

**HEINOLAN KAUPUNGIN TYÖLLISYYDENHOITOSUUNNITELMA  
2021**

## **VUOSI 2020 TAPAHTUMIEN JA LUKUJEN VALOSSA**

Mennyt vuosi oli työllisyydenhoidollisesti haastava monella tapaa. Vuoden alkupuoliskolla alkanut koronaviruspandemia näyttäytyi nopeasti myös työllisyydenhoidossa. Joissakin kunnissa työttömien aktivointitoimenpiteet keskeytettiin tai niitä vähennettiin maan hallituksen, osin ehkä liian hätäistenkin toimenpidepäätösten ja suositusten mukaisesti. Esimerkiksi kuntouttava työtoiminta keskeytettiin useassa kunnassa varotoimenpiteenä viruksen leviämisen estämiseksi.

Heinolassa työpajan toimintaa ei keskeytetty missään vaiheessa, vaan esimerkiksi kuntouttavaa työtoimintaa toteutettiin uudella tavalla etävalmennuksen keinoin. Lisäksi perustettiin ulkoiluryhmiä, jolloin palvelua pystyttiin jatkamaan mahdollisimman turvallisesti. Kokemus ja palaute osoitti, että kyseisessä tilanteessa suurimmalle osalle valmennusasiakkaita oli tärkeää pitää yllä valmennussuhdetta monelle ahdistavassakin tilanteessa. Heinolassa käynnistyi myös kuntouttavan työtoiminnan palveluseteli.

Keväällä alkaneet, koronatilanteesta johtuneet yhteistoimintaneuvottelut Heinolan kaupungilla vaikuttivat työllisyydenhoidon aktivointiastetta alentavasti. Uusia ennalta sopimattomia palkkatukipaikkoja ei ilmoitettu TE-toimistoon eikä uusia palkkatukityötä edeltäviä työkokeiluja aloitettu käytännössä muualla kuin työpaja Torpalla. TE-toimiston palveluunohjausta kaupungin työllisyysyksikköön ja työpajalle hidasti myös TE-asiantuntijoiden keskittyminen työttömyysturva-asioihin.

Työmarkkinatuen kuntaosuuden ennakoitiin talousarvion mukaisesti jäävän jo alle 1.5M euroon, mutta koronatilanteen vuoksi vähentyneet työttömien aktivointitoimenpiteet eivät mahdollistaneet tavoitteeseen pääsyä. Kyseinen kunnan maksuosuus oli koko vuoden osalta noin 1.82M euroa.

Työmarkkinatuen kuntaosuuteen voidaan vaikuttaa alentavasti aktivoimalla maksuosuuden piirissä olevia pitkäaikaistyöttömiä työnhakijoita tarjoamalla heille esimerkiksi kuntouttavaa työtoimintaa, työkokeiluja tai palkkatuettua työtä. Aktivointiaste oli Heinolassa 18,6 prosenttia vuoden keskiarvolla mitattuna sitovan tavoitteen ollessa 30 prosenttia. Aktivointiaste oli Hämeen kunnissa keskimäärin 24,4 prosenttia.

Työpaja Torpan keskeisimmät tapahtumat liittyivät valmennustoiminnan sopeuttamiseen korona-aikaan sekä Reumantien remonttiin. Vuoden lopussa puutyöpaja ei ollut vielä pystynyt aloittamaan toimintaansa. Muutoin Reumantien tilojen katsotaan olevan toimintaa palvelevia ja asianmukaisia. Palvelussa oli keskimäärin 92 eri henkilöä ja korkeimmillaan maaliskuussa 127

henkilöä. Vuoden 2021 alussa Torpan valmennuspaikkoja ei kuitenkaan voida täysimääräisesti hyödyntää yhä vallitsevan pandemian vuoksi.

Työmarkkinatuen kuntaosuutta lisäsivät myös maksun indeksikorotukset sekä yrittäjien koronatuki, jota maksettiin työmarkkinatuen muodossa. Osalla yrittäjistä on ylittynyt 300 päivää työmarkkinatuen maksupäivän raja, joten he ovat siirtyneet siten työmarkkinatuen kuntaosuuden piiriin. Tällöin kunnat maksavat heidän työmarkkinatuestaan niin sanottuina Kela-palautuksina 50 prosenttia. Heinolan kaupungin osuus yrittäjien koronatuesta oli viime vuonna noin 40 tuhatta euroa. Tuen piirissä oli 24 heinolalaisista yrittäjää.

Koronaviruspandemia vaikutti negatiivisesti työllisyystilanteeseen useilla mittareilla viime vuonna. TE-toimiston työllisyyskatsausten mukaan keskimääräinen työttömyysprosentti Heinolassa oli 17,2 prosenttia kun se toukokuussa oli korkeimmillaan 21,1 prosenttia. Yli vuoden työttömänä olevien määrä kasvoi tammikuusta (324 henkilöä) 159 henkilöllä vuoden loppuun (joulukuun 483 henkilöä). Alle 25-vuotiaiden työttömyysprosentti oli joulukuussa 21,8. Lomautettujen määrä Heinolassa oli korkeimmillaan huhtikuussa 493 henkilöä ja joulukuussa 196 henkilöä. Työllisyidenhoitoa 2020 kuvaavat oleellimmat mittarit on kuvattu tämän asiakirjan lopussa.

## **HEINOLAN KAUPUNGIN TYÖLLISYYSPALVELUJEN PAINOPISTE-ALUEET JA TAVOITTEET VUODELLE 2021**

Yritykset- ja työ -palvelualue on jaettu elinvoimapalveluissa kahteen palvelualueeseen siten, että nykyisestä työllisyyspalvelut-toimintayksiköstä on tullut työllisyyspalvelut-palvelualue ja nykyisestä elinkeinopalvelut-toimintayksiköstä elinkeinopalvelut-palvelualue. Kummankin palvelualueen johtajan esimies on elinvoimajohtaja.

Kaupungin työllisyyspalvelujen tehtävänä on huolehtia alueensa työllisyidenhoidosta sekä yritysten työvoiman saannista. Toiminnassa korostuu vahva ja verkostomainen yhteistyö eri toimijoiden kanssa, erityisesti TE-toimiston.

Toiminnan pääkohderyhminä ovat vaikeasti työllistyvät, pitkäaikaistyöttömät sekä nuoret, alle 30-vuotiaat työnhakijat työttömyyden kestosta riippumatta. Lisäksi kaupunki työllistää TE-toimiston myöntämällä palkkatuella (50 prosenttia palkkauskustannuksista) työllistämismääränsä piirissä olevia työnhakijoita (laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta 916/2012, 11 luku 1 §). Pitkäaikaistyöttömyyden taustalla on usein talous- ja velkaongelmia, osatyökykyisyyttä, riittämätöntä koulutustaustaa sekä päihdeongelmia.

Työmarkkinatuen kuntaosuuden piirissä pitkäaikaistyöttömiä oli keskimäärin 341 henkilöä. Pitkäaikaistyöttömyyden kasvu johtuu suurelta osin koronatilanteesta. Tällä nähdään olevan myös voimakas vaikutus työmarkkinatuen kuntaosuuteen, jonka piiriin on tulossa yhä enemmän työmarkkinatuen saajia. Tilanteeseen voidaan varautua ja vaikuttaa lisäämällä kaupungin omaa työllisyydenhoidollista toimintaa ja tukemalla muita työnantajatahoja niiden työllistämisen- sekä muissa työttömien aktivointitoimissa.

## **Monialainen työelämäpalvelu**

Heinola ei päässyt mukaan maaliskuussa 2021 alkavaan kuntakokeiluun. Työllisyyden kuntakokeilu tarkoittaa 2021-2023 toteutettavaa hanketta, jossa osa työnhakijoista siirtyy kunnan/kuntien järjestämien työllisyyspalveluiden asiakkaiksi. Perimmäisenä tavoitteena kokeilujen käynnistämällä on halu tehokkaammin edistää työttömien työnhakijoiden työllistymistä. TE-toimisto on kuitenkin sopinut kaupungin kanssa uuden toimintamallin kehittämisestä ja käynnistämisestä. Tällä *monialaisella työelämäpalvelumallilla* työttömien lähipalvelut pystytään turvaamaan Heinolassa.

Kirkkokadun toimitilassa sijaitsevat asiakkaiden paremmin saavutettavat sekä lain vaatimat esteettömät tilat. Tiloissa voidaan toteuttaa työllisyysneuvontapalveluja monialaisesti yhden luukun periaatteella. Vaikka TE-toimisto on lakkautettu Heinolasta, osallistuu TE-toimiston henkilöstö palvelun tuottamiseen yhteisissä tiloissa etätyö- ja ajanvarausperiaatteella. Työttömien terveydenhoitajan, sosiaaliohjaajan, työ- ja yksilövalmentajan, Tukirinki- sekä Eka Tili Nyt -hankkeiden (ESR) sekä työllisyyskoordinaattorin palvelut ovat myös saatavilla paikan päältä. Yhteistyötä kehitetään erityisesti Koulutuskeskus Salpauksen sekä Kelan kanssa. Lisäksi tiloissa tulee toimimaan matalan kynnyksen ohjauspalvelu, Välittämö.

## **Välittämö**

Työllisyyspalvelut vastaa kasvavaan pitkäaikaistyöttömyyden uhkaan uudella toimintamallilla, joka tarjoaa työttömille matalan kynnyksen palveluun ohjausväylän sekä henkilökohtaista apua työnhakuun. Välittämö järjestää muun muassa erilaisia työnhaku-, koulutus- sekä rekrytointitilaisuuksia yhteistyössä muiden työllisyystoimijoiden kanssa. Välittämö tulee tarjoamaan myös yksilöllistä ja henkilökohtaista tukea työnhakuun. Apu voi olla esimerkiksi työnhakuasiakirjojen päivittämistä tai työnhaun käynnistämiseen liittyvää

tukea. Toiminnan suunnitteluun osallistuu kaupungin työllisyyspalvelujen lisäksi TE-toimisto, joka osarahoittaa (50%) työntekijän palkkauskustannuksia.

Kaupungin työllisyyspalvelut muuttavat helmikuun aikana uusiin toimitiloihin, os. Kirkkokatu 15. Tiloissa tarjottavista palveluista tarkemmin myöhemmin tekstissä.

## **Aktivointiasteen nostaminen**

Aktivointiasteella tarkoitetaan (Tilastokeskus) aktiivisten työvoimapolitiittisten palveluiden piirissä olevien prosentiosuutta työttömien työnhakijoiden ja palveluiden piirissä olevien summasta. Aktiivisiin palveluihin luetaan: palkkatuilla työllistetyt, työ- ja koulutuskokeilussa olevat, vuorotteluvapaatyöpaikkaan työllistetyt, työvoimakoulutuksessa olevat, valmennuksissa olevat, työttömyysetuudella omaehtoisesti opiskelevat sekä kuntouttavassa työtoiminnassa olevat.

Kaupungin työllisyyspalvelut on asettanut aktivointiasteen nostamisen 30 prosenttiin vuoden 2021 loppuun mennessä. Aktivointiaste oli vuonna 2020 Heinolassa keskimäärin 18,6 prosenttia. Vaikka kaupunki panostaakin paljon muun muassa työttömien palkkatukityöllistämiseen, se ei yksin riitä tavoitteeseen pääsyyn. Kuntouttavan työtoiminnan palvelua ja yritysten mahdollisuuksia työllistää tulee lisätä entisestään.

Kuntouttavaa työtoimintaa on kehitetty sosiaalipalveluissa ottamalla käyttöön palvelun käyttöön liittyvä palveluseteli. Kaupungin työllisyyspalveluja (työllistämisen Heinola-lisä sekä työntekijän edelleen sijoittaminen) on markkinoitu viime vuoden lopulta alkaen Business-Heinola sivustolla sekä yrittäjille kohdistetussa sähköisessä mainoskirjeessä.

Työpaja Torpan remontti Reumantiellä on loppusuoralla. Korona-tilanteen helpottaessa työpaja pystyy lisäämään asiakasmääräänsä 30 – 40 prosenttia. Lisäksi valmistumaisillaan oleva puutyöpaja mahdollistaa uusia sijoittumisia palveluun. Lisäksi Torppa on neuvotellut alihankintatyön käynnistämisestä kevään aikana kahden eri yrityksen kanssa.

## **Työpaja Torppa**

Työpajalla toteutetaan nuorisolain (1285/2016) tarkoittamaa toimintaa; nuorisotyön ja -toiminnan edistämisestä, nuorisopolitiikasta sekä niihin liittyvästä valtionhallinnon ja kunnan vastuusta sekä yhteistyöstä sekä valtionrahoituksesta. Työpaja tarjoaa valmennuspalveluja myös muille ikäryhmille. Valmennusta voidaan tarjota esimerkiksi työkokeilun, kuntouttavan työtoiminnan sekä palkkatuetun työn sopimuksilla. Tavoitteena on pysyvämpien ratkaisujen löytäminen valmennuksessa oleville asiakkaille, esimerkiksi työhön tai koulutukseen. Työpaja Torppa pystyy tarjoamaan 30-40 prosenttia enemmän valmennuspaikkoja koronatilanteen hellittäessä.

Torpan painopistealueet vuonna 2021 liittyvät opinnollistamisen lisäämiseen ja siihen liittyvään oppilaitosyhteistyöhön, toimintakykyarvioinnin kehittämiseen muun muassa valmentajien koulutusta järjestämällä sekä pienpajatoiminnan ja muiden kurssimuotoisten toimintojen kehittämiseen ja monipuolistamiseen. Edellisten lisäksi Torpalla jatketaan ja kehitetään elintapaohjausta, talousneuvontaa sekä hankeyhteistyötä.

## **Hanketoiminta**

**Eka Tili Nyt (ESR):** Hankkeessa nuorille halutaan löytää ensimmäinen duuni. Samalla etsitään heinolalaisia tekijöitä paikallisille yrityksille. Tarkoituksena on rakentaa yhdessä yritysten ja nuorten kanssa Heinolaan uudenlainen ja testattu yhteistoiminnan tapa nuorten työllistämiseksi sekä tarjota yrityksille ratkaisuja polttavaan työvoimapulaan nyt ja tulevaisuudessa. Punaisena lankana on kokeilla rohkeasti uusia tapoja viedä nuorille viestiä Heinolaan työllistymisen ja ensimmäisen tilin mahdollisuudesta sekä tuoda nuoria ja yrityksiä yhteen perinteisistä muodoista vapailla tavoilla.

Hanke on kaupungin itsensä hallinnoima ja sille on myönnetty ESR-rahoitus 31.7.2022.

Hanke on Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020 -ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 3. Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus erityistavoitetta 6.1. Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistäminen. Hanke tukee Päijät-Hämeen maakuntaohjelman toimintalinjaa Kestävä kasvu.

**Tukirinki:** Tukirinki-hanke on Hämeen TE-toimiston, Heinolan kaupungin, Hartolan ja Sysmän kuntien rahoittama työllisyyspoliittinen hanke. Hanke on

aloitettu vuonna 2020 ja sille on myönnetty rahoitus myös vuodelle 2021. Hanketta hallinnoi Jyränkölän Setlementti ry.

Tukirinki-hanke tukee alueen osatyökykyisiä, pitkäaikaistyöttömiä, nuoria ja maahanmuuttajia heidän tavoitteessaan avoimille työmarkkinoille tai tutkintoon johtaviin koulutuksiin. Hankkeessa työskentelee kolme henkilöä.

**Työkuntoisena ja -kykyisenä työelämään -hanke:** Hanke pyrkii vaikuttamaan työttömien elämänhallinnan, liikunnallisen elämäntavan, hyvinvoinnin, työkunnon ja -työkyvyn, sekä työelämävalmiuksien parantamiseen. Nämä mahdollistavat työttömien työmarkkinoille sijoittumisen työkuntoisempina ja -kykyisempinä. Hankkeen kohderyhmänä ovat pitkäaikaistyöttömät ja heikossa työmarkkina-asemassa olevat 16-64 -vuotiaat, erityishuomio on alle 25- ja yli 50-vuotiaissa. Palvelut ovat avoimina myös maahanmuuttajille.

Hankkeen päätoteuttaja on Päijät-Hämeen Liikunta ja Urheilu ry (PHLU) ja osatoteuttaja on Lahden ammattikorkeakoulu (LAMK).

## **Muut työllistymistä edistävät palvelut**

**Työllistämisen Heinola-lisä:** Heinolan kaupunki maksaa Heinola-lisää työnantajille heikossa työmarkkina-asemassa olevien heinolalaisten työttömien työnhakijoiden palkkauskustannuksiin. Kysymyksessä on TE-toimiston myöntämää palkkatukea täydentävä, harkinnanvarainen tuki. Heinola-lisä ei saa vaikuttaa TE-toimiston myöntämään palkkatukeen alentavasti.

Heinola-lisän myöntämisen edellytys on TE-toimiston myöntämä palkkatuki työttömyyden kestosta ja osatyökykyisyydestä riippumatta. Lisäksi Heinola-lisää voidaan myöntää harkinnanvaraisesti esimerkiksi sosiaalisin perustein.

Heinola-lisä myönnetään aina työllisyyskoordinaattorin esityksestä ja päätöksen tekee aina elinvoimajohtaja. Heinola-lisää voidaan myöntää hakemuksesta harkinnanvaraisena tukena yrityksille, järjestöille, yhdistyksille, uskonnollisille yhteisöille sekä säätiöille.

**Nuorten kesätyöllistäminen:** Heinolan kaupunki tarjoaa noin 100 kesätyöpaikkaa 15–17 -vuotiaille nuorille kaupungin eri palvelualueilla. Etusijalla valinnoissa ovat nuoret, jotka eivät ole olleet kesätyössä kaupungilla vuonna 2020. Työsuhteen pituus on neljästä kuuteen viikkoa ja työaika 30 h/vk. Bruttopalkka kesätyöjaksolta on 730 euroa/4 viikkoa.

**Kesätyöseteli (entinen kesätyöpassi):** Heinolan kesätyöseteli kampanja on suunnattu heinolalaisille 14 -17 vuotiaille nuorille. Kesätyöseteli kampanjaa rahoittavat Heinolan kaupunki, Heinolan Lions Clubit, Heinolan Seurakunta, Heinolan työnantajajhdistys ja Heinolan Yrittäjät. Käytännön toimet hoituvat Jyränkölän Settlementin työllistämispalveluiden, Heinolan kaupungin elinvoimapaalveluiden ja Lions Club Heinola Jyränkö tilitoimiston kautta. Kesätyöseteliä voivat hyödyntää heinolalaiset yritykset, yhdistykset ja kotitaloudet. Heinolan kaupungin rahoitusosuus on 20 tuhatta euroa.

**Duunitreffit:** Duunitreffit-tapahtumaa ei järjestetä tänä vuonna koronatilanteen vuoksi. TE-hallinto valmistelelee tapahtuman toteuttamista myöhemmin kuluvana vuonna pandemiatilanteen niin salliessa.

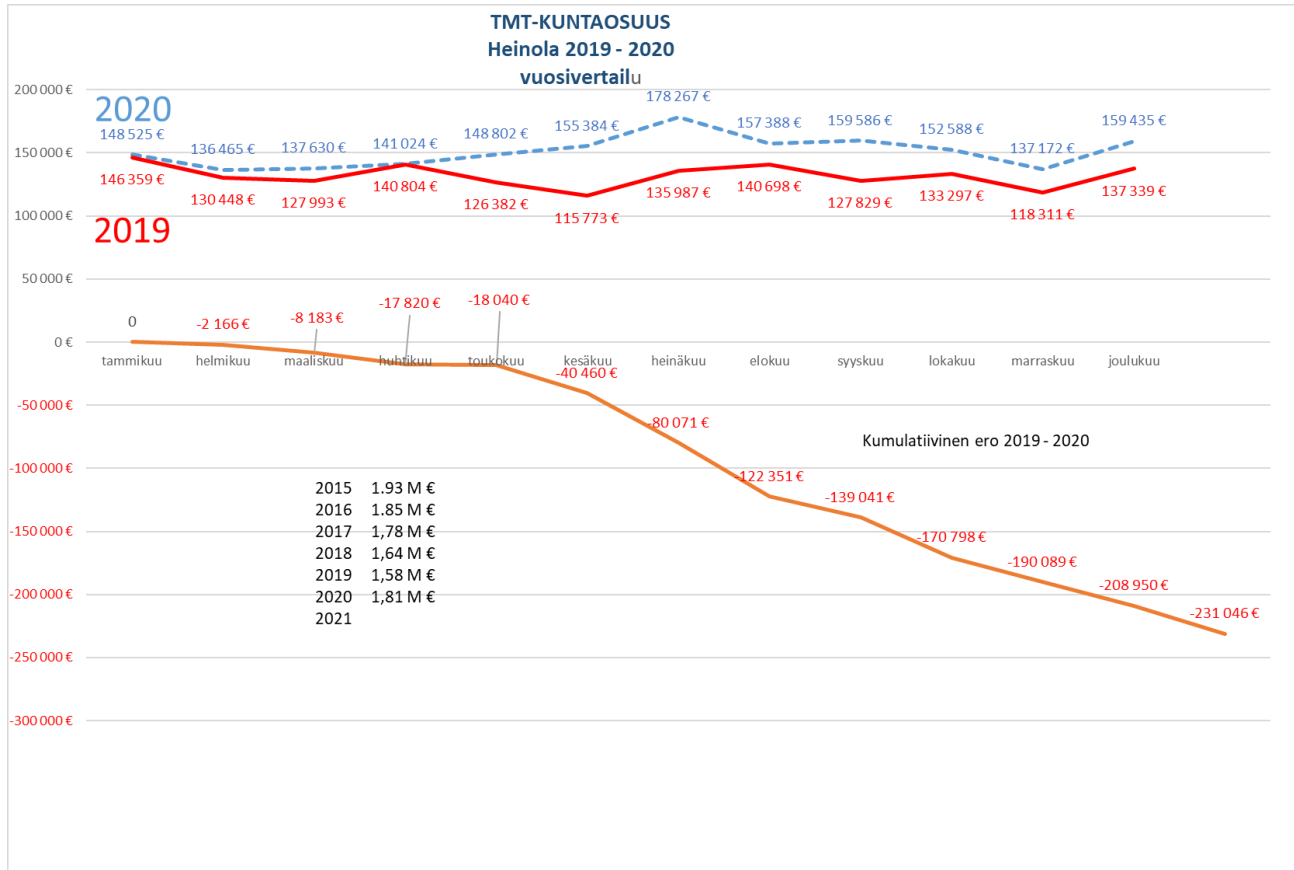
Duunitreffit on Hämeen TE-toimiston, Heinolan kaupungin elinvoimapaalvelujen, Koulutuskeskus Salpauksen ja Jyränkölän Settlementin yhteistapahtuma, joka on tarkoitettu työnantajille ja kaikenikäisille työnhakijoille. Maksuton tapahtuma tarjoaa tietoa yrityksistä ja alueen työllistymismahdollisuuksista sekä tuo työnantajat ja potentiaaliset työntekijät yhteen.

Lisätietoja: Työllisyyskoordinaattori Tero Auvinen ja elinvoimajohtaja Heikki Mäkilä



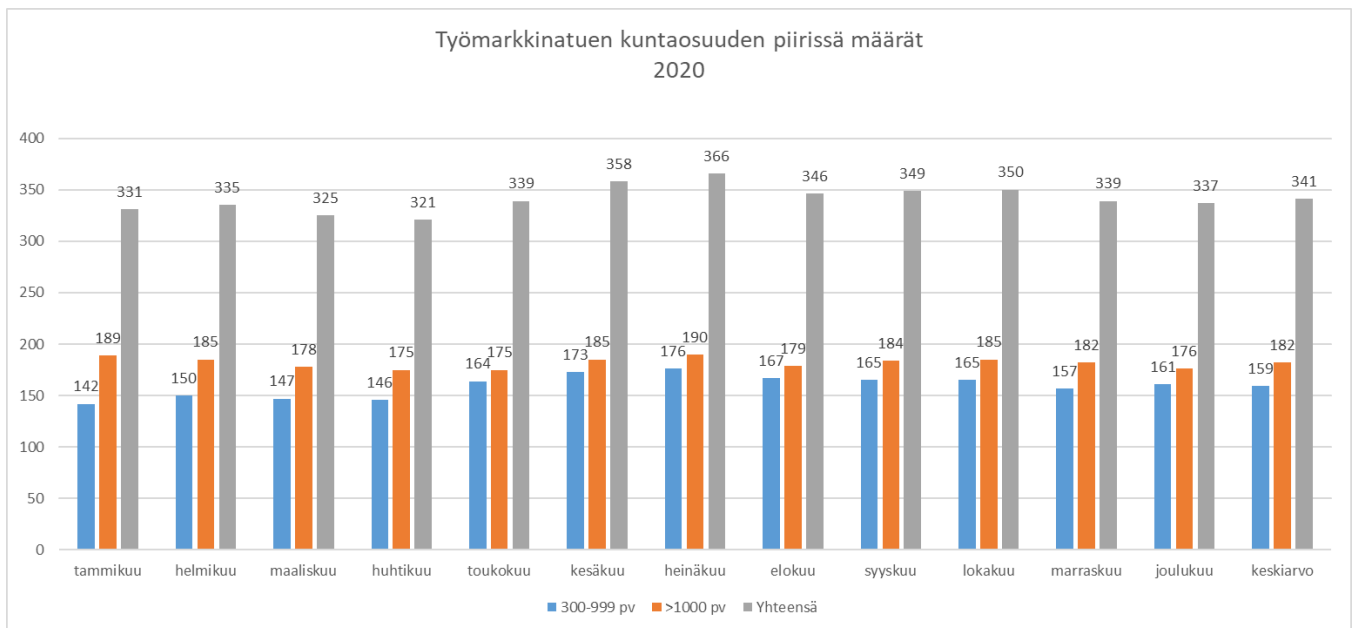
# TYÖLLISYYDENHOITOA 2020 KUVAAVAT OLEELLISIMMAT MITTARIT

Heinolassa työmarkkinatuen kuntaosuus on laskenut tasaisesti vuodesta 2015 alkaen aktivointitoimia kehittämällä. Vuonna 2020 tavoiteltiin jo alle 1.5 M euron alitusta, mutta vallitsevan koronatilanteen vuoksi tavoitteeseen ei päästy.



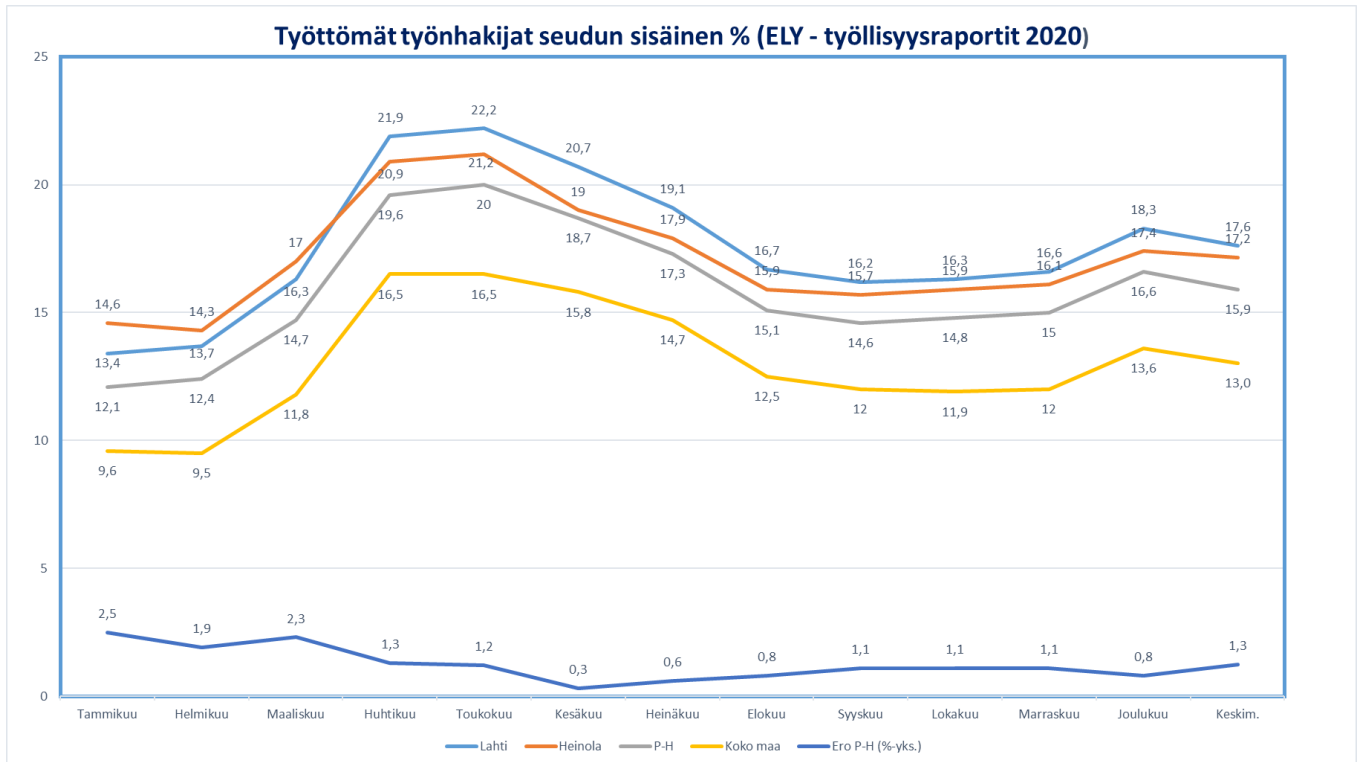
**TAULUKKO 1: Työmarkkinatuen kuntaosuus, Heinola 2019-2020**

Kunta maksaa työmarkkinatuesta sitä suuremman osan, mitä kauemmin henkilö on ollut työttömänä. Valtio rahoittaa työmarkkinatuen kokonaan sen maksuerän loppuun, jonka aikana henkilölle on maksettu työmarkkinatukea työttömyyden perusteella yhteensä 300 päivää. Sen jälkeen valtio ja työmarkkinatuen saajan kotikunta rahoittavat työttömyyden ajalta maksetun työmarkkinatuen puoliksi sen maksuerän loppuun, jonka aikana henkilölle on maksettu työmarkkinatukea 1 000 päivää. Sen jälkeen kotikunnan rahoitusosuus suurenee 70 %:iin. Heinolassa työmarkkinatuen kuntaosuuden piirissä oli vuoden 2020 lopussa 341 henkilöä.



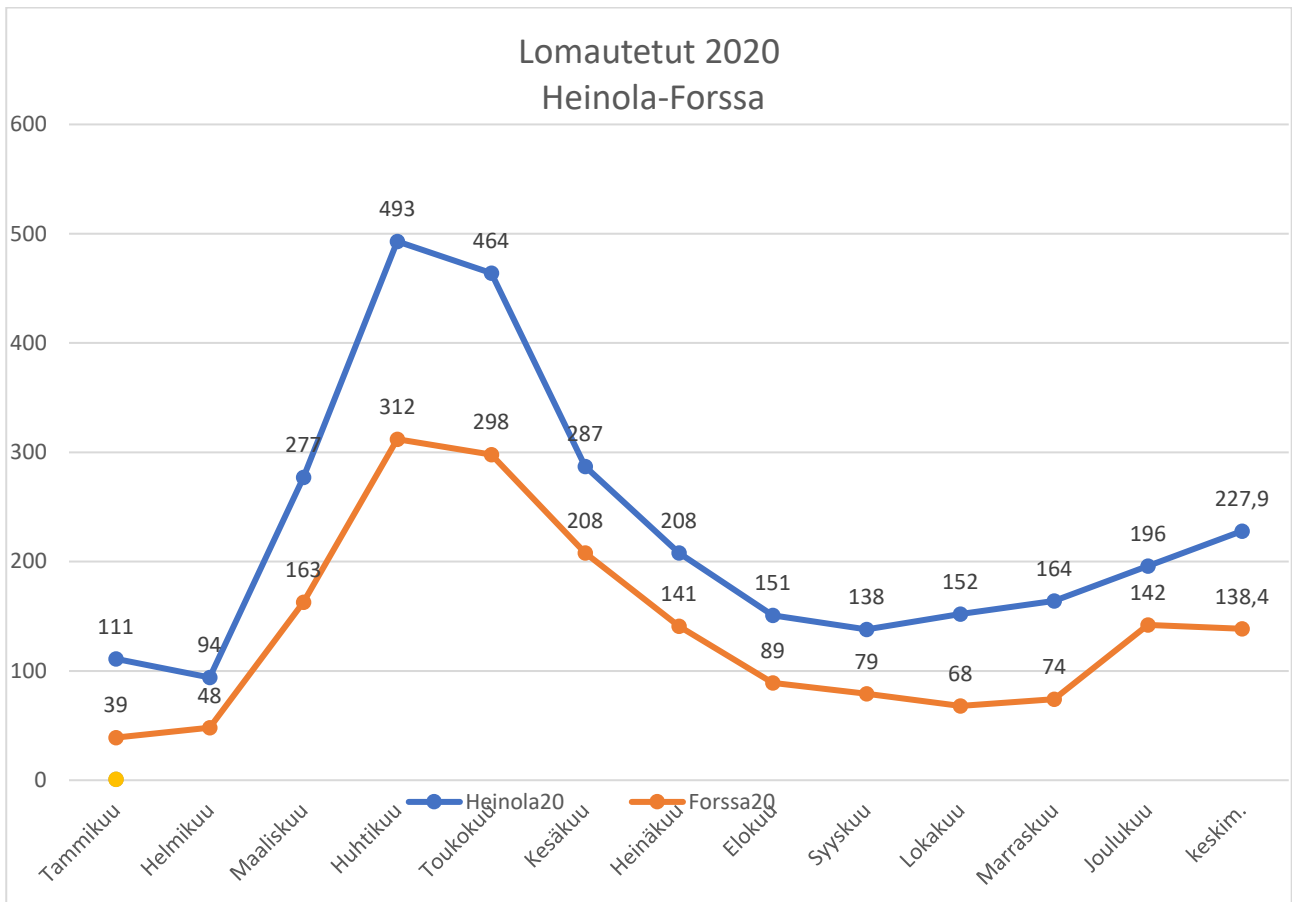
**TAULUKKO 2: Työmarkkinatuen kuntaosuuden piirissä olevat henkilöt, Heinola 2020**

Päijät-hämeessä työttömyys on ollut merkittävästi suurempaa kuin kanta-hämeessä. Maakunnan suurimmat työttömyysluvut löytyvät Lahdesta Heinolan ollessa toiseksi haastavimmassa tilanteessa. Heinolan työttömyysprosentti oli viime vuonna 1,3 prosenttiyksikköä suurempi kuin päijät-hämeessä keskimäärin.



**TAULUKKO 3: Työttömät työnhakijat, seudun sisäinen 2020**

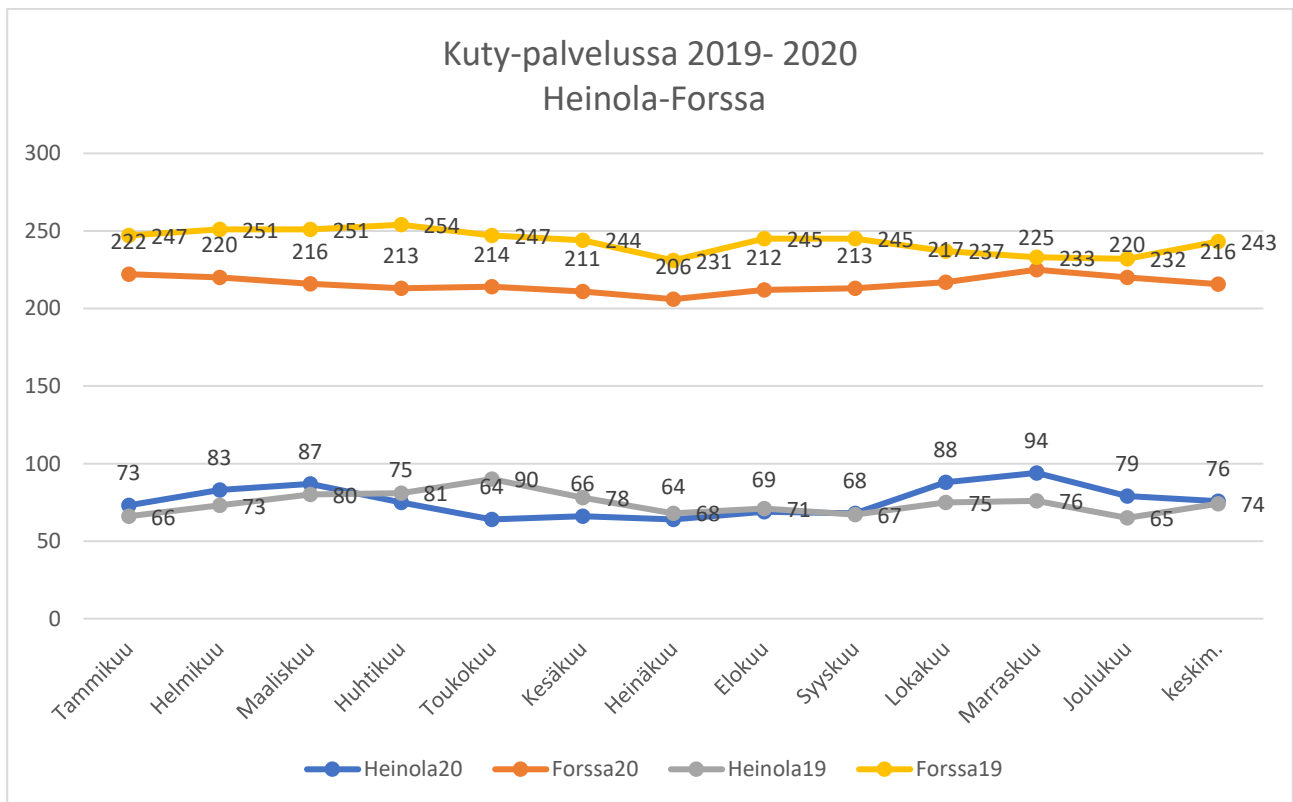
Lomautettujen määrä kasvoi merkittävästi koronapandemian seuraamuksena Heinolassa. Enimmillään heitä oli Heinolassa viime vuoden maaliskuussa 493 henkilöä. Yhteensä työttömiä työnhakijoita oli maaliskuussa 2020 Heinolassa 1369 henkilöä.



**TAULUKKO 4: Lomautetut Heinola-Forssa vuonna 2020, ELY-raportit.**

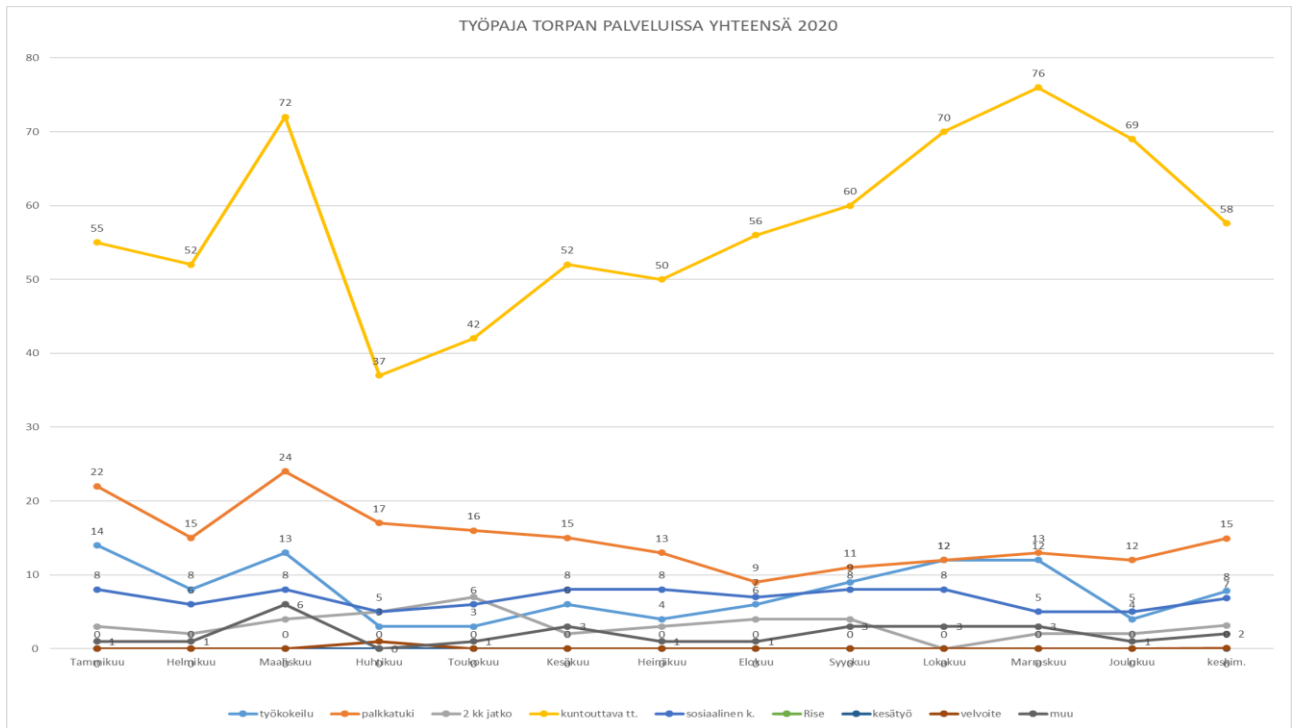
Sosiaali- ja terveysministeriö vastaa kuntouttavan työtoiminnan lainsäädännöstä ja kehittämisestä. Kuntouttava työtoiminta on sosiaalihuoltolain mukainen sosiaalipalvelu. Kuntouttavan työtoiminnan tavoitteena on ehkäistä työttömyyden aiheuttamia kielteisiä vaikutuksia asiakkaan toimintakykyyn vahvistaa asiakkaan elämän- ja arjenhallintaa sekä työ- ja toimintakykyä ehkäistä syrjäytymistä tarjoamalla mahdollisuutta työtoimintaan ja muihin palveluihin. Kuntouttavasta työtoiminnasta säädetään kuntouttavasta työtoiminnasta annetussa laissa. Lain keskeisenä ajatuksena on tiivis yhteistyö kuntien ja työ- ja elinkeinotoimistojen (TE-toimisto) kesken. (Lähde: <https://stm.fi/kuntouttava-tyotoiminta>).

Heinolassa juuri kuntouttavan työtoiminnan lisäämisellä voidaan saada aikaan merkittävää aktiivisuuden kasvua. Tulee kuitenkin muistaa, että kuntouttava työtoiminta ei ole ensisijainen työttömälle tarjottava aktivointipalvelu. Kaupunki on ottanut käyttöön kuntouttavan työtoiminnan ostopalvelusetelin viime keväänä, ja palvelun tuottajaksi on ilmoittautunut yksi kolmannen sektorin toimija. Taulukossa 5 on kuvattuna kuntouttavan työtoiminnan sopimukset Heinolassa vuosin 2019 – 2020, verrokkina Forssa.



**TAULUKKO 5: Kuntouttavassa työtoiminnassa, Heinola-Forssa vuosina 2019-2020, ELY-raportit.**

Työpaja Torpalla oli vuonna 2020 keskimäärin 58 kuntouttavan työtoiminnan sopimusta.



Aktivointiasteella tarkoitetaan (Tilastokeskus) aktiivisten työvoimapolitiittisten palveluiden piirissä olevien prosentiosuutta työttömien työnhakijoiden ja palveluiden piirissä olevien summasta. Aktiivisiin palveluihin luetaan: palkkatuilla työllistetyt, työ- ja koulutuskokeilussa olevat, vuorotteluvapaatyöpaikkaan työllistetyt, työvoimakoulutuksessa olevat, valmennuksissa olevat, työttömyysetuudella omaehtoisesti opiskelevat sekä kuntouttavassa työtoiminnassa olevat.

Heinolassa aktivointimahdollisuuksia on lisätty voimakkaasti erityisesti työpaja Torpalla. Koronapandemian hellittäessä Torppa pystyy lisäämään eri sopimusalojen mahdollisuuksia osallistua toimintaan 30 – 40 prosenttia.

