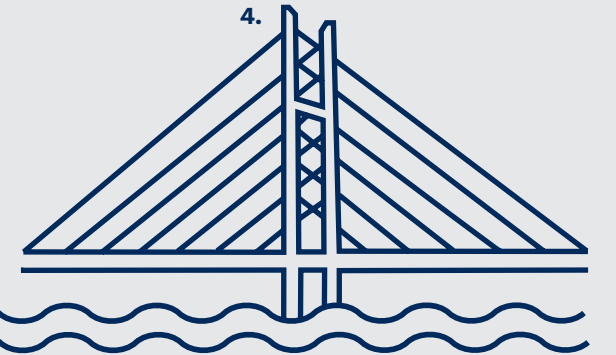


HEINOLA
2030

HYVÄ KASVAA HEINOLASSA



- HORISONTTI 2030**
1. Hyvän olon kasvu
 2. Uudistuva työ
 3. Toimija keskiössä
 4. Talouden tasapaino

ARVOT

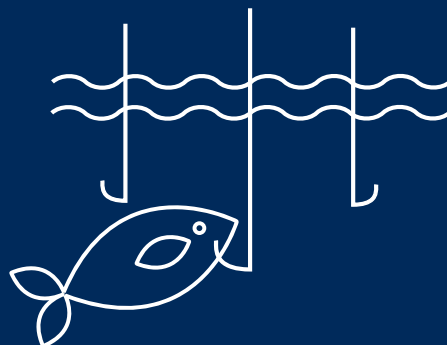


INNOVATIIVISUUS

Olemme uteliaita. Etsimme uusia mahdollisuuksia, vaihtoehtoja ja ratkaisuja toimintaympäristön kehittämiseen.

Ennakoimme toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia.

Olemme oma-aloitteisia, kannustamme toisiamme, kehitämme itseämme jatkuvasti ja olemme avoimia muutoksille.



TULOKSELLISUUS

Rakennamme yhteisen näkemyksen kunnianhimoisista tavoitteistamme

Toimimme tavoitteellisesti ja tehokkaasti.

Johtamistapamme tukee asiantuntevaa ja aloitteellista työskentelyä.

Erinomainen tulos on meidän kaikkien yhteinen saavutus. Osaamme palkita silloin, kun tavoitteet saavutetaan.



YHTEISÖLLISYYS

Olemme hyvä kumppani asukkaille, yrityksille ja yhteisöille. Yhteisöllisyys on osallisuutta, luottamuksen ja yhteishengen luomista sekä sitoutumista yhteisiin tavoitteisiin.

Etsimme yhdessä ratkaisuja vuoropuhelua käyden.

Kannustamme omalla toiminnallamme uudenslaisiin toimintatapoihin ja -kulttuuriin. Vain tekemällä uutta voi olla edelläkävijä.

ARVOT



ROHKEUS

Suhtaudumme rohkeasti ja luovasti tulevaisuuteen. Uskallamme muuttaa rakenteita ja suhtaudumme riskinottoon myönteisesti ja hyväksymme epäonnistumisen.

Rohkeus on asennetta ja uskallusta nousta tulevaisuuden suunnannäyttäjäksi. Hyödynnämme tietoa, taitoa ja kokemusta.

Pidämme yllä kokeilemisen kulttuuria, jossa toimimme ennakkoluulottomasti ja haastamme totut tavat.



VÄLITTÄMINEN

Kuuntelemme ja arvostamme toisiamme. Olemme tunnettuja reilusta meiningistä.

Kannamme vastuuta omasta ja läheistemme hyvinvoinnista.

Huolehdimme kestävästä työ- ja elämäntavoista. Toimimme siten, että tulevilla sukupolvilla on mahdollisuus tehdä valintoja.

DEMOKRATIAOHJELMA

YHTEINEN HYVÄ KASVAA HEINOLASSA

TAVOITTEET

KUNTALAINEN
KESKIÖÖN: MATALAN
KYNNYKSEN KAUPUNKI



TIETO OHJAA
ROHKEASTI
TEKEMISTÄ



KUNTA-
ORGANISAATIOSTA
ASUKKAIDEN
YHTEISÖKSI



ARVOSTAN
HEINOLALAI-
SUUTTANI!



DEMOKRATIAOHJELMA

YHTEINEN HYVÄ KASVAA HEINOLASSA

Kaikkien yhteisö vaikuttaa asioihin ja toimii yhteisen hyvän eteen

MATALAN KYNNYKSEN KAUPUNKI

- Käyttäjä- ja asukasdemokratiaa edustuksellisen rinnalle

ORGANISAATIOSTA YHTEISÖKSI

- Otolliset olosuhteet kohtaamisille
- Kunnan roolimuuos edessä

NOPEA REAGOINTI

- Väestörakenteen muutos – kasvava vapaaehtoistyön potentiaali
- Kokeilu ja uudistuminen

TIETO OHJAA TEKEMISTÄ

- Tiedon ja tietojärjestelmien kasvava rooli
- Ennakointi ja tiedolla johtaminen
- Viestinnän kaikki ulottuvuudet

- Toistuva kuntalaiskysely

- Koordinoidun vapaaehtoistoiminnan seuranta ja kasvattaminen

Kohtaamisille on otolliset olosuhteet yhteisissä olohuoneissa.

Koordinoitu vapaaehtoistoiminta vastaa väestörakenteen muutokseen.

Avoin data on kaikkien käytössä.

ELINVOIMAOHJELMA

ELINVOIMA KASVAA HEINOLASSA

TAVOITTEET

HYVÄT EDELLYTYKSET
TEHOÄ TÖITÄ,
YRITTÄÄ JA
OPISKELLA



HYVÄ ASUMINEN



KIINNOSTAVA
PALVELUTARJONTA



TALOUDEN
TASAPAINO



ELINVOIMAOHJELMA

ELINVOIMA KASVAA HEINOLASSA

Kaupunkiyhteisön elinvoiman lisääminen ja kasvun mahdollistaminen

OSAAMISEN KASVU JA MENESTYVÄT YRITYKSET

- Toimiva koulutusyhteistyö
- Hyvä maaperä yrityksille
- Tehokas päätöksenteko

HYVÄ ASUMINEN

- Tilavat asunnot ja rantatontit kaikkien ulottuvilla
- Esteettömyys ja ikäihmisten asumis- ja palveluratkaisut
- Loma-asuntojen vakinaistaminen ja lisärakentaminen

ERINOMAINEN PALVELUKOKEMUS

- Vetovoimaiset palvelut (myös digi) ja tapahtumat asukkaille, lomailijoille ja matkailijoille

ELÄVÄ KESKUSTA

- Panostus kivijalkaliikkeisiin ja ravintola-/kahvilakulttuuriin
 - Toimiva infra
 - Helppo liikkuminen (pysäköinti, pyörätiet)
- Viihtyisä ympäristö (puistot, istutukset)

- Työ- ja opiskelupaikkojen määrä

- Nettomuutto

- Asukaskyselyt

- Keskustan elinvoima-indeksi

Heinola on valituilla osa-alueilla kilpailukykyinen, toimiva ja kiinnostava eri segmenteissä.

Heinolan palvelutarjonta, kaupunkikokemus, luottamuksen ja yhteistyön ilmapiiri tukevat onnistumista.

Panostuksista syntyy alueellisen BKT:n kasvua, joka tukee kaupungin talouden tasapainoa.

HYVINVOINTIOHJELMA

HYVINVOINTI KASVAA HEINOLASSA

TAVOITTEET

YHÄ USEAMPI
IKÄÄNTYNYT VOI
ASUA TURVALLISESTI
KOTONA

MIELENTERVEYDEN
EDISTÄMINEN

LIIKUNNALLINEN
KOKONAISSAKTIIVISUUS
PARANEE

LASTEN, NUORTEN
JA LAPSIPERHEIDEN
HYVINVOINTI
TURVATAAN ENTISTÄ
VARHAISEMMASSA
VAIHEESSA

HYVINVOINTIOHJELMA

HYVINVOINTI KASVAA HEINOLASSA

Heinolalaiset voivat hyvin. He ovat aktiivisia, toimintakykyisiä, onnellisia, kokevat olevansa osa yhteisöä ja turvassa.

IKÄÄNTYNEET

- Selkeä palveluviestintä
- Asumisen uudet muodot
 - Esteettömyys
 - Toimintakyky

MIELENTERVEYS

- Varhainen puuttuminen
 - Ennaltaehkäisy
- Tiedottaminen ja viestintä

LIIKUNTA

- Liikuntaympäristöjen kehittäminen
 - Liikkuva koulu -laajennus
 - Palveluiden saavutettavuus

LAPSET, NUORET JA LAPSIPERHEET

- Vahvat peruspalvelut
- Yhteisöllisyyden lisääntyminen

- Yli 75-vuotiaiden kotona asuvien kattavuus (95%)
- säännöllisen kotihoidon kattavuus (10%)
- omaishoidontuen kattavuus (5%)

- Päihdehuollon laitoksissa hoidossa olleet /1000 as
- Itsemurhien lukumäärä

- Kuntalaisten liikunta-aktiivisuuskysely
 - Harrastajamäärien seuranta eri kohteissa
 - TEA-viisari /liikunnan edistämisasiivisuus

- Huostassa vuoden aikana olleet 0-17 -vuotiaat (%ikäluokasta)
- Perheiden hyvinvointi-indikaattorit / kouluterveyskysely
- Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17-24 -vuotiaat

Ikääntyneiden toimintakyky säilyy hyvänä asumisen ja palvelujen käytön esteettömyyden myötä.

Terveys- ja mielenterveysongelmiin on saatavilla apua helposti.

Aktiivisuus ja yhteisöllisyys tukevat hyvinvointia.

RESURSSIOHJELMA

RESURSSIT KASVAVAT HEINOLASSA

TAVOITTEET

TYÖNANTAJA-
MIELIKUVAN
PARANTUMINEN



OMAISUUDEN
SUUNNITELMALLINEN
HALLINTA



TIETO ON LAAJASTI
JA HELPOSTI
KÄYTETTÄVISSÄ JA
MITATTAVISSA



PALVELUT JA
ASIAKKAAT KOHTAAVAT
ENTISTÄ PAREMMIN JA
HELPOMMIN



RESURSSIOHJELMA

RESURSSIT KASVAVAT HEINOLASSA

Kaupungin resurssien kestävä hoito ja paras mahdollinen käyttö kestäväen kehityksen periaatteiden mukaan.

HENKILÖSTÖ JA JOHTAMINEN

- Yhtenäiset ohjeet, tasalaatuinen johtaminen
 - Osaamisen kehittäminen
 - Joustojen lisääminen
- Perehdyttämisen kehittäminen
- Henkilöstötyön uudistaminen
- Muutosjohtamisen kehittäminen

KIINTEISTÖT JA INFRA

- Kiinteistöohjelman päivittäminen ja seuranta
- Infraverkoston kunnossapito-ohjelmien päivittäminen ja seuranta
 - Pitkántähtäimen suunnittelu
- Ilmastonmuutoksen ottaminen huomioon

TIEDON HALLINTA

- Osaamisen ja järjestelmien kehittäminen
- Mittareiden kehittäminen ja käyttöönotto
- Tekoälyn, tietomallien ja koneohjauksen hyödyntäminen
 - Viestinnän kehittäminen
- Nykyaikaisten ohjelmistojen hankinta

ROHKEUS TARKASTELLA TAPOJA TUOTTAA PALVELUITA

- Yhteistyön lisääminen seudullisesti
 - Joukkoliikenteen kehittäminen
- Sähköisten palveluiden järjestelmällinen kehittäminen ja käyttöönotto
 - Jatkuvan muutostarpeen hallinta
- Järjestelmällinen tiedon kerääminen
 - Toimipisteet oikeissa paikoissa tarpeeseen nähden
- Tiedotus ja vuorovaikutus kuntalaisten suuntaan

- Onnistuneiden rekrytointien osuus
 - Työnantajan suosittelu
- Työntekijöiden vaihtuvuuden ja sitoutumisasteen seuranta

- Korjausvelan määrä
- Omaisuus-kulutusluvut

- Raportointi
- Uusien järjestelmien käyttöönottoaste

- Palvelutuotannon kustannukset
- Palvelukokemuksen mittaaminen

Työnantajamielikuva ja johtaminen paranee. Henkilöstö on sitoutunutta.

Omaisuuksien suunnitelmallinen hallinta.

Tieto on laajasti ja helposti käytettävissä, tavoitteiden toteutumista mitataan ja seurataan.

Palvelut ja asiakkaat kohtaavat entistä helpommin ja resurssien käytön vaikuttavuus paranee.