittavat vahingot kaupungin rakennuksille viime vuosina. Kiinteistökohtainen talonmies tuntee rakennuksen, jossa työskentelee, huolehtii pikkuvioista ja tarkkailee paikkojen kuntoa.

Kaupungin tämän hetkinen huoltomiestoiminta on organisoitu siten, että jokaisella huoltomiehellä on huolehdittavana yksi tai kaksi "pääkiinteistöä", jonka huollosta hän ensisijaisesti vastaa. Näiden lisäksi hänellä voi tilanteen mukaan olla huolehdittavanaan muutama muu pienempi kiinteistö. Esimerkiksi Vierumäen alueen huoltomies on huolehtinut Vierumäen ja Myllyojan kouluista. Näiden lisäksi myös alueen pienistä kiinteistöistä: paloasema, Myllyojan ryhmis ja Kurpanharjun päiväkot. Sinilähde-talon valmistuttua hänen vastuullaan olevien kiinteistöjen määrä vähenee ja päähuoltokohteiksi tulevat Sinilähde-talo ja Vierumäen koulu. Kunkin huoltomiehen läsnäolo kiinteistöllä vaihtelee suunnilleen niin, että

pääkohteessaan hän on 30 % - 75 % koko työajastaan riippuen kohteen koosta.

Huollon toimivuuden parantamiseksi on samalla menossa myös muita toimia. Näitä ovat uuden huoltokirjajärjestelmän (BEM) käyttöönotto 1.11.2020. Samalla tehostetaan huolto- ja palvelupyyntöjen käsittelyä. Lisäksi tarkennetaan vastuunjako tilakeskuksen ja käyttäjien välillä. Tämän tavoitteena on parantaa huoltomiehen ajankäyttöä niin, että hän voi paremmin keskittyä kiinteistön huoltoon liittyviin tehtäviin. Lisäksi pyrimme parantamaan huollon osaamista koulutuksella.

Esityslistan liitteenä on Keskenkäynteiset valtuustoaloitteet 2021 sekä Valtuustoaloite talonmiestoiminnan käynnistämiseksi kouluilla ja muissa tärkeissä kiinteistöissä.

Tiedoksianto

jatkokäsittely

kaupunginhallitus, valtuusto

Liitteet

Valtuustoaloite talonmiestoiminnan käynnistämiseksi kouluilla ja muissa tärkeissä kiinteistöissä

§ 30 Valtuustoaloite valtuuston kokousten kirjoitus- ja viittomakielelle tulkkaamisesta
valt 21.06.2021 § 30
389/00.02.00/2021

Päätös	<p>Ehdotukset hyväksyttiin. Valtuustoaloite pöytäkirjan liitteenä.</p> <p>Keskustelun kuluessa varavaltuutettu Ronkainen teki seuraavan muutosesityksen vastaukseen sisältöön: ”Kokoustekniikkaan tulevien muutosten jälkeen tehdään tulkkaustarpeiden arvio paikallisten järjestöjen kanssa. Arviota tehdessä on otettava huomioon, että viittomakielisille kysely tehdään heidän omalla äidinkielellään.”</p> <p>Muutosesitys raukesi kannattamattomana.</p>
Päätösehdotus	<p>Kaupunginhallitus ehdottaa valtuustolle, että se</p> <ol style="list-style-type: none">1. hyväksyy Yhteiset palvelut -toimialan antaman vastauksen valtuustoaloitteeseen ja2. toteaa asian valtuustoaloitteena loppuun käsitellyksi.
Valmistelija	<p>hallinto- ja kehitysjohtaja Hanna Hurmola-Remmi puh. 044 780 1420, etunimi.sukunimi@heinola.fi</p>
Valmistelu	<p>Esityslistan liitteenä valtuustoaloite.</p>
Muutoksenhaku	<p>valitusosoitus, kunnallisvalitus</p>
Tiedoksianto	<p>virallinen ote aloitteen tekijä</p>

khall 10.05.2021 § 120

Päätös	<p>Ehdotukset hyväksyttiin. Valtuustoaloite pöytäkirjan liitteenä.</p>
Esittelijä	<p>kaupunginjohtaja Parkkonen, Jari</p>
Päätösehdotus	<p>Kaupunginhallitus ehdottaa valtuustolle, että se</p> <ol style="list-style-type: none">1. hyväksyy Yhteiset palvelut -toimialan antaman vastauksen

valtuustoaloitteeseen ja

2. toteaa asian valtuustoaloitteena loppuun käsitellyksi.

Valmistelija

hallinto- ja kehitysjohtaja Hanna Hurmola-Remmi
puh. 044 780 1420, etunimi.sukunimi@heinola.fi

Valmistelu

Valtuuston kokousten tulkausta koskevassa valtuustoaloitteessa on esitetty, että Heinolan valtuuston kokouksiin järjestettäisiin kirjoitustulkaus sekä suomalaiselle viittomakielelle tulkaus, jotta saavutettavuus toteutuisi ja jokaisella olisi mahdollisuus olla osallisena heinolalaisia koskevassa päätöksenteossa.

Valtuuston kokoukset ovat julkisia tilaisuuksia. Niitä pystyi seuraamaan ennen koronaviruksen aiheuttamia kokoontumisrajoituksia kokouspaikalla yleisötilasta. Kokouksia pystyy seuraamaan myös verkosta suorana lähetyksenä.

Saavutettavuuteen on kunnan digitaalisissa palveluissa ja verkkosivujen uudistuksessa kiinnitetty erityistä huomiota tiedonhallintalain myötä tulleiden vaatimusten takia. Tähän liittyviä vaatimuksia on tarkasteltu myös valtuuston kokouksiin liittyen.

Laissa ei vaadita sitä, että videoista tehtäisiin myös viittomakielisiä versioita. Videoiden tulkaaminen viittomakielelle on WCAG-ohjeistuksen AAA-tason kriteeri (1.2.6), kun laki velvoittaa A- ja AA-tason kriteerien noudattamiseen. Laissa ei vaadita sitä, että videoista tehtäisiin myös viittomakielisiä versioita.

Lain mukaan Jos videon tekeminen saavutettavuusvaatimusten mukaiseksi *olisi kohtuuttoman työlästä, raskasta tai kallista organisaation kokoon ja videon kohderyhmään nähden*, on mahdollista käyttää kohtuuttoman rasitteen perustetta.

Kaupunki on pyytänyt tarjouksen valtuustokokousten tallenteiden tekstityksestä. Saadun tarjouksen mukaan yhden kokouksen tekstitys maksaisi 3,8 eur/ minuutti, joten kolmen tunnin kokous maksaisi n. 700 euroa. Prosessi on myös varsin työläs. Heinolan kaupunki on omassa saavutettavuusselosteessaan (<https://www.heinola.fi/kaupunki-ja-paatoksenteke/kaupunkiesittely/viestinta-ja-markkinointi/saavutettavuusseloste/>) todennut, että vetoamme toistaiseksi valtuuston kokousten osalta kohtuuttoman rasitteen perusteeseen, jonka vuoksi kokoukset eivät sen vuoksi ole tekstitettyjä. Kokouksesta on saatavilla pöytäkirja kokouksen jälkeen.

Korona-aika on haastanut kokouskäytännöt ja toimintamallit ja poikkeustilanteessa tulkausten järjestäminen vaatii myös kaupungin

resurssia ja toimintatapamuutoksia. Kokousjärjestelyihin liittyen ollaan parhaillaan uusimassa valtuuston AV-laitteistoa, joka mahdollistaa parempitasoisen striimauksen. Lisäksi kokousjärjestelmien osalta ollaan siirtymässä selainpohjaiseen sovellukseen. Näiden käyttöönottamisen ja onnistuneen käytön jälkeen on mahdollista tarkastella tulkkauksilannetta ja sen järjestämistä uudestaan. Samassa yhteydessä voitaisiin tehdä kunnollinen tulkkaustarpeen ja selkokielen tarvearvio yhdessä paikallisten järjestöjen kanssa. Toistaiseksi sitä ei nähdä tarkoituksenmukaisena.

Esityslistan liitteenä valtuustoaloite valtuuston kokousten kirjoitus- ja viittomakielelle tulkkauksesta.

Muutoksenhaku muutoksenhakukielto

Jatkokäsittely valtuusto

Liitteet

Valtuustoaloite valtuuston kokousten kirjoitus- ja viittomakielelle tulkkauksesta

**§ 31 Valtuustoaloite luottamushenkilöiden kokoontumisesta ja siunaamisesta
valtuustokauden alussa**

valt 21.06.2021 § 31

225/00.02.00/2021

Päätös	Ehdotukset hyväksyttiin. Valtuustoaloite pöytäkirjan liitteenä.
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus ehdottaa valtuustolle, että se 1. hyväksyy Yhteiset palvelut -toimialan antaman vastauksen valtuustoaloitteeseen ja 2. toteaa asian valtuustoaloitteena loppuun käsitellyksi.
Valmistelija	hallinto- ja kehitysjohtaja Hanna Hurmola-Remmi puh. 044 780 1420, etunimi.sukunimi@heinola.fi
Valmistelu	Esityslistan liitteenä valtuustoaloite.
Muutoksenhaku	valitusosoitus, kunnallisvalitus
Tiedoksianto	virallinen ote aloitteen tekijä

khal 10.05.2021 § 121

Päätös	Ehdotukset hyväksyttiin. Valtuustoaloite pöytäkirjan liitteenä.
Esittelijä	kaupunginjohtaja Parkkonen, Jari
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus ehdottaa valtuustolle, että se 1. hyväksyy Yhteiset palvelut -toimialan antaman vastauksen valtuustoaloitteeseen ja 2. toteaa asian valtuustoaloitteena loppuun käsitellyksi.
Valmistelija	hallinto- ja kehitysjohtaja Hanna Hurmola-Remmi puh. 044 780 1420, etunimi.sukunimi@heinola.fi

Valmistelu	<p>Valtuustoaloitteessa on ehdotettu, että Heinolassa luottamushenkilöt kokoontuvat yhteen valtuustokauden aloitukseen siten, että ensin on juhlahumalanpalvelus, tehtäviin siunaus ja sitten kahvitarjoilu.</p> <p>Perusteluksi on todettu, että näin tehdään myös kansanedustajien ja valtiovallan taholla. Aloitteessa on myös todettu, että Heinolan luterilaisen seurakunnan kirkkoherra Janne Hatakka on suhtautunut asiaan myönteisesti.</p> <p>Vastauksena valtuustoaloitteeseen "Luottamushenkilöiden kokoontuminen ja siunaaminen valtuustokauden alussa", esitetään, että yhteisten palveluiden tehtäväksi annetaan neuvotella Heinolan seurakunnan kanssa mahdollisuudesta järjestää uusille luottamushenkilöille valtuustoaloitteen mukainen tilaisuus koronatilanteen sen salliessa syksyllä 2021. Osallistuminen tilaisuuteen on vapaaehtoista.</p> <p>Esityslistan liitteenä valtuustoaloite luottamushenkilöiden kokoontumisesta ja siunaamisesta valtuustokauden alussa.</p>
Muutoksenhaku	muutoksenhakukielto
Jaatkokäsittely	valtuusto
Liitteet	Valtuustoaloite luottamushenkilöiden kokoontumisesta ja siunaamisesta valtuustokauden alussa

§ 32 Valtuustoaloite hankintaosaamisen kehittämisestä

valt 21.06.2021 § 32

400/00.02.00/2021

Päätös	Ehdotukset hyväksyttiin. Valtuustoaloite pöytäkirjan liitteenä.
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus ehdottaa valtuustolle, että se 1. hyväksyy Yhteiset palvelut -toimialan antaman vastauksen valtuustoaloitteeseen ja 2. toteaa asian valtuustoaloitteena loppuun käsitellyksi.
Valmistelija	hallinto- ja kehitysjohtaja Hanna Hurmola-Remmi puh. 044 780 1420, etunimi.sukunimi@heinola.fi
Valmistelu	Esityslistan liitteenä valtuustoaloite.
Muutoksenhaku	valitusosoitus, kunnallisvalitus
Tiedoksianto	virallinen ote aloitteen tekijä

khal 10.05.2021 § 122

Päätös	Ehdotukset hyväksyttiin. Valtuustoaloite pöytäkirjan liitteenä.
Esittelijä	kaupunginjohtaja Parkkonen, Jari
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus ehdottaa valtuustolle, että se 1. hyväksyy Yhteiset palvelut -toimialan antaman vastauksen valtuustoaloitteeseen ja 2. toteaa asian valtuustoaloitteena loppuun käsitellyksi.
Valmistelija	hallinto- ja kehitysjohtaja Hanna Hurmola-Remmi puh. 044 780 1420, etunimi.sukunimi@heinola.fi
Valmistelu	

Timo Erkkilä ja Juha Tähkänen ovat jättäneet valtuustoaloitteen koskien hankintaosaamisen kehittämistä kaupungin elinvoimaa tukevaksi.

Aloitteessa ehdotetaan, että Heinolan kaupunki päättäisi pyrkiä tukemaan hankinnoillaan kaupungin elinvoimaa ja Heinolan kaupunki ryhtyisi toimenpiteisiin kaupungin organisaation hankintaosaamisen kehittämiseksi, jotta hankinnoissa korostuisi kaupungin elinvoiman tukeminen.

Heinolan kaupungissa on tunnistettu hankintojen toteuttamiseen liittyviä kehittämiskohteita. Asiaa on käsitelty myös johtoryhmissä ja kehittämiskohteiden edistäminen on valmistelussa mm. hankintaohjeiden päivittämisen, osaamisen kehittämisen sekä hankinnoissa huomioitavien erilaisten näkökulmien huomioimisen osalta.

Hankinnat muodostavat merkittävän osan kuntien menoista, joten on tärkeää, että hankinnat toteutetaan taloudellisesti, suunnitelmallisesti ja tehokkaasti. Yhteishankintojen avulla voi tehdä hankintoja ilman omaa kilpailutusta. Yhdessä tehtyjen hankintojen etuja ovat riskittömyys, säästyneet kustannukset sekä hyvä hintataso. Heinolan kaupunki on edellä mainituista syistä mukana useissa yhteishankinnoissa sekä sitoutunut niiden kautta puitesopimukseen, joita tulee noudattaa.

On huomattava, että hankintojen toteuttamisessa ja kilpailuttamisessa on noudatettava lakia julkisista hankinnoista. Lisäksi hankintojen toteuttaminen vaatii erityisosaamista sekä riittävää resurssia, mikäli kaikki kilpailutukset toteutettaisiin omana työnä. Tällä hetkellä resurssia siihen ei ole, joten yhteishankinnat ja niihin sitoutuminen on ollut varsin tarkoituksenmukainen tapa toimia.

Yhteisten palveluiden roolina on tukea muita toimialoja mm. hankintojen toteuttamisessa ja tätä tukea on tarjottu joiltain osin hankintojen toteuttamiseen mm. kaupunginlakimiehen työpanoksen muodossa. Lisäksi vuoteen 2020 on toiminut toimialojen yhteinen hankintatyöryhmä, jonka tavoitteena on ollut koordinoita hankintoja koko kaupungin tasolla sekä lisätä tietoisuutta hankintojen toteuttamisesta koskien. Hankintatyöryhmän roolia on tarkoitus kehittää ja sen toiminta aktivoida uudestaan vuoden 2021 puolella. Lisäksi edellä todettujen kehittämiskohteiden osalta kehitetään Heinolan kaupungin hankintojen toimintamallia ml. osaamisen kehittäminen ja eri välineiden parempi hyödyntäminen vuoden 2021 aikana.

Paikallisuus on julkisten hankintojen ikuisuuskyseminen, koska paikallisuuden ja lainsäädännön suhde ei ole ikinä ongelmaton julkisissa hankinnoissa. Paikallinen palvelevuus voidaan nähdä eri

merkityksissä riippuen siitä, mistä näkökulmasta asiaa katsotaan. Osana edellä todettua kehittämistyötä on tavoitteena myös tarkastella, miten paikallisuus hankintojen toteutuksessa voitaisiin paremmin huomioida.

Esityslistan liitteenä valtuustoaloite hankintaosaamisen kehittämisestä.

Muutoksenhaku muutoksenhakukielto

Jatkokäsittely valtuusto

Liitteet

Valtuustoaloite hankintaosaamisen kehittämisestä

§ 33 Valtuustoaloite lapsivaikutusten arviointi Koulukuljetuksia koskevat periaatteet -oppaan osalta

valt 21.06.2021 § 33

5936/00.02.00/2020

Päätös Ehdotukset hyväksyttiin. Valtuustoaloite pöytäkirjan liitteenä.

Päätösehdotus Kaupunginhallitus ehdottaa valtuustolle, että se

1. hyväksyy Hyvinvointitoimialan antaman vastauksen valtuustoaloitteeseen ja

2. toteaa asian valtuustoaloitteena loppuun käsitellyksi.

Valmistelija johdon assistentti Teija Lepinsalo
puh. 050 595 1428, etunimi.sukunimi@heinola.fi

Valmistelu Esityslistan liitteenä valtuustoaloite.

Muutoksenhaku valitusosoitus, kunnallisvalitus

Tiedoksianto virallinen ote aloitteen tekijä

khal 10.05.2021 § 123

Päätös Ehdotukset hyväksyttiin. Valtuustoaloite pöytäkirjan liitteenä.

Esittelijä kaupunginjohtaja Parkkonen, Jari

Päätösehdotus Kaupunginhallitus ehdottaa valtuustolle, että se

1. hyväksyy Hyvinvointitoimialan antaman vastauksen liitteineen valtuustoaloitteeseen ja

2. toteaa asian valtuustoaloitteena loppuun käsitellyksi.

Valmistelija johdon assistentti Teija Lepinsalo
puh. 050 595 1428, etunimi.sukunimi@heinola.fi

Valmistelu	Esityslistan liitteenä valtuustoaloite lapsivaikutusten arvioinnista Koulukuljetuksia koskevat periaatteet -oppaan osalta ja lapsivaikutusten arviointi.
Muutoksenhaku	muutoksenhakukielto
Jatkokäsittely	valtuusto

hyvoltk 28.04.2021 § 34

Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Esittelijä	hyvinvointijohtaja Hepo-oja, Pirjo
Päätösehdotus	Hyvinvointilautakunta päättää 1. merkitä tiedoksi ja todeta valtuustoaloitteen käsittelynä riittäväksi valmistelutekstissä ja liitteessä esitetyllä selvityksellä 2. antaa valmistelutekstin mukaisen selvityksen liitteineen kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle vastauksena valtuutettu Kaija Järvisen allekirjoittamaan valtuustoaloitteeseen 15.2.2020
Valmistelija	koulutusjohtaja Pia Helander, puh. 050 556 5934, etunimi.sukunimi@heinola.fi
Valmistelu	Valtuuston kokouksessa 23.11.2020 valtuutettu Kaija Järvinen esitti valtuustoaloitteenaan seuraavaa: ”KOULUKULJETUKSIA KOSKEVAT PERIAATTEET Koulukuljetuksia koskevat periaatteet -oppaassa on ne periaatteet ja ehdot, joiden pohjalta koulukuljetukset järjestetään Heinolan kaupungissa. Koulukuljetukset toteutetaan perusopetuslain 32 pykälän mukaisesti. Oppaassa on mainittu koulukuljetusten järjestämisen pääperiaatteina turvallisuus, tasapuolisuus, taloudellisuus ja tarkoituksenmukaisuus. Ehdotan, että Heinolan kaupungin oppaan pääperiaatteisiin lisätään lapsen etu. Koulukuljetuksia koskevat periaatteet -opas tulee ottaa käsittelyyn lapsivaikutusten arviointia varten ja tehdä siihen tarvittavat muutokset. Oppaan sisältö tulee arvioida kokonaisuudessaan siten,

että millaiset vaikutukset eri periaatteilla ja ehdoilla on lasten ja nuorten hyvinvointiin sekä lasten ja nuorten oikeuksien toteutumiseen.

Oppilaan päivittäinen koulumatka saa odotuksineen kestää enintään kaksi ja puolituntia. Jos oppilas on lukuvuoden alkaessa täyttänyt 13 vuotta, saa koulumatka kestää enintään kolme tuntia.

Yksittäinen esimerkki: Tällä hetkellä ensimmäistä luokkaa käyvän oppilaan koulumatka kestää yhteen suuntaan 75 minuuttia. Hänen kotoaan kouluun on 19 kilometriä. Mielestäni ei ole lapsen edun mukaista, että koulupäivät pitenevät huomattavasti koulumatkojen takia.

60 % kunnista ilmoittaa ”optimoivansa koulureittejä” eli kunnat yhdistävät reittejä ja pidentävät näin entisestään lasten koulumatka-aikoja (Kuntaliiton selvitys 2014)”

Hyvinvointitoimialan, opetus- ja koulutuspalveluiden vastaus:

Nykyisten hyvinvointilautakunnan hyväksymien koulukuljetusperiaatteiden osalta tehtiin lapsivaikutusten arviointi. Tuloksista käy ilmi, että nykyiset koulukuljetusperiaatteet sisältävät kokonaisvaltaisesti myös lapsen edun.

Lapsivaikutusten arviointi on esityslistan liitteenä.

Jatkokäsittely

kaupunginhallitus

Liitteet

Valtuustoaloite lapsivaikutusten arvioimisesta Koulukuljetuksia koskevat periaatteet -oppaan osalta
Lapsivaikutusten arviointi koulukuljetusperiaatteet

§ 34 Valtuustoaloite Uudesta puuttumismallista lainvastaisiin tekoihin Heinolan kouluissa

valt 21.06.2021 § 34
227/00.02.00/2021

Päätös	<p>Asia päätettiin äänestyksen jälkeen palauttaa valmisteluun. Valtuustoaloite liitteenä.</p> <p>Keskustelun kuluessa valtuutettu Järvinen esitti valtuutettu Erkkilän kannattamana, että asia palautetaan valmisteluun.</p> <p>Puheenjohtaja totesi, että koska asiasta käydyn keskustelun kuluessa on tehty asian palauttamista koskeva kannatettu esitys, on asiasta äänestettävä. Puheenjohtaja esitti, että tarvittava äänestys toimitetaan nimenhuutoäänestyksenä niin, että ne jotka kannattavat asian käsittelyn jatkamista äänestävät Jaa ja ne jotka kannattavat valtuutettu Järvisen tekemää esitystä äänestävät Ei.</p> <p>Suoritetussa äänestyksessä annettiin 21 Jaa-ääntä ja 22 Ei ääntä</p> <p>Puheenjohtaja totesi valtuuston äänin 21 vastaan 22 hyväksyneen asian palauttamisen valmisteluun.</p>
Päätösehdotus	<p>Kaupunginhallitus ehdottaa valtuustolle, että se</p> <ol style="list-style-type: none">1. hyväksyy Hyvinvointitoimialan yhdessä antaman vastauksen valtuustoaloitteeseen ja2. toteaa asian valtuustoaloitteena loppuun käsitellyksi.
Valmistelija	<p>johdon assistentti Teija Lepinsalo puh. 050 595 1428, etunimi.sukunimi@heinola.fi</p>
Valmistelu	<p>Esityslistan liitteenä valtuustoaloite.</p>
Muutoksenhaku	<p>valitusosoitus, kunnallisvalitus</p>
Tiedoksianto	<p>virallinen ote aloitteen tekijä</p>

Päätös	Ehdotukset hyväksyttiin. Valtuustoaloite pöytäkirjan liitteenä. Jäsen Kaija Järvinen teki ehdotuksen asian palauttamisesta käsittelemään. Ehdotusta ei kannatettu. Kaija Järvinen ilmoitti jättävänsä eriävän mielipiteensä asiaa koskien. Eriävä mielipide pöytäkirjan liitteenä.
Esittelijä	kaupunginjohtaja Parkkonen, Jari
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus ehdottaa valtuustolle, että se 1. hyväksyy Hyvinvointitoimialan antaman vastauksen liitteineen valtuustoaloitteeseen ja 2. toteaa asian valtuustoaloitteena loppuun käsitellyksi.
Valmistelija	johdon assistentti Teija Lepinsalo puh. 050 595 1428, etunimi.sukunimi@heinola.fi
Valmistelu	Esityslistan liitteenä valtuustoaloite uudesta puuttumismallista lainvastaisiin tekoihin Heinolan kouluissa ja käytössä olevat puuttumismallit.
Muutoksenhaku	muutoksenhakukielto
Jatkokäsittely	valtuusto

hyvoltk 28.04.2021 § 38

Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Esittelijä	hyvinvointijohtaja Hepo-oja, Pirjo
Päätösehdotus	Hyvinvointilautakunta päättää 1. merkitä tiedoksi ja todeta valtuustoaloitteen käsittelemäksi riittäväksi valmistelutekstissä esitetyllä selvityksellä, 2. antaa valmistelutekstin mukaisen selvityksen kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle vastauksena

valtuutettu Kaija Järvisen allekirjoittamaan valtuustoaloitteeseen 15.2.2020 ja

3. että Heinolan kaupunki aloittaa neuvottelut muiden Päijät-Hämeen kuntien ja hyvinvointikuntayhtymän kanssa psykiatrisen sairaanhoitajan saamiseksi osaksi Ankkuri tiimiä.

Valmistelija koulutusjohtaja Pia Helander, puh. 050 556 5934,
etunimi.sukunimi@heinola.fi

Valmistelu Valtuuston kokouksessa 15.2.2020 valtuutettu Kaija Järvinen esitti valtuustoaloitteenaan seuraavaa:

”UUSI PUUTTUMISMALLI LAINVASTAISIIIN TEKIOIHIN HEINOLAN KOULUISSA”

”Etelä-Karjalan kouluissa käyttöön otettu uusi puuttumismalli osoitti tehonsa vuodessa. Yksikään ei ole uusinut tekoaan.

Selvästi lainvastaiset teot esimerkiksi pahoinpitely, laiton uhkaus, varkaus, kunnianloukkaus ja viestintäsalaisuuden loukkaus tulee siirtää suoraan poliisin ja/tai sosiaaliviranomaisten käsiteltäviksi. Teoista ei käytetä nimeä rikos, koska alle 15-vuotiaalla lapsella ei ole teoistaan rikosoikeudellista vastuuta.

Puuttumismalli toimii pääpiirteittäin niin, että alle 15-vuotiaan lapsen tehdessä koulussa lainvastaisen teon, asiasta tehdään rikosilmoitus. Tekijä ohjataan Ankkuri-tiimiin, jossa on tekijän ja uhrin lisäksi mukana keskustelemassa pääsääntöisesti molempien huoltajat, poliisi, sosiaalityöntekijä sekä tarvittaessa nuorten oikeusedustaja. Tapauskohtaisesti arvioiden tiimissä on mukana myös nuorisotyöntekijä.

Poikkeuksellisesti Päijät-Hämeen alueen Ankkuri-tiimissä ei ole psykiatrista sairaanhoitajaa. Psykiatrisen sairaanhoitajan ammattitaitoinen työpanos olisi ehdottoman tärkeä, että lapset ja nuoret saisivat tarvitsemansa avun mahdollisiin mielenterveysongelmiin.

Valtuustoaloitteeni myötä esitän myös, että Heinolan kaupunki aloittaa neuvottelut muiden Päijät-Hämeen kuntien ja Hyvinvointikuntayhtymän kanssa psykiatrisen sairaanhoitajan saamiseksi osaksi Ankkuri-tiimiä.

Ankkuri-toiminnan tavoitteet ovat muun muassa nopea ja varhainen puuttuminen alaikäisten rikolliseen käyttäytymiseen, nuoren kokonaisvaltaisen elämäntilanteen ja avun tarpeen selvittäminen sekä oikean avun/tuen piiriin ohjaaminen.

Toimintamalli tulee selkeyttämään myös koulujen henkilökunnan toimintaa.

Rikosilmoituksen teon kynnyksen tulee olla matala, koska poliisi on asiantuntija tekemään päätöksen siitä, että täyttääkö lainvastainen teko rikoksen tunnusmerkit vai ei.”

Hyvinvointitoimialan, opetus- ja koulutuspalveluiden vastaus:

Olemassa olevat toimintamallit

Heinolan kaupungin opetus- ja koulutuspalveluiden erityisen tuen koordinaatioryhmän johdolla on laadittu vuosina 2020 ja 2021 toimintamallit koskien seuraavia tilanteita:

1. Esiopetuksen ja koulun puuttumisen malli tappelutilanteeseen tai muuhun väkivaltaiseen käyttäytymiseen, tilanteessa yksi lapsi
2. Esiopetuksen ja koulun puuttumisen malli tappelutilanteeseen tai muuhun väkivaltaiseen käyttäytymiseen, tilanteessa useampi lapsi
3. Häirintään puuttumisen malli 4. Koulun ja esiopetuksen puuttumisen malli aikuiseen kohdistuvaan voimakkaaseen uhmaamiseen. (Toimintamallit ovat esityslistan liitteenä)

Toimintamallit käytännössä

Kouluuyhteisössä tapahtuvissa väkivaltatilanteissa ja muissa rikoksenkaltaisissa tilanteissa on otettava aina huomioon tilanteen vakavuusharkinta ja toimintaympäristö kasvatusympäristönä.

Kouluympäristössä toimivilla aikuisilla on tärkeä rooli varhaisessa tilanteen mukaisessa puuttumisessa ja jatkotoimenpiteiden vakavuusharkinnassa. Tavoite on kuitenkin aina, että koulun omien rauhoittamis- ja kasvatukseen avun avulla saadaan tilanne rauhoitettua. On kuitenkin väkivalta- ja muita rikokseen verrattavia tilanteita, jolloin kasvatukselliset tai perusopetuslain mukaiset rauhoitustoimenpiteet eivät auta ja tällöin tapahtuu koulun välitön yhteydenotto poliisiviranomaiseen.

Aina jokaisen poikkeustilanteen jälkeen tehdään vakavuusharkinnan perusteella jälkitoimenpiteet esim. lastensuojeluilmoitus, yhteys Ankkuritoimintaan ja tilanteen kirjaaminen. Perusopetuslain mukaiset kurinpitotoimet harkitaan myös tapauskohtaisesti.

Moniammatillinen oppilashuoltoryhmä yhdessä huoltajien ja oppilaan kanssa käsittelee oppilaskohtaiset yksilölliset tukitoimet niin häiriökäyttäytymisessä kuin muissakin rikokseen verrattavissa tilanteissa. Ryhmä selvittää oppilaan kokonaisvaltaisen avun tarpeen ja määrittelee tukitoimien laadun, määrän ja seurannan.

Ennaltaehkäisyn tärkeä rooli

Vaikuttavinta lainvastaisen käyttäytymisen vastaista työtä on tilanteiden ennaltaehkäisy, koska sillä tavoitetaan kaikki oppilaat. Keskeistä on koulun vuorovaikutusta tukevan toimintakulttuurin kehittäminen. Kouluilla on monipuolisia mahdollisuuksia huolehtia tunne- ja vuorovaikutustaitojen opetuksesta pienistä oppilaista alkaen.

Heinolan opetus- ja koulutuspalveluiden laatimissa toimintamalleissa halutaan selkeästi painottaa ennaltaehkäisevän toiminnan ja työn merkitystä. Tavoitteellinen vuorovaikutustaitojen harjoittelu ja ylläpitäminen on tutkitusti vaikuttava keino väkivaltatilanteiden ehkäisyssä.

Heinolassa kouluissa työskentelevien koulunuorisotyöntekijöiden ja yhteisöpedagogien työn merkittävin osa on tunne- ja kaveritaitotyötä, jolla vaikutetaan siihen, miten toinen ihminen kohdataan sekä mitkä toiminnot ovat hyväksyttäviä ja mitkä eivät.

Vastaava kuraattori tekee kouluilla sosiaalityötä ja on tarpeen mukaan kaikkien koulujen oppilaiden/opiskelijoiden, huoltajien ja henkilökunnan käytettävissä ja konsultoitavissa. Vastaava kuraattori tapaa oppilaita/opiskelijoita sekä vanhempia ja tekee yhteistyötä muun oppilashuollon kanssa sekä moniammatillisesti.

Myös poliisi sekä Ankkuri-tiimi tekee lapsien ja nuorten parissa ennaltaehkäisevää toimintaa vierailujen, teemojen käsittelyn ja tapahtumien muodossa.

Puuttumismallien vieminen osaksi arjen toimintaa

Pelkästään puuttumismallien luominen ei takaa mallinmukaisen toiminnan jalkautumista osaksi arjen toimintaa.

Puuttumismallien läpikäyminen ja niihin paneutuminen kouluissa on ensiarvoisen tärkeää. Aktiivinen mallien esillä olo sekä vuorovaikutteinen keskustelu tilanteista jalkauttaa mallit toiminnaksi.

Esityslistan liitteenä olemassa olevat puuttumismallit.

Liitteet

Puuttumisen malli väkivaltatilanteisiin

Häirintään puuttumisen malli

Valtuustoaloite - Uusi puuttumismalli lainvastaisiin tekoihin Heinolan kouluissa

KH_100521_asianro124_eriävä_mielipide

Valtuustoaloite - äänestys

§ 35 Valtuustoaloite - Koulutetun henkilöstön turvaaminen varhaiskasvatuksessa

valt 21.06.2021 § 35

5524/01.03.00.00/2020

Päätös	Ehdotukset hyväksyttiin. Valtuustoaloite pöytäkirjan liitteenä.
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus ehdottaa valtuustolle, että se 1. hyväksyy Hyvinvointitoimialan antaman vastauksen valtuustoaloitteeseen ja 2. toteaa asian valtuustoaloitteena loppuun käsitellyksi.
Valmistelija	johdon assistentti Teija Lepinsalo puh. 050 595 1428, etunimi.sukunimi@heinola.fi
Valmistelu	Esityslistan liitteenä valtuustoaloite ja henkilöstöjohtajan selvitys varhaiskasvatuksen palkkaratkaisusta.
Muutoksenhaku	valitusosoitus, kunnallisvalitus
Tiedoksianto	virallinen ote aloitteen tekijä

khal 14.06.2021 § 152

Päätös	Ehdotukset hyväksyttiin. Valtuustoaloite ja varhaiskasvatuksen palkkaratkaisua koskeva selvitys pöytäkirjan liitteenä.
Esittelijä	kaupunginjohtaja Parkkonen, Jari
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että se 1. hyväksyy hyvinvointilautakunnan vastauksen valtuustoaloitteeseen ja 2. toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.
Valmistelija	johdon assistentti Teija Lepinsalo puh. 050 595 1428, etunimi.sukunimi@heinola.fi

Valmistelu	Esityslistan liitteenä valtuustoaloite ja henkilöstöjohtajan selvitys varhaiskasvatuksen palkkaratkaisusta.
Muutoksenhaku	muutoksenhakukielto
Jtkokäsittely	valtuusto

hyvoltk 19.05.2021 § 49

Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Esittelijä	hyvinvointijohtaja Hepo-oja, Pirjo
Päätösehdotus	<p>Hyvinvointilautakunta päättää</p> <ol style="list-style-type: none">1. merkitä tiedoksi ja todeta riittäväksi varhaiskasvatuspalveluiden selvityksen valtuustoaloitteeseen koulutetun henkilöstön turvaamisesta varhaiskasvatuksessa2. antaa selvityksen kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle vastauksena valtuutettu Tiaisen sekä 22 muun valtuutetun allekirjoittamaan valtuustoaloitteeseen 12.10.2020.
Valmistelija	vs. varhaiskasvatusjohtaja Ville Häyrinen
Valmistelu	<p>Valtuustoaloite</p> <p>Valtuutettu Tiainen on tehnyt valtuustoaloitteen koskien koulutetun henkilöstön turvaamista varhaiskasvatuksessa. Aloitteessa esitetään, että Heinolan kaupunki alkaa aktiivisesti etsimään keinoja varhaiskasvatuksen henkilöstön rekrytoinnin haasteisiin sekä nykyisen koulutetun henkilöstön pysyvyyden turvaamiseksi.</p> <p>Valtuustoaloitteessa Tiaisen mukaan pätevien varhaiskasvatuksen ammattilaisten, erityisesti varhaiskasvatuksen opettajien, saatavuus on haaste sekä vakituisiin tehtäviin että sijaisuuksiin ja vakituista henkilöstöä on hakeutunut muihin tehtäviin. Lisäksi valtuustoaloitteessa Tiaisen mukaan henkilöstön vaihtuvuus, koulutuksen puute ja uusien työntekijöiden ja sijaisten perehdyttäminen kuormittavat henkilöstöä sekä haastavat varhaiskasvatuksen laadukasta järjestämistä ja lisäävät turvallisuusriskiä.</p> <p>Valtuustoaloitteessa Tiainen myös toteaa, että työolot ja työn kuormittavuus vaikuttavat henkilöstön työmotivaatioon ja pysyvyyteen. Valtuustoaloitteessa Tiainen on listannut toimia, joita varhaiskasvatuksen työntekijöitä edustavat järjestöt ovat listanneet</p>

työntekijäpulan ratkaisemiseksi. Näitä toimia ovat palkkojen korottaminen, työolojen ja työhyvinvoinnin parantaminen, alan arvostuksen nostaminen, joustava työn ja perhe-elämän yhteensovittaminen sekä joustavat opintomahdollisuudet.

Työntekijätilanne

Heinolassa työskentelee 45 varhaiskasvatuksen opettajaa, 57 varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa, 13 erityiskasvatuksen päivähoitajaa, 10 perhepäivähoitajaa, 4 varhaiskasvatuksen erityisopettajaa sekä 5 päiväkodin johtajaa. Varhaiskasvatuksen opettajan tehtävissä työskentelee tällä hetkellä eri mittaisissa sijaisuuksissa 7 henkilöä, joilla ei ole varhaiskasvatuslain mukaista kelpoisuusehtoa täyttävää koulutusta. Lisäksi esikoulunopettajana toimii 1 varhaiskasvatuksen opettaja, jolla ei ole vaadittavaa esiopettajan pätevyyttä. Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävissä toimii 2 henkilöä ilman kelpoisuusehdot täyttävää koulutusta.

Varhaiskasvatuksen opettajien saatavuus on valtakunnallinen haaste. Saatavuuteen vaikutti heikentävästi vuonna 2018 säädetty varhaiskasvatuslaki, joka uudisti varhaiskasvatushenkilöstön kelpoisuusvaatimuksia sekä henkilöstörakennetta. Varhaiskasvatuksen opettajilla tulee jatkossa olla vähintään kasvatustieteen kandidaatin tutkinto. Ennen lakiuudistusta varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuusvaatimukset on täyttänyt myös ammattikorkeakoulussa suoritettu sosionomin tutkinto, johon on sisältynyt vähintään 60 ov varhaiskasvatuksen opintoja. Jatkossa ko. koulutuksella voi hakeutua varhaiskasvatuksen sosionomin tehtäviin, mikäli kunta sellaisia perustaa. Tällä hetkellä varhaiskasvatuksen sosionomeilla ei ole kunnallisessa virka- ja työehtosopimuksessa hinnoittelutunnusta, minkä vuoksi Heinolakaan ei ole ko. tehtäviä perustanut. Sosionomien pysyvyyteen alalla vaikuttaa myös se, että varhaiskasvatuksen nykyiset kelpoisuusvaatimukset eivät mahdollista tällä hetkellä työssä olevien sosionomien etenemistä esiopetusryhmien opettajiksi, varhaiskasvatuksen erityisopettajiksi tai päiväkodin johtajiksi.

Henkilöstörakenne muuttui uudistetussa varhaiskasvatuslaissa niin, että vuoteen 2030 mennessä varhaiskasvatuksessa tulee olla vähintään kahdella kolmasosalla (tällä hetkellä yhdellä kolmasosalla) varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus, joista vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Tällä hetkellä Heinolassa varhaiskasvatuksen henkilöstöstä opettajia on 48%.

Tällä hetkellä realismia on kuitenkin se, että lähimmät varhaiskasvatuksen opettajien koulutuspaikat ovat Helsinki, Jyväskylä ja Tampere. Nämä alueet työllistävät tällä hetkellä lähes kaikki valmistuvat (esim pääkaupunkiseudulla on n.500

varhaiskasvatuksen opettajan vajeus). Yliopistokoulutettuja kasvatustieteen kandidaatteja hakeutuu todella heikosti yliopistokaupunkien ulkopuolelle. Sama rekrytointihaaste koskee suurta osaa Suomen kunnista.

Henkilöstön pysyvyys

Nykyisestä hr-järjestelmästä ei ole saatavissa erittelyä henkilöstön irtisanoutumisten syistä. Lyhyt tarkastelu henkilöstöluetteloon viimeisen viiden vuoden aikana osoittaa kuitenkin, että pysyvyys on verrattain hyvä ja henkilöstö sitoutunutta työhönsä. Muun syyn kuin eläköitymisen takia on irtisanoutunut viimeisen viiden vuoden aikana vakituisesta työsuhteesta arviolta 7 henkilöä. Määräaikaisissa työsuhteissa vaihtuvuus on suurempaa, koska määräaikaiset työntekijät etsivät useimmiten samaa aikaan vakituisia työpaikkoja. Lyhytaikaisiin sijaisuuksiin on haasteellista löytää työntekijöitä. usein sijaisuudet ajoittuvat yksiköihin samoihin aikoihin ja lyhytaikaiset sijaisuudet eivät ole houkuttelevia. Koronapandemia on lisännyt vaikeuksia näiden lyhyiden sijaisuuksien täyttämässä.

Palkkaus

Varhaiskasvatuksen opettajan peruspalkka vaihtelee Heinolassa 2.511,27e - 2.667,22e välillä tehtäväkuvauksen mukaan (varhaiskasvatuksen opettaja, esiopettaja, päiväkodin varajohtaja). Hinnoittelutunnuksen mukainen alaraja on 2 419,97.

Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan ja erityiskasvatuksen päivähoitajan palkka vaihtelee Heinolassa 2.151,91e-2.217,36e välillä tehtäväkuvauksen mukaan. Hinnoittelutunnuksen alaraja on 2 103,18 e. Palkkaukseen liittyvät kysymykset kuuluvat Heinolassa henkilöstöpalveluiden vastuualueeseen. Valtakunnallisesti tarkastellen olemme kokolailla keskiarvossa, (n. 10e alle, mutta esiopetuslisää ei ole huomioitu Heinolan KA:ssa).

Paikallisesti sovittavaa KVTES neuvotteluissa päätettyä 0,8% palkkalisää kohdennettiin 1.4.2021 alkaen nimenomaan varhaiskasvatuksen opettajakoulutettuun henkilöstöön, varhaiskasvatuksen opettajien palkkoja nostettiin 50e ja päiväkodin johtajien 100e. Nämä ammattiryhmät olivat valtakunnallisesti tarkastellen eniten jäljessä keskiarvopalkoista, sekä niissä meillä on suurimmat rekrytointivaikeudet.

Henkilöstöjohtajan selvitys palkoista

”Varhaiskasvatuksen palkkaratkaisut 2019 -2021

Varhaiskasvatuksen koulutetun henkilöstön palkkakehitystä on viime vuosina Heinolassa turvattu mm. kahden viimeisimmän Kunnallisen virka- ja työehto-sopimuksen paikallisten järjestelyerien turvin.

1.1.2019 voimaan tullessa paikallisessa ratkaisussa päiväkodinjohtajien, varhaiskasvatuksen opettajien ja päiväkodin varajohtajien tehtäväkohtaisia palkkoja korotettiin 30-90 €/kk. Nyt

huhtikuun 2021 alusta voimaan tulleessa paikallisessa ratkaisussa ko. palkkoja korotettiin 50-100 €/kk.”

Ryhmäkoot

Heinolassa varhaiskasvatukseen osallistuvalla lapsella on varattu vuodesta 2018 alkaen kokopäiväinen varhaiskasvatuspaikka, koska samalle varhaiskasvatuspaikalle voidaan varhaiskasvatuslain mukaan sijoittaa kaksi lasta vain, mikäli lasten varhaiskasvatusajat ovat eri aikoina. Joka tarkoittaa käytännössä sitä, että yksittäisenkään ryhmä on täynnä vain hyvin harvoina päivinä vuoden aikana. Heinola myös ainoana Päijät-Hämeen kuntana on hyvittänyt huoltajille asiakasmaksuissa koronakaranteeneista aiheutuneet poissaolopäivät.

Lain vaatiman suhdeluvun mukaisen henkilöstön lisäksi Heinolan varhaiskasvatuksessa työskentelee tällä hetkellä 36 työntekijää erilaisissa tehtävissä joita ei ole laskettu mukaan suhdeluvun mukaiseen henkilöstömäärään. Nämä koostuvat 13 erityiskasvatuksen päivähoitajaa, 4 varhaiskasvatuksen erityisopettajaa, 8 hanketyöntekijää sekä 1 varhaiskasvatuksen perhekuraattori. Sairaslomasijaisuuksiin on käytettävissä 5 varahoitajaa ja lisäksi päiväkodin johtajilla (5) ei ole lapsiryhmätyötä. Näiden lukujen valossa Heinolassa on viimeisen kolmen vuoden aikana lisääntynyt käytettävissä oleva henkilöstöresurssi suhteessa lapsimäärää. Lisäksi hanketyöntekijöiden avulla on pystytty lisäämään lasten oppisen ja kasvun tukea sekä tarjoamaan tukea myös henkilöstölle. Vuosille 2021-22 on saatu n. 240 000,- OKM:n tasa-arvo hankerahaa, tällä palkataan viisi resurssityöntekijää ja jatketaan 2020-21 aloitettua varhaiskasvatuksen taide- ja liikuntakasvatuskokeilua.

Uusien päiväkotij- ja koulurakennuksien myötä varhaiskasvatukseen saadaan niin lapsille kuin henkilöstöllekin uudet ja ajanmukaiset tilat.

Henkilöstöedut ja joustavuus työnteossa

Varhaiskasvatuspalveluissa on huomioitu henkilöstökoulutukset siten, että jokaiselle työntekijälle pyritään järjestämään vähintään kolme täydennyskoulutuspäivää vuodessa. Koulutusten kustannuksista vastaa työnantaja ja niihin osallistuminen on työaika. Varhaiskasvatuspalvelut järjestää koulutusta myös yhteistyötahojen kanssa sekä koko henkilöstölle että ammattiryhmittäin. Työntekijöillä on myös mahdollisuus esittää toiveita koulutusten sisällöistä. Henkilöstöllä on myös mahdollisuus hakea opintovapaata pidempiaikaisiin opintoihin. Osa-aikatyö on myös mahdollista työnantajan kanssa niin sovittaessa.

Työssä jaksamisen tueksi on tarjolla myös työterveyshuollon psykologin palvelut sekä tarvittaessa työnohjaus. Lisäksi vuosittain järjestetään tyhy -toimintaa esimiesalueittain, jonka suunnittelusta vastaavat työntekijät. Lisäksi yleisenä työntekijäetuna Heinolan

kaupunki antaa työntekijöilleen alennusta elokuvalipuista, uimahalli- ja kuntosalimaksuista.

Henkilöstökysely

Henkilöstön työtyytyväisyyttä kartoitettiin helmikuussa 2021 maakunnallisella kyselyllä, johon vastasivat paitsi työntekijät, myös huoltajat ja lapset. Näistä henkilöstön vastauksissa henkilöstön mielipiteinä nousi esiin positiivisina asioina työssä:

- + Käytänteet tiimityölle
- + Kannustus oman työn kehittämiseen
- + Arviointi yhdessä lasten kanssa
- + Avoin ja keskusteleva ilmapiiri
- + Osaamisen kehittämisen tukeminen

Henkilöstön vastauksista tulee ilmi että työntekijät kokevat että heidän osaamiseensa ja sen kehittämiseen luotetaan ja sitä tuetaan. Tiimityö toimii ja työyksiköissä on avoin ja keskusteleva ilmapiiri.

Kun taas eniten kehitettävää nähtiin:

- Perehdyttäminen
- Työhyvinvoinnista huolehtiminen
- Arviointi johtaa kehittämistoimiin
- Sisäinen viestintä ja sen toimivuus
- Toimintakulttuurin kehittäminen yhteistyönä

Kehityskohdista perehdyttämiseen on otettu keväällä 2021 käyttöön Kuntarekry -ohjelmiston tarjoama perehdytystyökalu, jolla huolehditaan paitsi perehdytyksen kokonaisvaltaisuudesta, myös tasalaatuisuudesta. Arviointiin, kehittämiseen ja viestintään panostetaan yksikkökohtaisin toimenpitein, Näitä myös seurataan puolivuosisilla fiilis -kyselyille, joiden toimenpiteet kirjataan ja raportoidaan henkilöstöhallintoon.

Toimenpiteitä mihin Heinolan kaupunki työnantajana voi ryhtyä

- Tuetaan ja mahdollistetaan opiskelijoiden työssäoppimista varhaiskasvatuksen toimispisteissä. Mahdollistetaan ja markkinoidaan Heinolaa etenkin korkeakouluopiskelijoiden lopputöiden ja harjoittelujen tekopaikkana. Pidetään siihen byrokratiaporras matalana. Markkinoidaan Heinolan varhaiskasvatusta sijaisuus ja opiskelupaikkana eri oppilaitoksille.
- Toimiala ei vastusta varhaiskasvatuksen henkilöstön palkkauksen parantamista, mutta TA -valmisteluohje on TA-korotus 0%, noudatamme tässä HR:n ohjetta. Jos palkkausta halutaan parantaa se pitää lisäbudjetoida palvelualueelle. Esimerkkinä 100e palkankorotus opettajakoulutetulle henkilöstölle on kustannusvaikutukseltaan n. 67 000e/vuosi, koko varhaiskasvatushenkilöstölle kohdennettuna taas n. 161 000e/vuosi.

- Mahdollistetaan jatkossakin ammatillinen kehittyminen lisä- ja jatkokoulutusten kautta.
- Osallistetaan henkilöstöä työyksikköä koskevassa päätöksenteossa.
- Mahdollistetaan perhe ja opintovapaiden pitäminen sekä osa-aikatyö.
- Säilytetään lisäresurssit ja lapsiryhmät ja sen laskentaperiaatteet vähintään nykyisellä tasolla.

Valtuutettu Tiaisen (1. allekirjoittaja) valtuustoaloite on esityslistan liitteenä.

Vs. varhaiskasvatusjohtaja Ville Häyrinen on kokouksessa läsnä asian käsittelyn aikana.

Jatkokäsittely kaupunginhallitus

hyvötk 09.12.2020 § 116

Päätös Puheenjohtaja Huvinen esitti jäsen Salmisen kannattamana, että asia palautetaan valmisteluun.

Puheenjohtaja totesi, että asiasta käydyn keskustelun kuluessa puheenjohtaja Huvinen on tehnyt hyvinvointijohtajan ehdotuksesta poikkeavan kannatetun esityksen, joten asiasta on äänestettävä. Puheenjohtaja esitti, että tarvittava äänestys toimitetaan nimenhuutoäänestyksenä niin, että ne, jotka kannattavat hyvinvointijohtajan ehdotusta, äänestävät Jaa, ja ne, jotka kannattavat puheenjohtaja Huvisen tekemää esitystä äänestävät Ei. Äänestysmenettelyehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Suoritettua äänestyksessä annettiin
4 Jaa-ääntä (Heinonen, Rautkoski, Rehumäki-Kauhanen ja Väli-Torala) ja
5 Ei-ääntä (Kasurinen, Pohjankoski, Qvintus, Salminen ja Huvinen)

Puheenjohtaja totesi hyvinvointilautakunnan äänin 5 vastaan 4 hyväksyneen puheenjohtaja Huvisen tekemän esityksen asiassa.

Asia palautetaan valmisteluun.

Esittelijä hyvinvointijohtaja Hepo-oja, Pirjo

Päätösehdotus Hyvinvointilautakunta päättää

1) merkitä tiedoksi ja todeta riittäväksi varhaiskasvatuspalveluiden selvityksen valtuustoaloitteeseen koulutetun henkilöstön turvaamisesta varhaiskasvatuksessa

2) antaa selvityksen kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle vastauksena valtuutettu Tiaisen sekä 22 muun valtuutetun allekirjoittamaan valtuustoaloitteeseen 12.10.2020.

Valmistelija

varhaiskasvatusjohtaja Päivi Salminen,
puh. 050 593 9649, etunimi.sukunimi@heinola.fi

Valmistelu

Valtuutettu Tiainen on tehnyt valtuustoaloitteen koskien koulutetun henkilöstön turvaamista varhaiskasvatuksessa. Aloitteessa esitetään, että Heinolan kaupunki alkaa aktiivisesti etsimään keinoja varhaiskasvatuksen henkilöstön rekrytoinnin haasteisiin sekä nykyisen koulutetun henkilöstön pysyvyyden turvaamiseksi.

Valtuustoaloitteessa Tiaisen mukaan pätevien varhaiskasvatuksen ammattilaisten, erityisesti varhaiskasvatuksen opettajien, saatavuus on haaste sekä vakituisiin tehtäviin että sijaisuuksiin ja vakituista henkilöstöä on hakeutunut muihin tehtäviin. Lisäksi valtuustoaloitteessa Tiaisen mukaan henkilöstön vaihtuvuus, koulutuksen puute ja uusien työntekijöiden ja sijaisten perehdyttäminen kuormittavat henkilöstöä sekä haastavat varhaiskasvatuksen laadukasta järjestämistä ja lisäävät turvallisuusriskiä. Valtuustoaloitteessa Tiainen myös toteaa, että työolot ja työn kuormittavuus vaikuttavat henkilöstön työmotivaatioon ja pysyytyeen.

Valtuustoaloitteessa Tiainen on listannut toimia, joita varhaiskasvatuksen työntekijitä edustavat järjestöt ovat listanneet työntekijäpulan ratkaisemiseksi. Näitä toimia ovat palkkojen korottaminen, työolojen ja työhyvinvoinnin parantaminen, alan arvostuksen nostaminen, joustava työn ja perhe-elämän yhteensovittaminen sekä joustavat opintomahdollisuudet.

Heinolassa työskentelee 45 varhaiskasvatuksen opettajaa, 57 varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa, 13 erityiskasvatuksen päivähoitajaa, 11 perhepäivähoitajaa, 4 varhaiskasvatuksen erityisopettajaa sekä 5 päiväkodin johtajaa. Varhaiskasvatuksen opettajan tehtävissä työskentelee tällä hetkellä eri mittaisissa sijaisuuksissa 5 henkilöä, joilla ei ole varhaiskasvatuslain mukaista kelpoisuusehtoa täyttävää koulutusta. Sijaisuuksista kolme johtuu vakituisen henkilöstön siirtymisistä hankkeiden resurssiopettajiksi omille erityisosaamisalueilleen. Nykyisestä hr-järjestelmästä ei ole saatavissa erittelyä henkilöstön irtisanoutumisten syistä. Lyhyt tarkastelu henkilöstöluetteloon viimeisen viiden vuoden aikana osoittaa kuitenkin, että pysyvyys on verrattain hyvä ja henkilöstö sitoutunutta työhönsä. Muun syyn kuin eläköitymisen johdosta on irtisanoutunut viimeisen viiden vuoden aikana vakituisesta työsuhteesta arviolta 7 henkilöä. Määräaikaisissa työsuhteissa vaihtuvuus on suurempaa, koska määräaikaiset työntekijät etsivät useimmiten samaa aikaan vakituisia työpaikkoja.

Varhaiskasvatuksen opettajien saatavuus on valtakunnallinen haaste. Saatavuuteen vaikutti heikentävästi vuonna 2018 säädetty varhaiskasvatuslaki, joka uudisti varhaiskasvatushenkilöstön kelpoisuusvaatimuksia sekä henkilöstörakennetta. Varhaiskasvatuksen opettajilla tulee jatkossa olla vähintään kasvatustieteen kandidaatin tutkinto. Ennen lakiuudistusta varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuusvaatimukset on täyttänyt myös ammattikorkeakoulussa suoritettu sosionomin tutkinto, johon on sisältynyt vähintään 60 ov

varhaiskasvatuksen opintoja. Jatkossa ko. koulutuksella voi hakeutua varhaiskasvatuksen sosionomin tehtäviin mikäli kunta sellaisia perustaa. Tällä hetkellä varhaiskasvatuksen sosionomeilla ei ole kunnallisessa virka- ja työehtosopimuksessa hinnoittelutunnusta, minkä vuoksi Heinolakaan ei ole ko. tehtäviä perustanut. Sosionomien pysyvyyteen alalla vaikuttaa myös se, että varhaiskasvatuksen nykyiset kelpoisuusvaatimukset eivät mahdollista tällä hetkellä työssä olevien sosionomien etenemistä esiopetusryhmien opettajiksi, varhaiskasvatuksen erityisopettajiksi tai päiväkodin johtajiksi. Henkilöstörakenne muuttui uudistetussa varhaiskasvatuslaissa niin, että vuoteen 2030 mennessä varhaiskasvatuksessa tulee olla vähintään kahdella kolmasosalla (tällä hetkellä yhdellä kolmasosalla) varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus, joista vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Tällä hetkellä Heinolassa varhaiskasvatuksen henkilöstöstä opettajia on 48%.

Varhaiskasvatuksen opettajan peruspalkka vaihtelee Heinolassa 2.436,90e - 2.591,31e välillä tehtäväkuvauksen mukaan. Hinnoittelutunnuksen mukainen alaraja on 2.390,01e. Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan ja erityiskasvatuksen päivähoitajan palkka vaihtelee Heinolassa 2.130,60e- 2.195,41e välillä tehtäväkuvauksen mukaan. Hinnoittelutunnuksen alaraja on 2.082,36e. Palkkaukseen liittyvät kysymykset kuuluvat Heinolassa henkilöstöpalveluiden vastuualueeseen.

Heinolan varhaiskasvatuspalveluissa luovuttiin käyttöasteen seurannasta 2017. Seurantavuosina 2010-2016 käyttöaste oli 85-90% välillä. Yleisesti käytetty tavoite oli 90%. Lasten ja henkilöstön määriä seurattiin Heinolassa kolmessa yksikössä syyskuussa kahden viikon ajan osana AVI:n kaksivuotista varhaiskasvatuksen valvontaohjelmaa. Näiden viikkojen ajan käyttöaste oli 65%. Täyttöasteessa ei puolestaan päästä 100%, koska Heinolassa käytännössä myös osa-aikaisesti varhaiskasvatukseen osallistuvalla lapselle on varattu vuodesta 2018 alkaen kokopäiväinen varhaiskasvatuspaikka koska samalle varhaiskasvatuspaikalle voidaan varhaiskasvatuslain mukaan sijoittaa kaksi lasta vain mikäli lasten varhaiskasvatusajat ovat eri aikoina. Täyttöaste on Heinolassa n. 80%.

Syyskuussa tehdyn seurannan mukaan lasten ja henkilöstön välinen suhdeluku vaihteli 2,13-6,98 lasta / varhaiskasvatuksen opettaja tai lastenhoitaja. Keskimäärin seurantajaksolla oli 4,4 lasta /varhaiskasvatuksen opettaja tai lastenhoitaja Varhaiskasvatuslain mukaan päivittäin voisi olla 7 lasta / varhaiskasvatuksen opettaja tai lastenhoitaja. Käytännössä tämä tarkoittaa, että kolmen vastuuhenkilön ryhmässä oli keskimäärin 7-8 lasta vähemmän/päivä kuin lainsäädäntö mahdollistaisi. Laskennassa on huomioitu alle 3-vuotiaden osalta painokertoimena 1,75.

Vastuuhenkilöstön lisäksi varhaiskasvatuksessa työskentelee tällä hetkellä 26 henkilöä lasten kasvun ja oppimisen tukemiseksi: 13 erityiskasvatuksen päivähoitajaa, 4 varhaiskasvatuksen erityisopettajaa, 8 hanketyöntekijää sekä 1 varhaiskasvatuksen perhekuraattori. Sairaslomasijaisuuksiin on käytettävissä 5 varahoitajaa ja päiväkodin johtajilla ei ole lapsiryhmätyötä. Suhdelukulaskennassa ei näitä 36 henkilöä huomioida. Lyhytaikaisiin sijaisuuksiin on haasteellista löytää työntekijöitä. usein sijaisuudet ajoittuvat yksiköihin samoihin aikoihin ja lyhytaikaiset sijaisuudet eivät ole houkuttelevia. Alustavasti onkin käyty keskustelua sosiaali- ja

terveystoimen rekrytointiyksikön kanssa mahdollisuudesta muodostaa yhteinen rekry-yksikkö palvelemaan molempia toimialueita.

Vaikka kolmen varhaiskasvatuksen opettajan siirtyminen tilapäisesti hanketyöntekijöiksi on aiheuttanut näiden tehtävien määräaikaisen täyttämisen lastenhoitajilla haluttiin asia mahdollistaa opettajille ja näin tukea heidän mahdollisuutta työkiertoon sekä osaamisen jakamiseen koko varhaiskasvatuksen hyväksi. Varhaiskasvatuksen henkilöstön toiveet yksikön vaihdosta, siirrot toisiin tehtäviin tai osa-aikatyö on pyritty mahdollistamaan niin pitkälle kuin se palvelun tuottamisen näkökulmasta on mahdollista. Työn kehittämisen kannalta varhaiskasvatuksessa nähdään työkierto positiivisena asiana.

Varhaiskasvatuspalveluissa on huomioitu henkilöstökoulutukset siten, että jokaiselle työntekijälle pyritään järjestämään vähintään kolme täydennyskoulutuspäivää vuodessa. Koulutusten kustannuksista vastaa työnantaja ja niihin osallistuminen on työaika. Varhaiskasvatuspalvelut järjestää myös koulutusta yhteistyötahojen kanssa sekä koko henkilöstölle että ammattiryhmittäin. Näistä esimerkkinä koko henkilöstöä koskenut nepsy-koulutus. Työntekijöillä on myös mahdollisuus esittää toiveita koulutusten sisällöistä. Henkilöstöllä on myös mahdollisuus hakea opintovapaata pidempiaikaisiin opintoihin.

Työssä jaksamisen tueksi koulutusten lisäksi on tarjolla myös työterveyshuollon psykologin palvelut sekä tarvittaessa työnohjaus ja työhyötiminta. Varhaiskasvatuksen opettajilta on myös saatu hyvää palautetta opetreffeistä, jotka järjestetään kaksi kertaa vuodessa.

Näiden lukujen valossa Heinolassa on viimeisen kolmen vuoden aikana lisääntynyt käytettävissä oleva henkilöstöresurssi suhteessa lapsimäärää siten, että lapsia on keskimäärin paikalla kolmen työntekijän ryhmissä 13-14 aiemman 18 -19 sijasta. Hanketyöntekijöiden avulla on pystytty lisäämään lasten oppisen ja kasvun tukea sekä tarjoamaan tukea myös henkilöstölle. Varhaiskasvatuksen perhekuraattori puolestaan antaa oppilashuollollista tukea varhaiskasvatukseen. Lisäksi osaamistasoa on lisätty muuttamalla kaikkien avustajien tehtävien nimikkeet erityiskasvatuksen päivähoitajiin joihin kelpoisuusehto on sama kuin varhaiskasvatuksen lastenhoitajien tehtäviin. Ei myöskään pidä unohtaa palveluverkkoa, jonka myötä varhaiskasvatukseen saadaan niin lapsille kuin henkilöstöllekin uudet ja ajanmukaiset tilat.

Esityslistan liitteenä on valtuutettu Tiaisen lähettämä valtuustoaloite, jonka on allekirjoittanut Tiaisen lisäksi 22 valtuutettua.

Vs. varhaiskasvatusjohtaja Ville Häyrinen oli läsnä tämän asian keskustelun aikana.

Muutoksenhaku

muutoksenhakukielto

Liitteet

Valtuustoaloite -Koulutetun henkilöstön turvaaminen
varhaiskasvatuksessa
Varhaiskasvatuksen palkkaratkaisut, selvitys valtuustoaloitteen
12.10.2020 johdosta

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 24, § 25, § 26, § 27, § 28, § 29, § 30, § 31, § 32, § 33, § 34, § 35**Heinolan kaupunki****Valitusosoitus, kunnallisvalitus****Valitusoikeus ja valitusperusteet**

Kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnan jäsen.

Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomaisen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

Valitusviranomaisen ja valitusaika

Hämeenlinnan hallinto-oikeus
Raatihuoneenkatu 1, 13100 Hämeenlinna
sähköposti: hameenlinna.hao@oikeus.fi
fax: 029 564 2269
Valituksen voi tehdä myös asiointipalvelussa:
<https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen (3) päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Maankäyttö- ja rakennuslain mukaan kaavan tai rakennusjärjestyksen hyväksymistä koskevan päätöksen katsotaan tulleen asianosaisten tietoon silloin, kun päätös on kuntalain 140 §:n mukaisesti julkaistu yleisessä tietoverkossa.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.

Valituskirjelmä

Valitus tehdään kirjallisesti. Valituskirjelmässä, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi sekä
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan.

Valituskirjelmässä on ilmoitettava valittajan tai kirjelmän muun laatijan nimi ja kotikunta sekä postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelmä.

Valituskirjelmään on liitettävä

- päätös, johon haetaan muutosta, alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Asiamiehen on tarvittaessa liitettävä valtakirja (HLL 21 §).

Valitusasiakirjojen toimittaminen

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle valitusajan kuluessa ennen sen viimeisen päivän virka-ajan päättymistä. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valitusasiakirjat toimittaa ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä.

Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille valitusajan kuluessa.

Lisätietoja

Tuomioistuinten ja eräiden oikeushallintoviranomaisten suoritteista perittävistä maksuista annetun lain (701/1993) nojalla muutoksenhakijalta peritään kulloinkin voimassa oleva oikeudenkäyntimaksu. Maksua ei kuitenkaan peritä eräissä em. laissa erikseen määritellyissä asioissa, kuten sosiaaliasioissa eikä julkisoikeudellista palvelusuhdetta, vaaleja, kunnallisverosta vapauttamista, valtion avustuksia tai julkisia maksuja koskevissa asioissa ja jos hallinto-oikeus muuttaa päätöstä muutoksenhakijan eduksi.